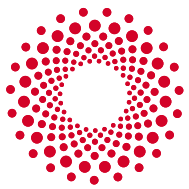


PENSIOENKRANT

- **Naam:** Don Manders (46 jaar)
- **Privé:** Getrouwd en twee dochters van 8 jaar
- **Baan:** Account Development Manager bij DHL Supply Chain
- **Genoeg pensioen:** 'Volgens mij wel. Dat heb ik gecheckt op www.mijnpensioenoverzicht.nl.'
- **Blij met:** 'Ook met de wisselingen van functies binnen DHL loopt de pensioenopbouw gewoon door.'
- **Minder blij met:** 'Communicatie over beide regelingen is moeilijk.'
- **Tips aan collega's:** 'Check je pensioen op www.mijnpensioenoverzicht.nl.'



**Pensioenfonds
DHL Nederland**

22

Juli 2021

'Samen van het goede leven genieten'

Het mooiste van zijn baan is om in gesprek te zijn met klanten en oplossingen te bieden in de last mile of in de logistieke keten. Dat zegt Don Manders, Account Development Manager van DHL Supply Chain. En hoe denkt hij over pensioen?

Don Manders heeft binnen DHL diverse functies mogen uitvoeren. In 2009 begon hij bij DHL Express in de functie van Accountmanager, vertrok in 2011 en kwam in 2016 terug bij DHL Parcel als Major Accountmanager. Daar groeide hij door als Key Accountmanager Fulfilment. Naast zijn huidige functie als Account Development Manager geeft hij een aantal keren per jaar gastcollege minor e-commerce aan de Hogeschool Windesheim.

Plannen voor straks, later

'Hard werken en als het klaar is, gaan we genieten.' Zo is hij opgevoed, als zoon van hardwerkende ondernemers. 'Mijn ouders hadden heel veel plannen voor straks, later. Dan gaan we genieten. Zij hielden er geen rekening mee dat een van hen zo vroeg al zou overlijden. Een enorm trieste levensles. Hard werken is natuurlijk prima, als er ook balans is.

Herinneringen moet je nú opbouwen, want er is misschien geen later. Juist nu, deze coronatijd, laat ons dat ook zien. Werk en privé, dat moet in balans zijn.'

Don Manders zorgt ervoor dat het niet alleen bij goede voornemens blijft. Samen met zijn vrouw en hun 8-jarige tweeling bouwen ze aan een karrenvracht herinneringen. 'Samen leuke dingen doen en van het goede leven genieten. Carpe Diem. Gelukkig is dat niet zo moeilijk in ons prachtige peeldorp Meijel (Limburg), waar betrokkenheid en het verenigingsleven heel hoog in het vaandel staan.'

Gastcolleges

Don Manders is niet alleen heel betrokken, maar ook daarbuiten. Zijn ervaring in de wereld van webshops en logistieke ketens deelt Don Manders graag met studenten. 'Het is belangrijk om jonge mensen mee te nemen en te enthousiasmeren.' Eén of twee keer per jaar geeft hij gastcolleges aan de HBO-studenten van de Hogeschool Windesheim. 'Ik geef deze gastcolleges al een aantal jaren en doe dat, nu online natuurlijk, met enorm veel plezier.'

Pensioen loopt gewoon door

De Account Development Manager heeft bij DHL de verschillende kanten van de logistiek gezien. Hij is daarbij geregeld van functie gewisseld. Binnen DHL betekent dit dat er niets verandert aan je pensioen. Pensioenfonds DHL Nederland is er voor meerdere DHL vestigingen (samen met PF Vervoer voor de basisregeling). Je blijft dus gewoon bij ons fonds pensioen opbouwen. Daar hoeft je niets voor te doen. Ga je aan de slag buiten DHL? Dan kun je je pensioen meenemen. Dat heet waardeoverdracht.

Samen met pensioen

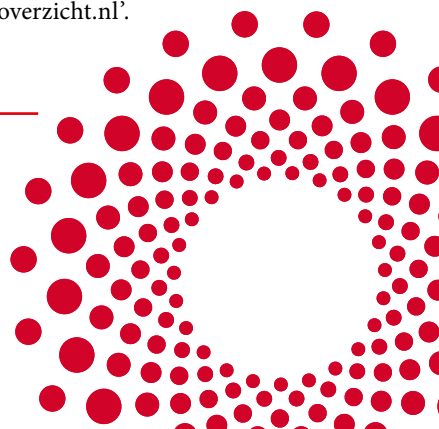
'Mijn vrouw is 8 jaar jonger. Het ziet ernaar uit dat ik veel eerder met pensioen ga. We hebben gekeken wat onze mogelijkheden zijn. Of en hoe we straks gaan vormgeven dat we samen kunnen stoppen met werken? Op de website van de overheid www.mijnpensioenoverzicht.nl zien we hoeveel pensioen er voor ons samen is. Kijken we dan ook nog naar het totale financiële plaatje, zoals spaargeld en het eigen huis, dan lijkt het erop dat we onze plannen kunnen realiseren. Ik raad dan ook iedereen aan om het inkomen van later te checken op www.mijnpensioenoverzicht.nl.'

Ook in deze Pensioenkrant

P2 Wij zoeken ... bestuursleden én een lid Verantwoordingsorgaan

P5 RMC: inzicht in risico's

P6 Onze nieuwe voorzitter: Martine Snoek



PENSIOEN IN DE PRAKTIJK

Nieuwe liefde?

Nieuwe liefde, nieuwe pensioenzorgen? Dat hoeft gelukkig niet zo te zijn. Bij ons fonds is al veel automatisch geregeld. Ook voor een nieuwe partner. Tenminste, als je trouwt in Nederland. Woon je samen? Dan kun/moet je je partner bij ons aanmelden. Zo zorg je ervoor dat hij of zij een uitkering van ons krijgt als jij komt te overlijden.

En het is niet veel moeite. Je partner aanmelden kan online in de beveiligde omgeving van onze website: Mijn Pensioencijfers.

Er zijn een paar voorwaarden. Kijk hieronder alvast of je daaraan voldoet.

- Je bent nog niet met pensioen.
- Je woont meer dan 6 maanden samen (ingeschreven) op hetzelfde adres.
- Woon je minder dan 5 jaar samen? Dan heb je een notarieel samenlevingscontract nodig.
- Je bent geen familie van elkaar in rechte lijn (ouder-kind).

Heb je je partner aangemeld, dan krijg je bericht dat hij of zij is geaccepteerd. Op het volgende Uniform Pensioenoverzicht (UPO) zie je hoeveel pensioen er voor je partner is in het geval dat je komt te overlijden. Wil je dat eerder nakijken, log dan in op Mijn Pensioencijfers op onze website.

Meer weten over trouwen, samenwonen en einde relatie en je pensioen? Kijk hiernaast op pagina 3.

Extra pensioensparen? Start met een geldplan

Is extra pensioensparen nodig? Dat is een vraag die je alleen zelf kunt beantwoorden. Heb je grote plannen dan is het handig om te weten of je ze later ook kunt uitvoeren. Hoe kom je daar achter? Het Geldplan helpt je daarbij.

Het Geldplan Pensioen van het Nibud kijkt verder dan alleen je inkomen na je pensioen. Het gaat ook over je woning, of je bent gescheiden, of je een erfenis verwacht, etc. Zaken die allemaal een rol spelen in de vraag of je straks genoeg pensioen hebt.

Hoe werkt het?

Je beantwoordt vragen over je persoonlijke situatie en ziet direct resultaat. Uit de tips kun je kiezen welke voor jou interessant zijn. Wil je bijsparen? Dan rekent deze tool voor je uit hoeveel je opzij moet leggen om straks extra geld te hebben. Pensioen op maat dus.

Goed om te weten. Het Geldplan is gemaakt door het Nibud samen met Vereniging Eigen Huis, de beleggersvereniging VEB en de Stichting Certificering FFP.

Hoeveel is er nu al voor je geregeld?

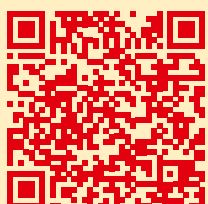
Het pensioen dat je straks naar verwachting krijgt van ons fonds kun je nu al zien. Ga naar onze website www.pfdhl.nl en klik rechtsboven op Mijn Pensioencijfers. Log in en bekijk je eigen pensioencijfers. Hier vind je ook de Pensioenschets. Daarmee kun je je toekomstige budget makkelijk samenstellen met je eigen pensioencijfers. Dan zie je meteen of het genoeg is of nog niet.

Heb je via meer werkgevers pensioen opgebouwd?

Kijk dan voor een compleet overzicht op www.mijnpensioenoverzicht.nl.

Het Nibud Geldplan

www.startpuntgeldzaken.nl/nibud/alle-geldplannen/geldplan-pensioen of scan de QR-code.



Wij zoeken...

Het bestuur van Pensioenfonds DHL is op zoek naar twee nieuwe bestuursleden én een lid voor het Verantwoordingsorgaan (VO). Bent u onze kandidaat? Scan de QR-code en lees meer over deze vacatures.



BIJGETELD

Goede start van het jaar voor ons fonds

In 2021 is onze financiële positie verbeterd. Dat kun je zien aan onze dekkingsgraden. Onze actuele dekkingsgraad en onze beleidsdekkingsgraad (= het gemiddelde over de afgelopen 12 maanden) zijn allebei gestegen. Eind mei waren zij 128,3% en 116,5%.

Ons fonds is financieel helemaal 'gezonder' bij een beleidsdekkingsgraad van 117,4% einde jaar. Dat betekent dat er voor elke € 100 die we (in de toekomst) aan pensioen moeten uitbetalen € 117,40 in kas hebben aan vermogen.

Wat betekent dit voor je pensioen?

Als je kijkt naar de actuele stand, dan staan we er goed genoeg voor. Maar het gemiddelde moet nog verder stijgen om te kunnen zeggen dat we financieel gezond zijn. Het gemiddelde loopt achter omdat hier nog de lage dekkingsgraden van vorig jaar in zijn meegenomen. De beleidsdekkingsgraad laat nog zien dat we te weinig buffer hebben om klappen op te vangen. Deze reserves moeten we aanvullen. Daarom hebben we in maart van dit jaar een nieuw herstelplan ingediend bij toezichthouder De Nederlandsche Bank. Dat moet ieder jaar zolang de beleidsdekkingsgraad onder de 117,4% zit en we in herstel zijn.

Waarom stegen de dekkingsgraden?

Ten eerste zijn de marktrenten gestegen. Dat kwam met name door de plannen van de Amerikaanse president Biden. Hij geeft veel

geld uit aan coronamaatregelen om de economie van Amerika te steunen. Een hogere rente is goed nieuws voor ons fonds. Dan is er nu minder geld nodig om (in de toekomst) alle pensioenen te kunnen betalen.

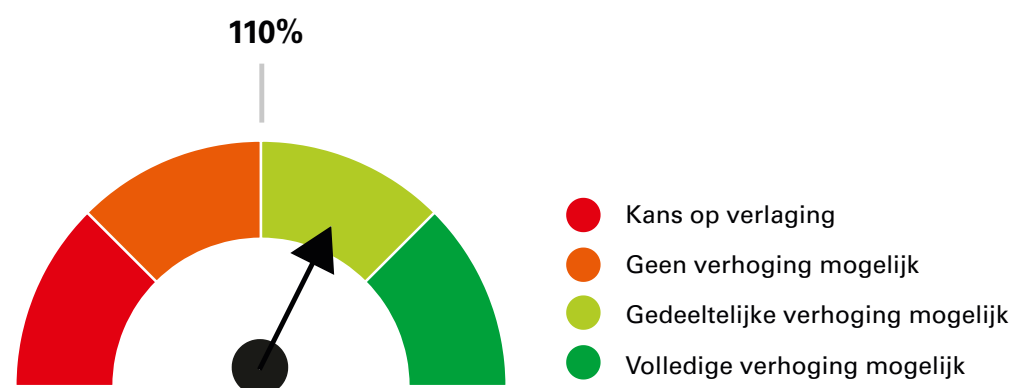
Ten tweede werden onze beleggingen meer waard. Aandelen (in westerse landen) en beleggingen in vastgoed werden meer waard. Daar profiteren wij ook van, omdat wij ook daarin beleggen.

Tenslotte steeg ook de beleidsdekkingsgraad. Dat komt doordat de 'coronadip' van vorig jaar langzaam uit de gemiddelde dekkingsgraad verdwijnt.

Elke maand nieuwe cijfers

Wil je weten hoe het financieel gaat met ons fonds? Elke maand publiceren we na 10 werkdagen weer nieuwe percentages.

Ga naar www.pfdhl.nl en kijk bij Nieuws.



**Beleidsdekkingsgraad
eind mei 2021: 116,5%**

COLUMN

Het pensioenfondsbestuur heeft het jaarverslag over 2020 vastgesteld. Het was een bewogen jaar, allereerst voor de deelnemers persoonlijk, en ook voor de financiële situatie van het fonds. De pensioenen konden eind 2020 niet geïndexeerd worden en ook de jaarlijkse opbouw van het pensioen, dus wat u dit jaar aan pensioen reserveert voor later, is nu lager dan het had kunnen zijn als de financiële situatie beter was geweest. Dat is geen goed nieuws.

Het nieuwe jaar is daarentegen voor het pensioenfonds relatief goed begonnen. Dat komt vooral omdat de rente licht gestegen is. En als je meer rente ontvangt, hoef je nu minder geld te hebben om, bijvoorbeeld over een jaar, een bepaald bedrag te bereiken. Hoe hoger de rente, des te lager je bedrag vandaag hoeft te zijn. Voor pensioenfondsen werkt het precies zo: door een hogere rente nemen de verplichtingen af. Dat is het totale bedrag dat een pensioenfonds nu al moet hebben om huidige en toekomstige pensioenen uit te kunnen betalen. Dat bedrag mag nu wat lager zijn, omdat je er nog rente over gaat ontvangen waardoor het in de tussentijd nog iets meer waard wordt.

Voor andere doeleinden is een hogere rente juist niet gunstig, bijvoorbeeld als een bedrijf een lening nodig heeft om te kunnen investeren. Stijgende rentes stimuleren dus meestal niet de groei van de economie, en ook dat hebben we op dit moment nodig. Maar blijft het zo? Of gaat de rente weer omlaag? Als fonds doen we geen uitspraken over de rentestand over een jaar, maar proberen we toch uw pensioenvermogen enigszins te beschermen tegen rentedalingen en te laten profiteren van de stijgingen.

Wat er ook gebeurt, ik hoop dat uw geluk in de komende periode niet zal afhangen van de rentestand, en dat de zomer u persoonlijk een goed vooruitzicht biedt.

Veel leesplezier.



Vriendelijke groet,

Martine Snoek,
voorzitter Pensioenfonds DHL Nederland

WAT WEET JIJ VAN...

... je pensioen als je privé-situatie verandert?

Pensioen is iets van lange adem. Je begint met pensioen opbouwen via je werk vanaf je 21ste en vanaf je pensioendatum krijg je een uitkering zolang je leeft. In die tijd kan er veel veranderen in je leven, op je werk en privé. Wat betekent dat voor je pensioen? Wanneer moet je in actie komen? We hebben het voor je op een rij gezet.

Deel 2: veranderingen in je privé-situatie

Samenwonen

Meld je partner aan in de beveiligde online omgeving Mijn Pensioencijfers van onze website.



Trouwen

Trouw en woon je in Nederland? Dan hoef je niets te doen. Wij krijgen automatisch bericht van de gemeente. Dat geldt ook voor een geregistreerd partnerschap. Trouw je in het buitenland maar woon je in Nederland? Meld je huwelijk bij de gemeente. Dan krijgen wij weer automatisch bericht. Trouw je en woon je in het buitenland? Stuur ons een gewaarmerkte kopie van de huwelijksakte.



Uit elkaar?

Woonde je samen? Meld je partner bij ons af. Behalve pensioen voor jou is er ook partnerpensioen voor je ex-partner als je overlijdt. Check onze website wat je daarvoor kunt/moet doen. Als je getrouwd was (of een geregistreerd partner had), geef je de afspraken over de verdeling van het ouderdomspensioen binnen 2 jaar aan ons door. Vul eventueel samen met je ex-partner een formulier in om afstand te doen van het partnerpensioen voor je ex-partner. De formulieren vind je in de beveiligde online omgeving Mijn Pensioencijfers van onze website.

Op 1 januari 2022 gaat de wet veranderen. Hierover lees je meer op onze website onder Nieuws (februari 2021).

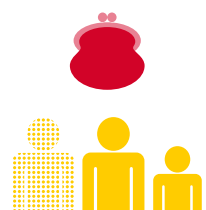
Veranderingen in je privé-situatie?

Lees meer op onze website:
www.pfdhl.nl/werknemer/verandert-uw-situatie



Verhuizen

Verhuis je binnen Nederland, dan hoef je niets te doen. Wij krijgen automatisch bericht van de gemeente. Verhuis je in of naar het buitenland? Geef het aan ons door via de beveiligde online omgeving Mijn Pensioencijfers van onze website.



Overlijden

Wij regelen een uitkering voor je partner en kinderen als je komt te overlijden. Dat is het partner- en wezenpensioen.

- Woon je in Nederland? Dan hoeven je nabestaanden niets te doen. Wij ontvangen bericht van de gemeente en doen navraag bij je partner.
- Woon je in het buitenland? Dan moeten je nabestaanden het overlijden aan ons doorgeven.



Ziek en arbeidsongeschikt

De eerste 2 jaar dat je ziek bent, krijg je inkomen van je werkgever. Daarna een uitkering van de overheid.

- De opbouw van je pensioen loopt door. We krijgen bericht van het UWV. Dan vragen we jou om ons de toekenningsbeslissing met je arbeidsongeschiktheidspercentage op te sturen.
- Het kan zijn dat je aanvullend op de uitkering van de overheid ook een arbeidsongeschiktheidspensioen krijgt van ons fonds.

UIT DE ACTUALITEIT...



JE AOW-LEEFTIJD EN JE DHL PENSIOENLEEFTIJD ZIJN NIET HETZELFDE

Wanneer is jouw pensioenmoment aangebroken?

De AOW-leeftijd stijgt tot 2024 in stapjes naar 67 jaar en blijft daarna in ieder geval tot en met 2026 op die leeftijd steken. Maar je pensioen van DHL gaat in op je 68ste. Dit pensioen mag je eerder of later laten ingaan. En dat komt goed uit, want veel mensen willen op hun AOW-leeftijd stoppen met werken. Hoe bepaal je straks wanneer jouw pensioenmoment is aangebroken?

Met pensioen op je AOW-leeftijd

Voor veel mensen is de AOW-leeftijd een logisch moment om te stoppen met werken. Dan stopt automatisch je arbeidsovereenkomst. Want vanaf dat moment ontvang je AOW van de overheid. Je kunt ervoor kiezen om vanaf dat moment ook je DHL-pensioen in te laten gaan. Hierdoor wordt je maandelijkse pensioen van DHL wel lager. Want als je eerder stopt met werken bouw je minder pensioen op. En omdat je het eerder laat ingaan wordt je pensioen gemiddeld over een langere periode verdeeld. We sturen je automatisch een brief een half jaar voordat je AOW ingaat.

Vóór je AOW-leeftijd stoppen met werken

Dat kan. Ook dan komt je maandelijkse pensioen van DHL lager uit. Maar hou er ook rekening mee dat je dan nog geen AOW ontvangt. Je moet je pensioen bij DHL dan zelf 3 maanden van tevoren aanvragen.

Langer doorwerken

Je kunt ook besluiten om, in overleg met je werkgever, door te werken terwijl je al AOW ontvangt. Bijvoorbeeld om na je pensioen in een werkritme te blijven, of omdat je contact wilt houden met collega's. Ook extra inkomen kan een reden zijn. Je kunt er zelfs voor kiezen om tot na je 68ste door te werken. Je pensioen kun je uitstellen tot maximaal 5 jaar na je AOW-leeftijd. Je pensioen wordt dan per maand hoger. Dat komt omdat je pensioen later ingaat. Hierdoor wordt het gemiddeld over een kortere periode uitbetaald.

Meer informatie over deze pensioenkeuzes?

Je kunt dus eerder of later met pensioen, maar ook alvast in deeltijd. Voor sommige keuzes gelden voorwaarden. Keuzes hebben altijd gevolgen voor de hoogte van je pensioen. Kijk op www.pfdhl.nl/werknemer. Klik op 'Hoeveel krijgt u' en kijk bij 'Pensioen op maat'.

Denk je erover om langer door te werken? Een paar tips:

1. Overleg op tijd met je werkgever

Want vaak eindigt je dienstverband automatisch op je AOW-leeftijd.

2. Ziekte of ontslag na je AOW-leeftijd

Als je ziek wordt betaalt je werkgever tot 13 weken loon door. Bij arbeidsongeschiktheid krijg je geen WIA-uitkering. Na ontslag heb je geen recht op WW of een transitievergoeding.

3. Netto salaris valt na je AOW hoger uit

Want je werkgever en jij betalen minder belasting en geen premies (zoals AOW en WW).

4. Regel het met de belasting

Krijg je loon, AOW én pensioen? Regel een voorlopige aanslag bij de Belastingdienst en voorkom een aanslag achteraf.

5. Je pensioen uitstellen

Genoeg inkomen? Dan zou je je pensioen later kunnen laten ingaan. Dan wordt je maandelijkse pensioen straks hoger.

Vragen?

Bekijk de informatie op de websites van de Sociale Verzekeringsbank, het Nibud of de overheid. Met vragen over je pensioen van DHL kun je bij ons terecht. Onze contactgegevens staan op de achterkant van deze krant.

COMMISSIE SERIE - RMC

'Een pensioenfonds kan niet failliet gaan'

Verschillende commissies ondersteunen het bestuur. In deze pensieenkant stellen zij zich voor aan de hand van vier vragen. In de vorige kranten heb je kennis kunnen maken met de Beleggingsadvies Commissie (BAC) en de Audit Commissie (AUC). In deze editie vertellen Leendert de Rijke en Ton van Dorp over de Risico Management Commissie (RMC).

1. Wat doet de Risico Management Commissie voor het bestuur?

Ton: 'Het bestuur wil dat het pensioen voor de deelnemers goed is geregeld. En daarom dat er goed risicobeheer is en een integere manier van werken. De Risico Management Commissie (RMC) heeft als specifieke taak om te zorgen dat in de besluitvorming van het bestuur en in de uitvoering voldoende rekening wordt gehouden met risico's. Risico's die het bestuur niet wil accepteren moeten worden beheerst.'

Leendert: 'Daarom werkt de RMC samen met de andere commissies en het bestuursbureau om voor het bestuur inzichtelijk te maken wat de belangrijkste aandachtspunten zijn in het risicobeheer en hoe de risico's beheerst worden door middel van beheersmaatregelen.'

2. Welke risico's hebben de meeste impact op ons pensioen?

Ton: 'Er zijn 3 financiële risico's die een belangrijke impact hebben op ons pensioen, dit zijn:

- Het renterisico: als de rente daalt wordt het lastiger voor het fonds om het fondsvermogen te laten groeien, en andersom;
- Het marktrisico: het fondsvermogen is belegd in met name aandelen, hypotheek, vastgoed en obligaties. Dit levert rendement (= winst) op. Daar tegenover staan ook risico's van (tijdelijke) waardedaling. Beleggingen kunnen ook minder waard worden;
- Het verzekeringstechnisch risico: een pensioenfonds lijkt op een verzekering, waarbij deelnemers arbeidsongeschiktheidsrisico's met elkaar delen. Als iemand door ziekte niet meer kan werken, houdt hij recht op pensioenopbouw.'

Leendert: 'En het zogenoemde langlevenrisico. Dat is het risico dat we met zijn allen langer leven en dus langer pensioen gaan ontvangen dan we vooraf op gerekend hadden. Pensioen is een uitkering die je krijgt zolang je leeft, ongeacht hoe oud je wordt. Maar we kijken ook naar niet-financiële risico's. Denk aan risico's op het gebied van IT (dat de systemen niet goed werken) en integriteit (dat iemand zich niet aan de afspraken houdt).'

3. Is het werk door de coronacrisis moeilijker geworden?

Leendert: 'Iedereen die voor het pensioenfonds werkt, heeft zich snel aangepast aan de nieuwe situatie. We zijn er gezamenlijk in geslaagd de werkzaamheden te blijven uitvoeren zoals dat ook voor de coronacrisis het geval was. Daardoor is het bestuur in staat geweest de afgelopen periode het fonds op adequate wijze te blijven besturen.'

Ton: 'De medewerkers van het bestuursbureau, en ook van onze pensioenuitvoerder AZL, werken sinds maart 2020 grotendeels vanuit huis. Gelukkig kan het bestuur online vergaderen. Daarin missen we wel het persoonlijk contact van een fysieke ontmoeting.'

4. Wat gebeurt er als het pensioenfonds failliet gaat?

Ton: 'De financiële gezondheid van een pensioenfonds drukken we uit in de dekkinggraad: de bezittingen als percentage van de verplichtingen. Als deze boven 100% ligt is er voldoende in kas om de pensioenen te kunnen betalen. De dekkinggraad van ons fonds ligt ruim boven 100%. Er is dus een robuuste financiële buffer om eventuele toekomstige tegenvallers op te vangen.'

Leendert: 'Als een fonds structureel een dekkinggraad (ver) onder 100% heeft, moeten op zeker moment de pensioenen verlaagd worden. Zo kan het fonds de dekkinggraad weer op peil brengen. Een faillissement, zoals bij een gewoon bedrijf of onderneming, kan bij een pensioenfonds daarom niet voorkomen.'



Ton van Dorp (52)

- **Functie bij DHL:** Operations Controller, DHL Supply Chain EMEA. Standplaats Bonn, Duitsland.
- **Lid van de RMC, omdat...:** '...het identificeren en beheersen van risico's is een essentieel onderdeel is van het besturen van een pensioenfonds. Deelnemers moeten ervan op aan kunnen dat hun pensioen bij het fondsbestuur in goede handen is. Daar draag ik graag mijn steentje aan bij. Het werk in de RMC spreekt mij verder aan, omdat het heel breed is. Immers, alle aspecten van pensioen kennen een risico-component en komen dus aan de orde in de RMC.'



Leendert de Rijke (31)

- **Functie bij DHL:** Management Consultant bij AethiQs. Extern ingehuurd door het pensioenfonds.
- **Lid van de RMC, omdat...:** '...ik vanuit mijn ervaring het pensioenfonds help om het risicomanagement relevant te maken. In de RMC zorgen we voor goede voorbereiding van risicomanagement op de agenda van het bestuur.'



HET GESPREK



- **Naam en leeftijd:** Martine Snoek (46)
- **Functie:** Onafhankelijk bestuursvoorzitter van Pensioenfonds DHL vanaf 1 januari 2021. Onafhankelijk voorzitter van de Beleggingsadviescommissie.
- **Belangrijkste ontwikkeling voor pensioen:** ‘We moeten de verwachtingen van deelnemers beter managen.’
- **Pensioen is interessant, omdat...:** ‘... je voor een grote groep deelnemers hun pensioen zo goed mogelijk wilt regelen. Pensioenbeheer, vermogensbeheer en communicatie aan individuele deelnemers is een interessante combinatie.’
- **Jouw tip aan deelnemers:** ‘Download de “Pensioenchecker” app om te zien hoe jouw pensioen ervoor staat. Houd onze eigen site in de gaten voor interessante ontwikkelingen bij ons fonds. En stel gerust je vragen via de mail.’

MARTINE SNOEK, DE NIEUWE ONAFHANKELIJK VOORZITTER VAN ONS FONDS

‘Wat goed dat we het niet altijd met elkaar eens zijn’

Ze is nieuw in onze sector, maar brengt wel veel ervaring mee als pensioenfondsbestuurder en weet alles over vermogensbeheer: Martine Snoek. Sinds 1 januari is zij onze nieuwe onafhankelijk voorzitter. De kersverse voorzitter vertelt hoe ze is geland in het bestuur en waar ze inmiddels zoal mee van start is gegaan.

Zin in échte kennismaking

‘Ja, ik ken DHL natuurlijk wel, maar nog niet zo goed. De kennismaking is tot nu toe vooral nog online. Ik kijk ernaar uit om het pensioenfonds én de organisatie beter te leren kennen. Ik hoop snel de verschillende locaties te kunnen bezoeken. Ik vind het belangrijk om te zien waar onze deelnemers werkzaam zijn. Eerder ben ik bestuurder geweest van een vergelijkbaar pensioenfonds bij mijn vorige werkgever Robeco, met het aandachtsgebied Vermogensbeheer. Mijn werkzaamheden bij Pensioenfonds DHL lijken dus op wat ik gewend ben.’

Lekker gestart

‘Het fonds staat er goed voor, het bestuur is goed op orde. Dat is natuurlijk een lekkere start. Ik ben niet werkzaam bij DHL en als onafhankelijk voorzitter heb ik geen stemrecht in het bestuur. Mijn rol zal vooral sturend zijn. Zorgen dat de juiste discussie op

het juiste moment plaatsvindt. Tijdens vergaderingen wil ik ook graag alle meningen horen en begrijpen. Ik denk vaak: “Wat goed dat we het niet altijd met elkaar eens zijn. Anders zijn we vast iets vergeten”.’

Op weg naar het nieuwe pensioenstelsel

‘Zo is ook mijn rol in de werkgroep “Op weg naar het nieuwe pensioenstelsel”. Het bestuur is met een berg aan deskundigheid straks toch adviseur voor sociale partners die belangrijke besluiten nemen. Daar bereiden we ons nu al op voor. Zoals gesprekken plannen, contacten leggen, ervaringen uitwisselen, kennis delen. In elke fase moeten we kijken: waar zijn we nu, wie moet daar bij zijn, wat voor input hebben we daarvoor nodig? Uiteraard hoop ik dat het over een paar jaar allemaal leidt tot een uitkomst waar alle deelnemers van ons fonds blij van worden.’

Deelnemers betrokken houden

‘Ondertussen zullen we deelnemers goed informeren. We zorgen dat mensen weten wat ze straks wel en niet kunnen verwachten. Zo voorkom je teleurstellingen achteraf. En we blijven ons best doen om het zo plezierig leesbaar mogelijk te houden. We weten dat de website van het fonds en de pensioenkrant gelukkig goed worden gelezen.’

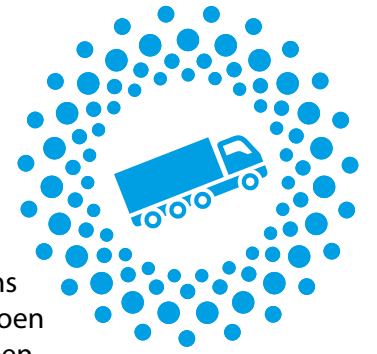
Er kan steeds meer met duurzaam beleggen

‘Duurzaam beleggen krijgt veel aandacht dit jaar. Daar heeft Deutsche Post DHL zelf al grote stappen in gezet. Het fonds kan zich daar mooi aan optrekken. We blijven realistisch hoor. Want je kunt wel veel willen, maar het moet ook uitvoerbaar zijn en niet tot hoge kosten leiden. Uiteraard is voor deelnemers het pensioenresultaat erg belangrijk. Maar duurzaamheid gaat meer dan ooit prima samen met goede beleggingsresultaten. Ik kijk er dus erg naar uit om samen met de andere leden van de beleggingsadviescommissie te onderzoeken hoe we nog duurzamer kunnen beleggen.’



€ 26,9 miljoen

Pensioenfonds DHL betaalde in 2020 in totaal ruim € 26,9 miljoen uit aan pensioenen. Bijna € 20 miljoen aan ouderdomspensioen, bijna € 7 miljoen aan partner-, wezen- en arbeidsongeschiktheidspensioen.



4

Elke maand betaalt ons fonds 4 soorten pensioen uit: ouderdomspensioen aan 3.313 gepensioneerden, partnerpensioen aan 1.350 weduwe(nare)n en wezenpensioen aan 37 kinderen. Er is ook een arbeidsongeschiktheidspensioen voor werknemers die door ziekte niet meer kunnen werken.

€ 1,3 miljard

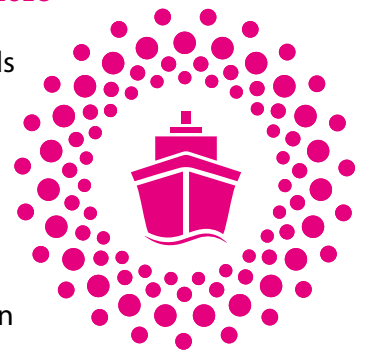
Dit bestaat uit aandelen 34,1%, 51,4% vastrentende waarden, 11,5% onroerend goed en 3,0% cash.



16.525 deelnemers

Zoveel deelnemers telt ons fonds op 31 december 2020:

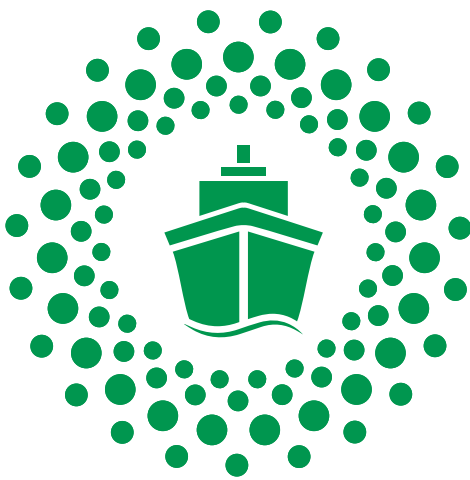
- Werknemers die nog pensioen opbouwen: 2.492
- Mensen die pensioen ontvangen: 4.700
- Oud-werknemers die na hun vertrek pensioen hebben laten staan: 9.333



uit het jaarverslag

2020

in cijfers

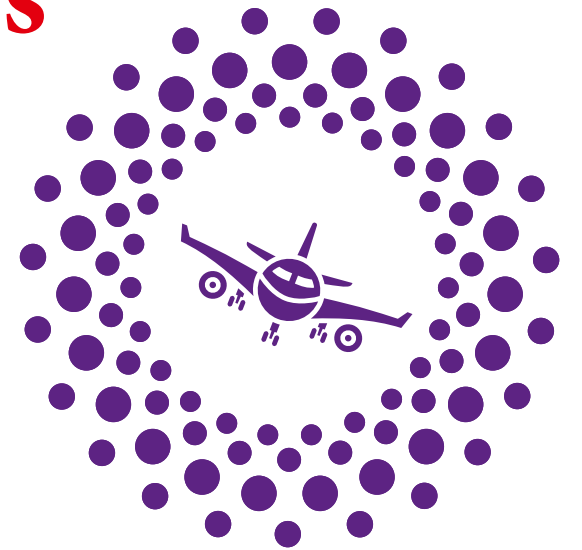


6,5%

Beleggingsopbrengsten waren € 79,9 miljoen.

€ 178

Zoveel kost het beheer van jouw pensioen per jaar. De kosten per deelnemer zijn in 2020 € 6 hoger geworden.



109,2%

Dat was de beleidsdekkingsgraad op 31 december 2020. Dit is de gemiddelde dekkingsgraad over de afgelopen 12 maanden. Voor de jaarlijkse verhoging van de pensioenen moet de beleidsdekkingsgraad hoger dan 110% zijn. Per 1 januari 2021 zijn de pensioenen niet verhoogd.



Ruim € 15,5 miljoen

Zoveel hebben jij en je collega's samen met je werkgever in totaal aan pensioenpremie ingelegd in de loop van 2020.



VEEL GESTELDE VRAGEN AAN PENSIOENFONDS DHL NEDERLAND

Jouw vraag, ons antwoord

Wij proberen je zo goed mogelijk te informeren over je pensioen. Heb je toch nog een vraag? Neem dan contact op met de klantenservice. Hieronder tref je vier veel gestelde vragen aan.

Waarom kun je geen 10% van je pensioen opnemen?

Omdat dit nu nog niet volgens de wet kan. Dat kan pas in 2023. In één keer 10% van je pensioen opnemen is een nieuwe keuzeoptie die onderdeel is van de afspraken die vakbonden, werkgevers en de overheid hebben gemaakt voor het nieuwe pensioenstelsel. De Tweede Kamer ging in november 2020 akkoord met het wetsvoorstel voor deze nieuwe optie. De Eerste Kamer ging in januari 2021 akkoord. Daarbij is de ingangsdatum een jaar opgeschoven. Als alles volgens planning verloopt, krijgen nieuwe gepensioneerden vanaf 1 januari 2023 deze nieuwe keuze aangeboden. Er gelden een paar regels:

- Het pensioen moet hoog genoeg zijn (grensbedrag is ruim € 500 bruto per jaar).
- De partner moet instemmen als het partnerpensioen omlaaggaat.
- Je kunt deze keuze niet combineren met hoog – laag, waarbij je eerst meer en daarna minder pensioen krijgt.

Krijg je al pensioen voor 2023? Dan kun je geen gebruik maken van deze nieuwe optie.

Waarom is het verwachte pensioen op mijn UPO dit jaar lager?

Na de zomer ontvang je weer een Uniform Pensioenoverzicht (UPO) van ons. Hierin zie je hoeveel pensioen er is voor jezelf en voor je partner en kinderen. Ook dit jaar zie je weer een afbeelding met pijlen en bedragen. Je ziet het bedrag dat je tot nu hebt opgebouwd en drie inschattingen van hoe jouw pensioen eruit kan zien als het economisch mee- of tegenzit. Deze drie bedragen zijn lager dan vorig jaar. Want we moesten met andere regels rekenen. Dat heeft De Nederlandsche Bank bepaald en dat geldt voor alle pensioenfonds. Hoe jonger je bent, des te groter het effect van deze nieuwe rekenregels. Of je pensioen straks echt lager is, kunnen we niet zeggen. De berekening laat een voorspelling zien op basis van wat we nu weten. Tussen nu en het moment waarop je pensioen ingaat, kan er nog veel veranderen. In je werk en privé. Maar ook bij ons fonds en in de pensioensector.

Hoe voorkom je een naheffing van de belasting?

Krijg je pensioen van ons fonds? Dan houden wij belasting in. Toch kan het zijn dat je achteraf nog een aanslag van de Belastingdienst ontvangt. Wij houden alleen loonheffing (belastingen en premies) in op het pensioen dat wij uitbetalen. En andere organisaties waarvan je misschien pensioen ontvangt, doen dat ook. Als je van meer dan één organisatie een pensioen ontvangt, wordt er soms in totaal te weinig belasting ingehouden.

We hebben twee tips voor je:

1. *Vraag een voorlopige aanslag inkomstenbelasting aan.*
2. *Laat vooraf geen loonheffingskorting meer toepassen. Of doe dat alleen op het hoogste inkomen.*

Je betaalt meer belasting als je loonheffingskorting niet laat toepassen. De heffingskortingen kun je na afloop van het kalenderjaar terugvragen bij de aangifte inkomstenbelasting.

Betalen we meer pensioenpremie?

Voor de opbouw van je pensioen betaal je samen met je werkgever pensioenpremie. De totale pensioenpremie moet alle kosten voor de pensioenopbouw dekken. Dat is wettelijk verplicht. We noemen dat 'kostendekkende premie'. Bij ons fonds is de totale pensioenpremie, net als vorig jaar, 30% van de pensioengrondslag (= je salaris minus de franchise: het deel waarover je geen pensioen opbouwt, omdat je straks AOW krijgt). Iedere werknemer betaalt 15%, de andere helft betaalt de werkgever. Hoeveel je precies betaalt, zie je op je loonstrook. Afhankelijk van je salarisstijging betaal je dus misschien net iets meer dan vorig jaar.

De pensioenopbouw is wel per 1 januari gewijzigd. Je bouwt per 1 januari 2021 minder pensioen op. Hoeveel je nu minder opbouwt, hangt ook weer af van je salaris. Daarom staat er op onze website een handige rekenmodule. Ga naar www.pfdhl.nl/documenten. Onderaan de pagina vind je het Excel document *Rekensheet pensioenbouw*. Je vult je salaris in, kiest je werkgever en vult het percentage dat je (in deeltijd) werkt.

CONTACT

Je kunt ons...

... alle vragen stellen die je wilt. Houd daarbij jouw klantnummer bij de hand. Dan kunnen wij jou sneller helpen. Je vindt jouw klantnummer bovenaan elke brief en op elk pensioenoverzicht dat je van ons krijgt.

... bellen

Op 088 - 116 2443 is de klantenservice van Pensioenfonds DHL Nederland bereikbaar. Op werkdagen van 8.30 tot 17.00 uur.

... mailen

Via info@pfdhl.nl. Zeven dagen per week, 24 uur per dag.

... schrijven

Stuur jouw brief naar Pensioenfonds DHL Nederland, Postbus 4471, 6401 CZ Heerlen. Let erop dat je jouw brief ondertekent.

Kijk op onze website

Op www.pfdhl.nl vind je veel informatie over ons fonds en over pensioen in het algemeen.

Colofon

TEKST

AZL Marketing & Communicatie

VORMGEVING & ILLUSTRATIE

AZL Marketing & Communicatie

FOTOGRAFIE

Paul Starink
Shutterstock.com

DRUKWERK

ARS printmedia

UITGEVER

Pensioenfonds DHL Nederland



De Pensioenkrant is een uitgave van Pensioenfonds DHL Nederland. De Pensioenkrant verschijnt twee maal per jaar. Aan de tekst van deze Pensioenkrant kunt u geen rechten ontlenen. Rechten kunt u alleen ontlenen aan het officiële Pensioenreglement van Pensioenfonds DHL Nederland.