



**PENSIOENREGLEMENT 2002
VAN
PENSIOENSTICHTING
TRANSPORT**

INHOUDSOPGAVE

A.	Algemeen deel	4
Artikel 1.	Toepassingsgebied.....	4
Artikel 2.	Begripsbepalingen	4
Artikel 3.	Deelnemerschap.....	6
Artikel 4.	Deelnemerschap tijdens werkloosheid	6
Artikel 5.	Deelnemerschap tijdens arbeidsongeschiktheid	6
Artikel 6.	Einde van het deelnemerschap	8
Artikel 7.	Premievrije aanspraak bij beëindiging van het deelnemerschap	8
Artikel 8.	Premiebetaling	8
Artikel 9.	Tijdsevenredige pensioenverwerving	8
Artikel 10.	Informatieverplichtingen van aanspraak- en pensioengerechtigden aan de stichting	9
Artikel 11.	Informatieverplichtingen van de stichting	9
B.	Basispensioenregeling	11
Artikel 12.	Aanspraken op pensioen	11
Artikel 13.	Pensioengevend salaris	11
Artikel 14.	Franchise	12
Artikel 15.	Pensioengrondslag.....	12
Artikel 16.	Ouderdomspensioen	12
Artikel 17.	Uitruil van ouderdomspensioen in partnerpensioen	13
Artikel 18.	Partnerpensioen	14
Artikel 19.	Bijzonder partnerpensioen.....	14
Artikel 20.	Uitruil partnerpensioen voor ouderdomspensioen.....	15
Artikel 21.	Half en vol wezenpensioen.....	16
Artikel 22.	Aanvullend wezenpensioen.....	17
C.	Excedentpensioenregeling	17
Artikel 23.	Aanspraken op pensioen	17
Artikel 24.	Pensioengevend salaris	17
Artikel 25.	Excedentfranchise	18
Artikel 26.	Excedentpensioengrondslag	18
Artikel 27.	Ouderdomspensioen	18
Artikel 28.	Partnerpensioen	18
Artikel 29.	Uitruil partnerpensioen voor ouderdomspensioen.....	19
Artikel 30.	Half en vol wezenpensioen.....	19
Artikel 31.	Arbeidsongeschiktheidspensioen	19
D.	Bijzondere bepalingen	21
Artikel 32.	Kortingsbepaling	21
Artikel 33.	Wijziging pensioenovereenkomst.....	21
Artikel 34.	Pensioenaanspraken wegens onbetaald verlof.....	21
Artikel 35.	Inkoop van extra pensioenaanspraken	22
Artikel 36.	Uitbetaling van de pensioenen	22
Artikel 37.	Korting op partnerpensioen wegens groot leeftijdsverschil	23
Artikel 38.	Afkoop van kleine pensioenen en premievrije aanspraken	23
Artikel 39.	Voorwaardelijke toeslagen	24
Artikel 40.	Waardeoverdracht	24
Artikel 41.	Verevening van pensioen bij scheiding	25
Artikel 42.	Vrijwillige voortzetting van de deelneming	25
E.	Slotbepalingen	26
Artikel 43.	Afwijkende regeling.....	26
Artikel 44.	Onvoorziene gevallen en klachten- en geschillenbeslechting.....	26
Artikel 45.	Maximum pensioenen.....	26
Artikel 46.	Overdracht, in pandgeving en volmacht tot invordering van pensioen(aanspraken)	27
Artikel 47.	Overgangsbepalingen.....	28
Artikel 48.	Inwerkingtreding	30
	Aanhangsel bij het pensioenreglement (Bestellers Selektvracht)	31
Bijlage 1:	Aangesloten ondernemingen.....	32
Bijlage 2	Kortingspercentages vervroeging pensioendatum	34
Bijlage 3	Verhogingspercentages opschorten pensioendatum	35
Bijlage 4	Uitruilfactoren 5 jaar hoog - laag	36
Bijlage 5	Uitruilfactoren 10 jaar hoog - laag	37

Pensioenreglement 2002

Bijlage 6	Uitruilfactoren tot 65 jaar	38
Bijlage 7.	Sekseneutrale afkoopfactoren.....	39
Bijlage 8	Actuele bedragen.....	43
Bijlage 9	Reglement voor arbeidsongeschiktheidspensioen	44
Bijlage 10	Aanspraken bij arbeidsongeschiktheid	50
Addendum	Excedentpensioregeling	51
Addendum	Aanvulling pensioengrondslag in verband met VPL.....	56
Addendum	Basispensioregeling	58

A. Algemeen deel

Artikel 1. Toepassingsgebied

Dit reglement is van toepassing op de in de bijlage 1 vermelde ondernemingen alsmede op de in dit reglement bedoelde deelnemers in dienst van deze ondernemingen of voor wie de deelneming is gehandhaafd op grond van artikel 4, 5, 42 of 47 lid 4.

Artikel 2. Begripsbepalingen

In dit pensioenreglement wordt verstaan onder:

- | | |
|--------------------------|---|
| a. werkgever: | de aangesloten ondernemingen, vermeld in bijlage 1 bij dit pensioenreglement; |
| b. werknemer: | de persoon met een arbeidsovereenkomst met een in bijlage 1 vermelde werkgever; |
| c. stichting: | de stichting "Pensioenstichting Transport", gevestigd te Utrecht; |
| d. bestuur: | het bestuur van de stichting; |
| e. deelnemer: | de persoon als omschreven in artikel 3; |
| f. voorlopige deelnemer: | de werknemer, jonger dan 21 jaar, als omschreven in artikel 3 lid 2; |
| g. gewezen deelnemer: | de deelnemer van wie het deelnemerschap is beëindigd, als bedoeld in artikel 6; |
| h. gepensioneerde: | degene die ingevolge dit reglement ouderdomspensioen of excedentpensioen ontvangt; |
| i. de partner: | <ol style="list-style-type: none">1. de man of vrouw met wie de deelnemer of gewezen deelnemer of gepensioneerde is gehuwd;2. de man of vrouw die als partner van de deelnemer of gewezen deelnemer of gepensioneerde is geregistreerd in de registers van de burgerlijke stand op grond van artikel 1:80a BW;3. de ongehuwde man of vrouw, niet zijnde de geregistreerde partner en niet zijnde een bloed- of aanverwant in de rechte lijn, met wie de ongehuwde deelnemer of gewezen deelnemer of gepensioneerde op de pensioendatum of de eerdere overlijdensdatum gedurende tenminste een half jaar blijkens de bevolkingsregisters van de burgerlijke stand aantoonbaar onafgebroken een gezamenlijke huishouding voert op hetzelfde adres en die in een notarieel verleden samenlevingsovereenkomst - onder herroeping van eerdere begunstiging van partnerpensioen - is aangewezen als begunstigde van het partnerpensioen. In de samenlevingsovereenkomst is voor ieder van de partners een eenzijdige opzeggingsmogelijkheid van het samenlevingscontract door middel van een aangetekend schrijven aan de andere partner dan wel de notaris opgenomen.4. In het geval er op enig moment gelijktijdig sprake is van meerdere partners, beslist het bestuur welke partner als begunstigde van het partnerpensioen zal worden aangemerkt; |

j. de gewezen partner:	<ol style="list-style-type: none">1. de man of vrouw van wie het huwelijk met de deelnemer of gewezen deelnemer of gepensioneerd is geëindigd door echtscheiding of door ontbinding van het huwelijk na scheiding van tafel en bed;2. de man of vrouw van wie het geregistreerde partnerschap met de deelnemer of gewezen deelnemer of gepensioneerd anders dan door dood, vermissing of omzetting van een geregistreerd partnerschap in een huwelijk is geëindigd op verzoek van één van de partners;3. de man of vrouw als bedoeld in dit artikel onderdeel i sub 3, die niet langer voldoet aan de daar gestelde voorwaarden en de stichting hiervan overeenkomstig de in artikel 19 lid 5 gestelde voorwaarden in kennis heeft gesteld;
k. scheidingsdatum:	<ol style="list-style-type: none">1. in geval van echtscheiding en beëindiging van het geregistreerd partnerschap: de datum van inschrijving van de beschikking in de registers van de burgerlijke stand;2. in geval van scheiding van tafel en bed: de datum van inschrijving van de beschikking in het huwelijksgoederenregister;3. de datum waarop de gezamenlijke huishouding als bedoeld in dit artikel onderdeel i, sub 3 op grond van artikel 19 lid 5 is beëindigd;
l. nagelaten partner:	partner van de overleden deelnemer of gewezen deelnemer of gepensioneerd;
m. kind:	<ol style="list-style-type: none">1. het kind, dat tot de deelnemer of gewezen deelnemer in een familierechtelijke betrekking staat, ongehuwd is en geen geregistreerd partnerschap is aangegaan;2. het stief- en pleegkind van de deelnemer of gewezen deelnemer, dat ongehuwd is en geen geregistreerd partnerschap is aangegaan en dat ten tijde van het overlijden door de deelnemer of gewezen deelnemer als een eigen kind werd onderhouden en opgevoed;
n. standaard pensioendatum:	de eerste dag van de maand waarin de deelnemer of gewezen deelnemer de 65-jarige leeftijd bereikt;
o. standaard prepensioendatum:	de eerste dag van de maand waarin de (gewezen) deelnemer de 60-jarige leeftijd bereikt;
p. ingangsdatum ouderdomspensioen:	de eerste dag van de maand waarin het ouderdomspensioen van de deelnemer of gewezen deelnemer daadwerkelijk ingaat;
q. ingangsdatum prepensioen:	de eerste dag van de maand waarin het excedentrepensioen van de deelnemer of gewezen deelnemer daadwerkelijk ingaat;
r. arbeidsongeschiktheid:	de situatie waarin de deelnemer verkeert die recht heeft op een (gedeeltelijke) WIA-uitkering;
s. WIA:	Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen;
t. IVA:	Regeling Inkomensvoorziening Volledig Arbeidsongeschikten;
u. WGA:	Regeling Werkhervatting Gedeeltelijk Arbeidsgeschikten.

Artikel 3. Deelnemerschap

1. Deelnemer in de zin van dit reglement is de werknemer van 21 jaar of ouder, die in dienst is van een onderneming, vermeld in bijlage 1. Het deelnemerschap begint op de eerste dag van de maand waarin de in de vorige volzin genoemde leeftijd wordt bereikt of op een latere datum van indiensttreding.

2. De werknemer die op het moment van indiensttreding jonger is dan 21 jaar, wordt als voorlopige deelnemer aangemerkt. De voorlopige deelnemer verwerft dezelfde aanspraken als in artikel 18 lid 1 sub a op partnerpensioen en/of als in artikel 21 lid 1 op wezenpensioen als ware hij deelnemer vanaf de 21-jarige leeftijd tot de standaard prepensioendatum. De hoogte van het partner- en/of wezenpensioen wordt gebaseerd op de fictieve pensioengrondslag in het kalenderjaar van overlijden.

3. Deelnemersjaren, waarin minder dan het bij de werkgever geldende normale aantal arbeidsuren per week wordt gewerkt, worden voor de berekening van de uitkeringen herleid tot deelnemersjaren met een normale arbeidsweek. Hiertoe wordt het aantal jaren waarin de niet volledige dagtaak wordt verricht, vermenigvuldigd met de breuk W/N, waarbij W het werkelijke aantal arbeidsuren per week aangeeft en N het normale aantal arbeidsuren per week. Bij herleiding van het aantal deelnemersjaren wordt tevens het pensioengevend salaris herleid door vermenigvuldiging met de breuk N/W. Onder werkelijke uren wordt verstaan het contractueel overeengekomen aantal arbeidsuren per week, vermeerderd met het aantal meeruren per week. Het totaal van de contractueel overeengekomen uren en meeruren mag niet meer bedragen dan het normale aantal arbeidsuren per week.

4. Onder deelnemersjaren wordt verstaan de jaren gedurende welke een deelnemer aan dit pensioenreglement heeft deelgenomen. Onder jaar wordt verstaan een tijdvak van 12 achtereenvolgende maanden, te rekenen vanaf de aanvang van het deelnemerschap. Gedeelten van jaren worden op volle maanden naar boven afgerond en tellen naar evenredigheid mee voor de vaststelling van het pensioen.

5. Indien een deelnemer door of vanuit zijn werkgever wordt gedetacheerd naar een andere lidstaat van de Europese Unie om daar te werken doch deze werknemer onderworpen blijft aan de wetgeving van de lidstaat van oorsprong, kan de deelnemer tijdens de detachering blijven deelnemen aan de onderhavige pensioenregeling. Voorwaarde is dat dit volgens de (dan geldende) wet- en regelgeving is toegestaan en dat de voor deze deelnemer verschuldigde premie wordt voldaan door diens Nederlandse werkgever.

Artikel 4. Deelnemerschap tijdens werkloosheid

Vervallen

Artikel 5. Deelnemerschap tijdens arbeidsongeschiktheid

1. Zodra een deelnemer een uitkering ontvangt ingevolge de WIA naar een arbeidsongeschiktheid van 80% of meer, blijft hij aan dit reglement deelnemen, loopt zijn pensioenopbouw volledig door en komt zijn premie, in afwijking van artikel 8, ten laste van de stichting.

2. De deelnemer die een uitkering ontvangt ingevolge de WIA naar een arbeidsongeschiktheid van 65% of meer, maar minder dan 80%, behoudt alle aanspraken die uit dit reglement voortvloeien, met dien verstande dat voor de berekening van deze aanspraken het aantal toekomstige

deelnemersjaren voor 60% in aanmerking wordt genomen. In afwijking van artikel 8 komt de premie voor 60% van de volgens dat artikel vastgestelde premie ten laste van de stichting.

3. De deelnemer die een uitkering ontvangt ingevolge de WIA naar een arbeidsongeschiktheid van 45% of meer, maar minder dan 65%, behoudt alle aanspraken die uit dit reglement voortvloeien, met dien verstande dat voor de berekening van deze aanspraken het aantal toekomstige deelnemersjaren voor 30% in aanmerking wordt genomen. In afwijking van artikel 8 komt de premie voor 30% van de volgens dat artikel vastgestelde premie ten laste van de stichting.

4. De deelnemer die een uitkering ontvangt ingevolge de WIA naar een arbeidsongeschiktheid van 35% of meer, maar minder dan 45%, behoudt alle aanspraken die uit dit reglement voortvloeien, met dien verstande dat voor de berekening van deze aanspraken het aantal toekomstige deelnemersjaren voor 15% in aanmerking wordt genomen. In afwijking van artikel 8 komt 15% van de volgens dat artikel vastgestelde premie ten laste van de stichting.

5. Indien de voorlopige deelnemer, bedoeld in artikel 3, tweede lid, op zijn 21ste verjaardag reeds arbeidsongeschikt en nog in dienst is van de werkgever, is met ingang van dat moment dit artikel eveneens van toepassing. Vanaf het moment dat de voorlopige deelnemer op grond van de eerste volzin de status verkrijgt van deelnemer worden voor hem pensioenaanspraken vastgesteld gelijk aan die van een deelnemer.

6. Artikel 3, derde lid, is van overeenkomstige toepassing op de deelnemer, als bedoeld in het eerste tot en met vijfde lid, die gedurende zijn arbeidsongeschiktheid minder dan het bij de werkgever geldende normale aantal arbeidsuren per week heeft gewerkt.

7. Als de mate van arbeidsongeschiktheid van de (voorlopige) deelnemer stijgt of daalt maar nog wel 35% of meer bedraagt, wordt het percentage waarvoor de pensioenopbouw doorloopt opnieuw vastgesteld overeenkomstig het bepaalde in dit artikel.

Als de mate van arbeidsongeschiktheid van de deelnemer daalt tot minder dan 35% en het recht op een WIA-uitkering wordt beëindigd, komt de premie voor pensioenopbouw niet meer ten laste van de stichting.

8. Als de mate van arbeidsongeschiktheid van de gewezen deelnemer stijgt, wordt het percentage pensioenopbouw niet gewijzigd.

Als de mate van arbeidsongeschiktheid van de gewezen deelnemer daalt maar nog wel 35% of meer bedraagt, wordt het percentage pensioenopbouw opnieuw vastgesteld overeenkomstig het bepaalde in dit artikel. Bij een daling van de mate van arbeidsongeschiktheid wordt de hoogte van de pensioenaanspraken opnieuw vastgesteld. Deze aanspraak bestaat uit:

- de premievrije pensioenaanspraak die de gewezen deelnemer heeft verkregen bij de beëindiging van het deelnemerschap, zoals bedoeld in artikel 6;
- de na beëindiging van het deelnemerschap opgebouwde pensioenaanspraken tijdens de periode van voortzetting van de pensioenopbouw, en
- de nog op te bouwen pensioenaanspraak rekening houdend met het nieuwe percentage pensioenopbouw.

Als de mate van arbeidsongeschiktheid van de gewezen deelnemer daalt tot minder dan 35% en het recht op een WIA-uitkering wordt beëindigd, komt de premie voor pensioenopbouw niet meer ten laste van de stichting en vervalt de verdere pensioenopbouw.

9. Als de mate van arbeidsongeschiktheid van de gewezen voorlopige deelnemer stijgt, wordt het percentage pensioenopbouw niet gewijzigd.

Als de mate van arbeidsongeschiktheid van de gewezen voorlopige deelnemer daalt maar nog wel 35% of meer bedraagt, wordt het percentage pensioenopbouw opnieuw vastgesteld overeenkomstig het bepaalde in dit artikel en wordt ook de hoogte van de pensioenaanspraken opnieuw vastgesteld.

Als de mate van arbeidsongeschiktheid van de gewezen voorlopige deelnemer daalt tot minder dan 35% en het recht op een WIA-uitkering wordt beëindigd, komt de premie voor pensioenopbouw niet meer ten laste van de stichting en vervalt de aanspraak hierop.

Artikel 6. Einde van het deelnemerschap

Het deelnemerschap eindigt

- a. door overlijden van de deelnemer;
- b. door beëindiging van de arbeidsovereenkomst met de werkgever - niet gevolgd door een aansluitende indiensttreding bij een aangesloten onderneming - tenzij artikel 4, 5, 43 of 47 lid 4 van toepassing is;
- c. in geval van beëindiging van de aansluiting van een onderneming bij de stichting, als bedoeld in artikel 6 van de statuten;
- d. door het bereiken van de standaard pensioendatum door de deelnemer.

Artikel 7. Premievrije aanspraak bij beëindiging van het deelnemerschap

1. Indien het deelnemerschap eindigt anders dan wegens het bereiken van de ingangsdatum ouderdomspensioen of overlijden, verkrijgt de gewezen deelnemer een premievrije aanspraak op ouderdomspensioen, partnerpensioen ten behoeve van de partner en wezenpensioen ten behoeve van de kinderen. Er is geen aanspraak op premievrij aanvullend wezenpensioen.
2. Het premievrij ouderdomspensioen wordt vastgesteld overeenkomstig het bepaalde in artikel 16 en 27. Het premievrij nabestaandenpensioen wordt vastgesteld overeenkomstig het bepaalde in artikel 18 en 28. Het premievrij wezenpensioen wordt vastgesteld overeenkomstig het bepaalde in artikel 21 en 30. Bij de vaststelling van het premievrije partnerpensioen en wezenpensioen wordt slechts rekening gehouden met het werkelijke aantal deelnemersjaren.
3. Het bepaalde in de voorgaande leden is niet van toepassing op de pensioenaanspraken van voorlopige deelnemers. Deze aanspraken vervallen bij beëindiging van het voorlopig deelnemerschap.
4. Na beëindiging van het voorlopige deelnemerschap van een voorlopige deelnemer door beëindiging van de arbeidsovereenkomst met de werkgever wordt, in afwijking van lid 3, voor de voorlopige deelnemer met een partner de aanspraak op partnerpensioen op risicobasis voortgezet. Dit geldt uitsluitend indien en voor zover deze voorlopige deelnemer aansluitend op de beëindiging van de arbeidsovereenkomst recht op een uitkering uit hoofde van de Werkloosheidswet heeft. De hoogte van dit partnerpensioen op risicobasis wordt vastgesteld conform het bepaalde in artikel 18, waarbij de hoogte van dit partnerpensioen gebaseerd is op de deelnemersjaren die de voorlopige deelnemer bij de werkgever heeft doorgebracht tot het moment van beëindiging van het deelnemerschap.

Artikel 8. Premiebetaling

1. De werkgever is voor iedere deelnemer aan de stichting een premie verschuldigd. Deze premie kan per pensioenregeling verschillen. Het bestuur stelt jaarlijks, gehoord de actuaire en met inachtneming van artikel 9, de hoogte van de premie op een kostendekkend niveau vast. De premie is opgenomen in bijlage 8 van dit pensioenreglement.
2. De bijdragen moeten uiterlijk op de overeengekomen vervaldatum zijn betaald. Een afwijkende betalingsregeling zal tenminste moeten voldoen aan artikel 26 Pensioenwet.

Artikel 9. Tijdsevenredige pensioenverwerving

De verwerving van pensioenaanspraken vindt gedurende het deelnemerschap tenminste evenredig in de tijd plaats.

Artikel 10. Informatieverplichtingen van aanspraak- en pensioengerechtigden aan de stichting

1. Degene, die aan dit pensioenreglement aanspraak op pensioen ontleent, is verplicht de stichting alle gegevens te verstrekken, die deze nodig acht. Onder meer is diegene gehouden een nauwkeurige opgave te doen van zijn woonadres, burgerlijke staat, geboortedatum en van de geboortedatum van zijn eventuele partner en kinderen. De deelnemer of gewezen deelnemer is verplicht
 - de stichting opgave te verstrekken van de inkomsten die hij tijdens de duur van het arbeidsongeschiktheidspensioen uit arbeid heeft verkregen;
 - de stichting terstond mededeling te doen van de herziening of intrekking van de uitkering ingevolge de WIA.
2. Indien in de verstrekte gegevens een wijziging komt, is degene als bedoeld in lid 1 eveneens gehouden daarvan onmiddellijk opgave te doen aan de stichting.
3. Indien de stichting kosten maakt in verband met werkzaamheden die voortvloeien uit het feit dat de (voorlopige) deelnemer, gewezen deelnemer, pensioengerechtigde of gewezen partner verzuimd heeft de stichting omtrent een wijziging van adres te informeren, zal de stichting deze kosten bij de betrokkene in rekening brengen.

Artikel 11. Informatieverplichtingen van de stichting

1. Het bestuur van de stichting verstrekt aan iedere (voorlopige) deelnemer binnen drie maanden na de aanvang van zijn (voorlopige) deelnemerschap een startbrief die voldoet aan de eisen van artikel 21 lid 1 van de Pensioenwet waarin de pensioenregeling is uiteengezet, alsmede een exemplaar van de reglementen.
2. Het bestuur van de stichting stelt de deelnemers en gepensioneerden jaarlijks op de hoogte van wijzigingen in de reglementen. Tevens stelt het bestuur alle belanghebbenden in staat desgewenst kennis te nemen van de geldende reglementen.
3. De stichting verstrekt eenmaal per jaar aan de deelnemer:
 - een opgave van de hoogte van de verworven pensioenaanspraken;
 - een opgave van de reglementair te bereiken pensioenaanspraken;
 - informatie over de toeslagverlening; en
 - een opgave van de aan het voorafgaande kalenderjaar toe te rekenen waardeangroei van pensioenaanspraken overeenkomstig artikel 3.127 van de Wet inkomstenbelasting 2001 en de daarop berustende bepalingen.
4. Op verzoek van de deelnemer wordt door het bestuur van de stichting tevens een opgave verstrekt van de over de jaren 1994 tot en met 2000 toe te rekenen waardeangroei van pensioenaanspraken overeenkomstig artikel 3.127 van de Wet inkomstenbelasting 2001 en de daarop rustende bepalingen.
5. De stichting verstrekt de gewezen deelnemer bij beëindiging van zijn deelneming:
 - een opgave van zijn opgebouwde, premievrije pensioenaanspraken;
 - informatie over de toeslagverlening;
 - informatie die voor de gewezen deelnemer specifiek in het kader van de beëindiging van de deelneming relevant is; en
 - informatie over omstandigheden die betrekking hebben op het functioneren van de stichting.
6. De stichting verstrekt de gewezen deelnemer ten minste een keer in een periode van vijf jaar:

Pensioenreglement 2002

- een opgave van zijn opgebouwde pensioenaanspraken; en
- informatie over de toeslagverlening.

De stichting informeert de gewezen deelnemer binnen drie maanden na een wijziging van het toeslagbeleid over die wijziging.

7. De stichting administreert de deelnemingsjaren als bedoeld in artikel 10ab van het Uitvoeringsbesluit loonbelasting 1965 van de deelnemers. Indien de deelnemer of gewezen deelnemer hierom verzoekt, verstrekt de stichting binnen drie maanden een opgave van

- de perioden waarin de geadmisteerde deelnemingsjaren zijn opgebouwd;
- de deeltijdfactor per geadmisteerd deelnemingsjaar; en
- alle schriftelijke bescheiden die de perioden, voorafgaand aan een voor 1 januari 2005 gedane waardeoverdracht naar de stichting, kunnen staven die als deelnemingsjaren kunnen worden aangemerkt.

De stichting kan aan de deelnemer of gewezen deelnemer een vergoeding vragen van de aan de opgave verbonden kosten.

8. De stichting verstrekt op verzoek van de deelnemer en de gewezen deelnemer een opgave van de hoogte van de opgebouwde pensioenaanspraken. De stichting kan aan de deelnemer of gewezen deelnemer een vergoeding vragen van de aan de opgave verbonden kosten.

9. De stichting verstrekt de deelnemer of gewezen deelnemer dan wel gepensioneerde en de gewezen partner van de betrokken deelnemer of gewezen deelnemer een opgave van de opgebouwde pensioenaanspraken.

10. De stichting verstrekt degene die gewezen partner wordt als bedoeld in artikel 19 en een aanspraak verkrijgt op bijzonder partnerpensioen:

- een opgave van de opgebouwde pensioenaanspraak op bijzonder partnerpensioen;
- informatie over de toeslagverlening; en
- informatie die voor de gewezen partner specifiek van belang is.

11. De stichting verstrekt de gewezen partner ten minste een keer in een periode van vijf jaar:

- een opgave van de opgebouwde pensioenaanspraak op partnerpensioen; en
- informatie over de toeslagverlening;

De stichting informeert de gewezen partner binnen drie maanden na een wijziging van het toeslagbeleid over die wijziging.

12. De stichting verstrekt degene die pensioengerechtigde wordt:

- een opgave van zijn pensioenrecht;
- een opgave van de opgebouwde aanspraken op partner- en wezenpensioen; en
- informatie over de toeslagverlening.

De stichting verstrekt de deelnemer, wiens arbeidsongeschiktheidspensioen is ingegaan, - een bewijsstuk, waarin de aanspraak op arbeidsongeschiktheidspensioen is vermeld; en

- informatie over de toeslagverlening.

De stichting verstrekt de pensioengerechtigde jaarlijks:

- een opgave van zijn pensioenrecht;
- een opgave van de opgebouwde aanspraken op partner- en wezenpensioen; en
- informatie over de toeslagverlening.

De stichting informeert de pensioengerechtigde binnen drie maanden na een wijziging van het toeslagbeleid over die wijziging.

13. De stichting verstrekt op verzoek van de (vertegenwoordigers van) de deelnemer, de gewezen deelnemer, de gewezen partner en de pensioengerechtigde:

- het voor hem geldende pensioenreglement;
- het jaarverslag en de jaarrekening van de stichting;
- de uitvoeringsovereenkomst;
- de voor hem relevante informatie over beleggingen; en
- informatie die specifiek voor hem van belang is.

14. Het bestuur informeert elk kwartaal schriftelijk de deelnemers, gewezen deelnemers en pensioengerechtigden wanneer er sprake is van een premieachterstand ter grootte van 5% van de totale door de stichting te ontvangen jaarpremie en tevens niet voldaan wordt aan de in de Pensioenwet geldende eisen inzake het minimaal vereist eigen vermogen. Tevens informeert het bestuur ieder kwartaal de ondernemingsraad van de aangesloten ondernemingen die nog premie aan de stichting verschuldigd is.

15. De stichting verstrekt de informatie als omschreven in dit artikel schriftelijk, tenzij de deelnemer of gewezen deelnemer, pensioengerechtigde of gewezen partner instemt met elektronische verstrekking.

16. In afwijking van het bepaalde in het vorige lid kan het fonds de informatie als bedoeld in de leden 3, 5 en 6 elektronisch verstrekken indien de verworven pensioenopbouw van de (gewezen) deelnemer minder bedraagt dan het bedrag als bedoeld in artikel 38, lid 1 tenzij de (gewezen) deelnemer hiertegen bezwaar maakt. Indien het adres voor elektronische verstrekking onjuist blijkt te zijn, wordt de informatie schriftelijk verstrekt.

B. Basispensioenregeling

Artikel 12. Aanspraken op pensioen

1. Ingevolge de basispensioenregeling kan een ouderdoms-, partner-, bijzonder partner-, half en vol wezen- en een aanvullend wezenpensioen worden verworven, alsmede een eenmalige overlijdensuitkering.

2. In afwijking van het eerste lid kan de voorlopige deelnemer, bedoeld in artikel 3, tweede lid, uitsluitend voor zijn partner en kinderen aanspraak maken op een partner- en wezenpensioen op risicobasis, indien hij tijdens het voorlopig deelnemerschap overlijdt. Deze aanspraak vervalt zonder waarde met ingang van de dag waarop hij voldoet aan artikel 3, eerste lid, dan wel de arbeidsovereenkomst voor die dag wordt beëindigd, anders dan wegens arbeidsongeschiktheid.

3. Geen aanspraak op partner-, wezen- en aanvullend wezenpensioen bestaat, indien de gepensioneerde overeenkomstig artikel 2 sub i in het huwelijk treedt, een geregistreerd partnerschap aangaat of duurzaam een gezamenlijke huishouding gaat voeren.

Artikel 13. Pensioengevend salaris

1. Voor de toepassing van de basispensioenregeling wordt per de datum van aanvang van het deelnemerschap en vervolgens per 1 april van ieder kalenderjaar een pensioengevend salaris vastgesteld. Dit pensioengevend salaris is gelijk aan het door de werkgever met de werknemer overeengekomen vast loon (inclusief spaarloon), verhoogd met de geldswaarde van vaste emolumenten, maar met uitsluiting van bijzondere ontvangsten, zoals gratificaties en eveneens met uitzondering van de maandelijkse compensatietoeslag in verband met de brutering van de overhevelingstoeslag. Het voor de basispensioenregeling maximaal in aanmerking te nemen pensioengevend salaris is gelijk aan het bedrag dat het Bedrijfstakpensioenfonds voor het Beroepsvervoer over de Weg maximaal in aanmerking neemt als loon voor de berekening van de pensioengrondslag.

2. Wijzigingen in het pensioengevend salaris na de 60ste verjaardag van de deelnemer worden, met inachtneming van het bepaalde in dit lid, slechts in aanmerking genomen indien de wijzigingen voortvloeien uit algemene loonsverhogingen. Deze wijzigingen worden tot ten hoogste 2 procent boven de gemiddelde loonindex voor de CAO-lonen per maand, inclusief bijzondere beloningen, zoals berekend door het Centraal Bureau voor de Statistiek in aanmerking genomen. In

elk geval komen loonstijgingen als gevolg van gangbare functiewijzigingen of gangbare leeftijdssperiodieken in aanmerking.

3. Voor de arbeidsongeschikte deelnemer, bedoeld in artikel 5, wordt, in afwijking van dit artikel, onder pensioengevend salaris verstaan het salaris op de laatste dag van loondoorbetaling in verband met ziekte door zijn werkgever. Indien en voor zover de arbeidsongeschikte deelnemer recht heeft op een WIA-uitkering, wordt het pensioengevend salaris verhoogd met de algemene loonsverhogingen van de werkgever.

Artikel 14. Franchise

1. Voor de toepassing van de basispensioenregeling wordt een franchise vastgesteld.
2. Deze franchise wordt jaarlijks per 1 januari van elk kalenderjaar en in een voorkomend geval op enig ander moment door het bestuur, gehoord de actuaire, voor zover de middelen van de stichting dit toelaten, aangepast. De franchise is opgenomen in bijlage 8 van dit pensioenreglement.

Artikel 15. Pensioengrondslag

1. Voor de toepassing van de basispensioenregeling wordt voor iedere deelnemer bij aanvang van het deelnemerschap een pensioengrondslag vastgesteld. Wijziging van de pensioengrondslag vindt vervolgens plaats op 1 april van ieder kalenderjaar.
2. De pensioengrondslag is gelijk aan het pensioengevend salaris, verminderd met de franchise.

Artikel 16. Ouderdomspensioen

1. Het ouderdomspensioen bedraagt voor elk bij de werkgever doorgebracht deelnemersjaar 1,8% van de laatstelijk voor de deelnemer vastgestelde pensioengrondslag.
2. Het jaarlijks ouderdomspensioen gaat in op de standaard pensioendatum of op een in lid 3 omschreven eerder of later gelegen datum en wordt uitgekeerd tot en met de laatste dag van de maand waarin de gepensioneerde overlijdt.
3. Op verzoek van de deelnemer kan het ouderdomspensioen op een eerder dan wel later tijdstip ingaan dan de standaard pensioendatum, doch niet eerder dan de eerste dag van de maand waarin de deelnemer de leeftijd van 55 jaar bereikt en niet later dan de eerste dag van de maand waarin de deelnemer de leeftijd van 70 jaar bereikt. De deelnemer dient het in de eerste volzin omschreven verzoek tenminste zes maanden voor de gekozen ingangsdatum ouderdomspensioen schriftelijk aan de stichting kenbaar te maken. Het eerder in laten gaan van het ouderdomspensioen is slechts mogelijk indien de arbeidsovereenkomst van de deelnemer met de werkgever wordt beëindigd. Voor de deelnemer wordt na de hiervoor bedoelde beëindiging per de gekozen ingangsdatum ouderdomspensioen conform artikel 7 van dit pensioenreglement een tijdsevenredig ouderdoms-, partner- en wezenpensioen vastgesteld. Uitstel van de ingangsdatum van het ouderdomspensioen na de standaard pensioendatum is mogelijk, mits er sprake is van een arbeidsovereenkomst met de werkgever, met dien verstande dat het pensioen eerder ingaat, indien het opgebouwde ouderdomspensioen na de 65-jarige leeftijd het maximum, zoals omschreven in artikel 45, bereikt. Indien de deelnemer het ouderdomspensioen in laat gaan voor of na het bereiken van de standaard pensioendatum wordt het jaarlijks uit te keren ouderdomspensioen verlaagd respectievelijk verhoogd, waarbij van collectieve actuariael gelijkwaardige en sekseneutrale kortings- of verhogingspercentages wordt uitgegaan, die door het bestuur, gehoord de actuaire worden vastgesteld. De hiervoor genoemde percentages zijn opgenomen in bijlage 2 en 3 bij dit reglement. Deze percentages zijn van toepassing tot 1 januari 2014.

3a. Op verzoek van de gewezen deelnemer die de 60 jarige leeftijd heeft bereikt kan het ouderdomspensioen op een eerder tijdstip ingaan dan de standaard pensioendatum. De gewezen deelnemer dient het in de eerste volzin omschreven verzoek tenminste zes maanden voor de gekozen ingangsdatum van het ouderdomspensioen schriftelijk aan de stichting kenbaar te maken. Het eerder in laten gaan van het ouderdomspensioen is slechts mogelijk indien er op de gekozen pensioeningangsdatum geen sprake meer is van een actief dienstverband.

Indien de gewezen deelnemer het ouderdomspensioen in laat gaan voor het bereiken van de standaard pensioendatum wordt het jaarlijks uit te keren ouderdomspensioen verlaagd, waarbij van collectief actuarieel gelijkwaardige en sekseneutrale kortingspercentages wordt uitgegaan, die door het bestuur, gehoord de actuaris worden vastgesteld. De hiervoor genoemde percentages zijn opgenomen in bijlage 2 bij dit reglement. Deze percentages zijn van toepassing tot 1 januari 2014

4. De deelnemer of gewezen deelnemer heeft het recht ervoor te kiezen om het ouderdomspensioen eerst hoger en later lager dan het reguliere ouderdomspensioen te laten zijn. Daarbij mag het lagere pensioen niet lager zijn dan 75% van het hogere pensioen. De hoogte en duur van de hogere uitkering worden door het bestuur vastgesteld, gehoord de actuaris. De in de vorige volzin bedoelde hoogte van het pensioen wordt vastgesteld aan de hand van de in de bijlagen 4 tot en met 6 bij dit reglement opgenomen factoren. Deze factoren zijn van toepassing tot 1 januari 2014. De deelnemer dient het in de eerste volzin omschreven verzoek tenminste zes maanden voor de gekozen ingangsdatum ouderdomspensioen schriftelijk aan de stichting kenbaar te maken. Op een eenmaal gemaakte keuze kan niet worden teruggekomen. De toepassing van dit lid heeft geen gevolgen voor de hoogte van de aanspraak op (bijzonder) partnerpensioen of wezenpensioen.

5. In geval van verlaging van de pensioengrondslag van een deelnemer worden de tot het tijdstip van verlaging opgebouwde pensioenaanspraken niet gewijzigd en blijven de opgebouwde pensioenaanspraken behouden. Deze pensioenaanspraken worden vastgesteld overeenkomstig artikel 7. Voor het partner- en wezenpensioen heeft voornoemde verlaging daarnaast tot gevolg dat het jaarlijkse pensioen opnieuw wordt vastgesteld overeenkomstig artikel 18 respectievelijk artikel 21.

Artikel 17. Uitrui van ouderdomspensioen in partnerpensioen

1. Op de standaard pensioendatum of de eerdere ingangsdatum van het ouderdomspensioen kan de deelnemer of gewezen deelnemer 10% van zijn aanspraak op levenslang ouderdomspensioen uitruilen voor een verhoging van het partnerpensioen tot het niveau van de aldus verlaagde aanspraken op ouderdomspensioen.

2. Het deel van het ouderdomspensioen waarop de (gewezen) echtgenoot respectievelijk gewezen geregistreerde partner als bedoeld in artikel 41 van dit pensioenreglement recht op uitbetaling heeft in verband met toepassing van de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding kan niet worden uitgeruild in partnerpensioen.

3. Indien de deelnemer of gewezen deelnemer besluit een deel van zijn aanspraak op ouderdomspensioen uit te ruilen vervalt dit deel van zijn aanspraak op ouderdomspensioen.

4. Uitrui van de aanspraak op ouderdomspensioen heeft geen invloed op de hoogte van het wezenpensioen.

5. Het in dit artikel bedoelde levenslange partnerpensioen gaat in en eindigt op het in artikel 18 lid 3 omschreven tijdstip.

6. Indien de in dit artikel omschreven uitrui is uitgevoerd en er nadien sprake is van einde van het huwelijk door echtscheiding of beëindiging van de gezamenlijke huishouding anders dan door overlijden, behoudt de gewezen partner aanspraak op het volgens dit artikel vastgestelde partnerpensioen. Indien bij echtscheiding gekozen wordt voor conversie als bedoeld in artikel 41 lid 5 zal het door uitrui verkregen partnerpensioen in de conversie worden betrokken.

7. Bij scheiding zullen betrokken partijen daarvan schriftelijk mededeling doen aan de stichting onder overlegging van de benodigde bewijsstukken.
8. Het verzoek voor uitruil van levenslang ouderdomspensioen in levenslang partnerpensioen dient zes maanden voor de ingangsdatum ouderdomspensioen schriftelijk kenbaar te worden gemaakt aan de stichting.
9. Een eenmaal gemaakte keuze voor uitruil is onherroepelijk en kan slechts eenmalig gedaan worden.

Artikel 18. Partnerpensioen

1. Het jaarlijkse partnerpensioen bedraagt:
 - a. 70% van het ouderdomspensioen als bedoeld in het eerste lid van artikel 16. Indien een deelnemer voor de ingangsdatum prepensioen is overleden, bedraagt het partnerpensioen 70% van een zodanig ouderdomspensioen waarop de deelnemer aanspraak zou hebben gehad, indien de deelneming tot de standaard prepensioendatum had voortgeduurd en het op het tijdstip van overlijden van de deelnemer geldende pensioengevend salaris en de franchise tot de standaard prepensioendatum ongewijzigd zouden zijn gebleven;
 - b. voor de partner van een gewezen deelnemer 70% van de aanspraak op premievrij ouderdomspensioen als bedoeld in artikel 7;
 - c. voor de partner van een gepensioneerde 70% van het ingegane ouderdomspensioen.
2. Op het uit te keren partnerpensioen wordt
 - het bijzonder partnerpensioen als omschreven in artikel 19; en
 - de korting op partnerpensioen wegens groot leeftijdsverschil als omschreven in artikel 37 in mindering gebracht.
3. Het partnerpensioen gaat in op de eerste dag van de maand waarin de deelnemer of gewezen deelnemer of gepensioneerde overlijdt en wordt uitgekeerd tot en met de maand waarin de nagelaten partner overlijdt.
4. De nagelaten partner van een gepensioneerde voor wie het ouderdomspensioen is ingegaan uit hoofde van de basispensioenregeling ontvangt een uitkering ineens ter grootte van het laatstelijk vastgestelde maandelijkse ouderdomspensioen.
5. De partner als bedoeld in artikel 2, onderdeel i, sub 3 heeft geen aanspraak op partnerpensioen indien hij of zij niet door middel van een uittreksel van de gemeentelijke basisadministratie kan aantonen op het moment van overlijden van de deelnemer of gewezen deelnemer of gepensioneerde met deze deelnemer of gewezen deelnemer of gepensioneerde te hebben samengewoond. De voorgaande volzin is eveneens van toepassing indien de partner geen samenlevingsovereenkomst kan overleggen die voldoet aan de in artikel 2, onderdeel i, sub 3 gestelde eisen.

Artikel 19. Bijzonder partnerpensioen

1. In geval van scheiding behoudt de gewezen partner van een deelnemer of gewezen deelnemer of gepensioneerde met ingang van de scheidingsdatum een premievrije aanspraak op bijzonder partnerpensioen. Op de in de vorige volzin bedoelde premievrije aanspraak is artikel 39 van toepassing.

Voor de toepassing van dit artikel wordt onder scheiding verstaan: echtscheiding, ontbinding van het huwelijk na scheiding van tafel en bed, beëindiging van een geregistreerd partnerschap anders dan door dood, vermissing of omzetting van een geregistreerd partnerschap in een huwelijk of beëindiging van de gezamenlijke huishouding, anders dan door overlijden of vermissing, als bedoeld in artikel 2, onderdeel i, sub 3.

2. Het bijzonder partnerpensioen is gelijk aan het in artikel 18 berekende partnerpensioen met dien verstande dat voor de berekening van het ouderdomspensioen, waarvan het bijzonder partnerpensioen wordt afgeleid, slechts de deelnemersjaren meetellen die voor de scheiding zijn gelegen.

Indien er meer dan een huwelijk, geregistreerd partnerschap of gezamenlijke huishouding is geweest, vindt het vorenbedoelde dienovereenkomstig toepassing met dien verstande, dat op een bijzonder partnerpensioen ontleend aan het tweede of volgende huwelijk, geregistreerd partnerschap of gezamenlijke huishouding een bijzonder partnerpensioen ter zake van voorgaande huwelijken, geregistreerde partnerschappen of gezamenlijke huishoudingen in mindering wordt gebracht.

3. Indien bij een overlijden recht bestaat op een of meer bijzondere partnerpensioenen, wordt het partnerpensioen dat aan hetzelfde overlijden wordt ontleend met het totale bedrag van het bijzonder partnerpensioen blijvend verminderd.

4. De voorgaande leden vinden geen toepassing, indien de man en de vrouw bij huwelijkse voorwaarden, voorwaarden van een geregistreerd partnerschap of bij een bij geschrift gesloten overeenkomst met het oog op de scheiding of scheiding van tafel en bed anders overeenkomen. De overeenkomst is slechts geldig indien aan de overeenkomst een verklaring van de stichting is gehecht, dat zij bereid is een uit de afwijking voortvloeiend pensioenrisico te dekken.

5. Het einde van de gezamenlijke huishouding moet binnen twee jaar na het eindigen ervan worden gemeld door:

- a. overlegging van een kopie van het aangetekende schrijven van een van de partners aan een notaris dan wel andere partner waarmee de gezamenlijke huishouding wordt beëindigd; of
- b. door een gezamenlijke verklaring aan de stichting waarin beide partners verklaren dat de gezamenlijke huishouding is beëindigd.

6. Voor de toepassing van dit pensioenreglement wordt als einde van de gezamenlijke huishouding als bedoeld in artikel 2 onderdeel i, sub 3 aangemerkt de datum van aantekening van het aangetekende schrijven van een van de partners dan wel de dagtekening van de gezamenlijke verklaring van beide partners waarmee de beëindiging een feit is geworden. Indien naar het oordeel van de stichting geen eenduidigheid bestaat over de beëindigingsdatum, wordt als beëindigingsdatum aangehouden de datum waarop volgens het bevolkingsregister de inschrijving van de deelnemer en zijn gewezen partner op hetzelfde adres is geëindigd.

7. Artikel 18, vierde lid, is van overeenkomstige toepassing.

8. De gewezen partner met een recht op bijzonder partnerpensioen heeft het recht dit te vervreemden aan een eerdere of latere (gewezen) partner van de overleden deelnemer of gewezen deelnemer of gepensioneerde, onder de volgende voorwaarden:

- a. de stichting is bereid een eventueel uit die overdracht voortvloeiende wijziging van het risico te dekken;
- b. de vervreemding is onherroepelijk; en
- c. de vervreemding is overeengekomen bij notariële akte.

Artikel 20. Uitruil partnerpensioen voor ouderdomspensioen

1. De deelnemer of gewezen deelnemer heeft het recht zijn gehele aanspraak op partnerpensioen op de standaardpensioendatum respectievelijk de eerdere of latere ingangsdatum ouderdomspensioen uit te ruilen voor extra aanspraken op ouderdomspensioen. In dat geval wordt de aanspraak op jaarlijks ouderdomspensioen verhoogd met het in bijlage 8 vermelde uitruilpercentage. Indien artikel

19 van toepassing is, wordt in plaats van dit percentage een percentage gelezen dat wordt verkregen door toepassing van de volgende formule:

$$\frac{(A-B)}{A} \times \text{uitruilpercentage}$$

Hierbij geldt dat:

A = de aanspraak op jaarlijks partnerpensioen (zijnde 70% van het jaarlijks ouderdomspensioen);

B = de aanspraak op jaarlijks bijzonder partnerpensioen.

Indien de deelnemer hiervoor heeft gekozen vervallen de aanspraken op partnerpensioen.

Het in de tweede volzin van dit lid bedoelde percentage geldt vanaf 1 januari 2010. Bij deze vaststelling geldt het uitgangspunt van de collectieve actuariële gelijkwaardigheid van het uitgeruilde en daarvoor in de plaats gekomen pensioen.

2. De deelnemer of gewezen deelnemer dient de in het eerste lid omschreven keuze tenminste zes maanden voor de standaard pensioendatum of de ingangsdatum ouderdomspensioen schriftelijk aan de stichting kenbaar te maken, waarbij diens partner tegelijkertijd schriftelijk dient te verklaren in te stemmen met de keuze als omschreven in lid 1. Op een eenmaal gemaakte keuze kan niet worden teruggekomen.

3. De toepassing van dit artikel heeft geen invloed op de hoogte van het wezenpensioen.

4. De in voorgaande leden omschreven uitruil van partnerpensioen kan niet plaatsvinden tot een hoger beloop dan 50% van het pensioengevend salaris.

Artikel 21. Half en vol wezenpensioen

1. Het halfwezenpensioen bedraagt voor ieder kind van een deelnemer of gewezen deelnemer of gepensioneerd een vijfde van het partnerpensioen berekend volgens artikel 18. Een half wees is een kind waarvan een van de ouders, zijnde de deelnemer of gewezen deelnemer of gepensioneerd, is overleden.

2. De uitkering geschiedt ten hoogste voor vijf kinderen per gezin. Indien meer dan vijf kinderen aanwezig zijn, wordt het beschikbare bedrag naar evenredigheid over alle kinderen verdeeld.

3. Het halfwezenpensioen wordt verdubbeld vanaf de eerste dag van de maand, waarin het kind volle wees wordt. Een volle wees is een kind waarvan de enige ouder is of beide ouders zijn overleden. Onder ouder wordt in dit verband verstaan de deelnemer of gewezen deelnemer of gepensioneerd en degene die als vader of moeder tot het kind in familierechtelijke betrekking stond. Bij pleeg- en stiefkinderen wordt onder ouder mede begrepen degene die samen met de deelnemer of gewezen deelnemer of gepensioneerd het pleeg- of stiefkind als eigen kind onderhield en opvoedde. Met vader of moeder wordt in dit verband de vader of moeder in de zin van Boek 1 van het Burgerlijk Wetboek bedoeld.

4. Indien ingevolge artikel 37 een gereduceerd partnerpensioen is vastgesteld wordt het halfwezenpensioen van dit gereduceerde pensioen afgeleid.

5. Het wezenpensioen gaat in met ingang van de eerste dag van de maand, waarin de deelnemer of gewezen deelnemer of gepensioneerd overlijdt en wordt uitgekeerd tot en met de maand, waarin het kind 21 jaar wordt of eerder overlijdt. Het wezenpensioen wordt uitgekeerd tot en met de maand, waarin het kind 27 jaar wordt of eerder overlijdt, indien en voor zolang zijn voor werkzaamheden beschikbare tijd grotendeels in beslag wordt genomen door of in verband met het volgen van onderwijs of een beroepsopleiding.

Indien het recht op verdubbeling van wezenpensioen ingevolge het derde lid en artikel 30 ontstaat, gaat het verdubbelde wezenpensioen in op de eerste dag van de maand, waarin de nagelaten partner of de deelnemer of gewezen deelnemer overlijdt.

Artikel 22. Aanvullend wezenpensioen

1. Een aanvulling op het halfwezenpensioen wordt toegekend, indien:
 - a. het jongste kind de leeftijd van 18 jaar heeft bereikt; of
 - b. het recht op partnerpensioen ingevolge de Algemene nabestaandenwet eindigt wegens het bereiken van de 65-jarige leeftijd van de nagelaten partner; of
 - c. de halfwees wordt geadopteerd door de nieuwe partner van de nog levende nagelaten partner.

Het aanvullend wezenpensioen is op het moment van toekenning voor alle kinderen gezamenlijk gelijk aan het bedrag van de bruto-halfwezenuitkering als bedoeld wordt in artikel 25 van de Algemene nabestaandenwet.

2. Indien de nagelaten partner van een overleden deelnemer is overleden, wordt het wezenpensioen van ieder kind, dat geen recht heeft op een uitkering krachtens de Algemene nabestaandenwet, verhoogd met een bedrag dat gelijk is aan het wezenpensioen waarop een kind van 15 jaar ingevolge deze wet recht heeft op het ogenblik van beëindiging van de deelneming.

Voor de kinderen van een arbeidsongeschikte deelnemer wordt voor het bepalen van de hoogte van de in de vorige volzin bedoelde wettelijke uitkeringen als dag waarop de deelneming eindigt, beschouwd de laatste dag van loondoorbetaling in verband met ziekte door de werkgever.

3. Artikel 21, vijfde lid, is van overeenkomstige toepassing.

C. Excedentpensioenregeling

Artikel 23. Aanspraken op pensioen

1. Ingevolge de excedentpensioenregeling kan een ouderdoms-, partner-, bijzonder partner-, half en vol wezen- en arbeidsongeschiktheidspensioen worden verworven, alsmede een eenmalige overlijdensuitkering.
2. Artikel 3, derde en vierde lid en artikel 12, tweede en derde lid, zijn van overeenkomstige toepassing.
3. De opgebouwde pensioenaanspraken in de per 31 maart 2001 van toepassing zijnde pensioenregeling van de deelnemers die tevens deelnemer zijn in de in dit reglement vastgelegde pensioenregeling worden, voor zover deze aanspraken zijn toe te rekenen aan het pensioengevend salaris dat is gelegen boven de excedentfranchise ingebracht in de excedentpensioenregeling en zolang men deelnemer blijft in de in dit reglement vastgelegde pensioenregeling op dezelfde wijze aangepast als bepaald in artikel 27 lid 2.

Artikel 24. Pensioengevend salaris

1. Voor de toepassing van de excedentpensioenregeling wordt per de datum van aanvang van het deelnemerschap en vervolgens per 1 april van ieder kalenderjaar een pensioengevend salaris vastgesteld. Dit pensioengevend salaris is gelijk aan het door de werkgever met de werknemer overeengekomen vast loon (inclusief spaarloon), verhoogd met de geldswaarde van vaste emolumenten, maar met uitsluiting van bijzondere ontvangsten, zoals gratificaties en eveneens met

uitzondering van de maandelijkse compensatietoeslag in verband met de brutering van de overhevelingstoeslag.

2. Voor de arbeidsongeschikte deelnemer, bedoeld in artikel 5, wordt, in afwijking van dit artikel, onder pensioengevend salaris verstaan het salaris op de laatste dag van loondoorbetaling in verband met ziekte door zijn werkgever. Indien en voor zover de arbeidsongeschikte deelnemer recht heeft op een WIA-uitkering, wordt het pensioengevend salaris verhoogd met de algemene loonsverhogingen van de werkgever.

Artikel 25. Excedentfranchise

1. Voor de toepassing van de excedentpensioenregeling wordt een excedentfranchise vastgesteld. De excedentfranchise is gelijk aan het bedrag dat maximaal als pensioengevend salaris in aanmerking wordt genomen voor de basispensioenregeling.

2. Deze franchise wordt jaarlijks per 1 januari van elk kalenderjaar en in een voorkomend geval op enig ander moment door het bestuur, gehoord de actuaris, voor zover de middelen van de stichting dit toelaten, aangepast. De excedentfranchise is opgenomen in bijlage 8 van dit pensioenreglement.

Artikel 26. Excedentpensioengrondslag

1. Voor de toepassing van de excedentpensioenregeling wordt voor iedere deelnemer bij aanvang van het deelnemerschap een excedentpensioengrondslag vastgesteld. Wijziging van de excedentpensioengrondslag vindt vervolgens plaats op 1 april van ieder kalenderjaar.

2. De excedentpensioengrondslag is gelijk aan het pensioengevend salaris verminderd met de excedentfranchise.

Artikel 27. Ouderdomspensioen

1. Het ouderdomspensioen bedraagt voor elk bij de werkgever doorgebracht deelnemersjaar 1,8% van het voor de deelnemer voor het betreffende deelnemersjaar vastgestelde excedentpensioengrondslag.

2. Op de opgebouwde aanspraken op ouderdomspensioen is gedurende het deelnemerschap artikel 39 lid 1, 3 en 4 van toepassing. De jaarlijkse toeslag is opgenomen in bijlage 8 van dit pensioenreglement.

3. Het jaarlijks ouderdomspensioen gaat in op de standaard pensioendatum of de eerder of later gelegen ingangsdatum ouderdomspensioen en wordt uitgekeerd tot en met de laatste dag van de maand waarin de gepensioneerde overlijdt.

4. Op het ouderdomspensioen in de excedentpensioenregeling zijn de leden 3, 3a en 4 van artikel 16 van overeenkomstige toepassing.

Artikel 28. Partnerpensioen

1. Het jaarlijkse partnerpensioen bedraagt:

a. 70% van het ouderdomspensioen als bedoeld in het eerste lid van artikel 27. Indien een deelnemer voor de ingangsdatum prepensioen is overleden, bedraagt het partnerpensioen 70% van een zodanig ouderdomspensioen waarop de deelnemer aanspraak zou hebben gehad, indien de deelneming tot de standaard prepensioendatum had voortgeduurd en het op het tijdstip van overlijden van de deelnemer geldende pensioengevend salaris tot de standaard prepensioendatum ongewijzigd zouden zijn gebleven.

- b. voor de partner van een gewezen deelnemer 70% van de in de excedentpensioenregeling opgebouwde aanspraak op premievrij ouderdomspensioen als bedoeld in artikel 7;
- c. voor de partner van een gepensioneerd 70% van het in de excedentpensioenregeling opgebouwde en reeds ingegane ouderdomspensioen.

2. De nagelaten partner van een gepensioneerd voor wie het ouderdomspensioen is ingegaan uit hoofde van de excedentpensioenregeling ontvangt een uitkering ineens ter grootte van het laatstelijk vastgestelde maandelijkse ouderdomspensioen.

3. Artikel 18, lid 3 en artikel 19 zijn van overeenkomstige toepassing op het partnerpensioen in de excedentpensioenregeling.

Artikel 29. Uitrui partnerpensioen voor ouderdomspensioen

Artikel 20 is van overeenkomstige toepassing op het partnerpensioen in de excedentpensioenregeling

Artikel 30. Half en vol wezenpensioen

- 1. Het halfwezenpensioen bedraagt voor ieder kind 1/5 van het partnerpensioen berekend volgens artikel 28.
- 2. De overige bepalingen van artikel 21 zijn van overeenkomstige toepassing.

Artikel 31. Arbeidsongeschiktheidspensioen

- 1. De deelnemer die na aanvang van zijn deelneming een uitkering ingevolge de WIA ontvangt berekend naar een mate van arbeidsongeschiktheid van 35% of meer, heeft, met inachtneming van de bepalingen van dit reglement, recht op een arbeidsongeschiktheidspensioen.
- 2. Voor de toepassing van het bepaalde in dit artikel worden perioden van arbeidsongeschiktheid, die elkaar met een onderbreking van minder dan een maand opvolgen, als dezelfde arbeidsongeschiktheid beschouwd, tenzij de laatste periode van arbeidsongeschiktheid uit een andere oorzaak is voortgekomen dan de daaraan voorafgaande.
- 3. Het arbeidsongeschiktheidspensioen bedraagt per jaar een percentage van de excedentpensioengrondslag en wel volgens onderstaande tabel:

Mate van arbeidsongeschiktheid	Uitkeringspercentage arbeidsongeschiktheidspensioen
0 tot 35%	0%
35 tot 45%	28%
45 tot 55%	35%
55 tot 65%	42%
65 tot 80%	50,75%
80% of meer (volgens de WGA)	70%
80% of meer (volgens de IVA)	75%

Over een kortere periode dan een jaar bedraagt het arbeidsongeschiktheidspensioen een evenredig deel daarvan.

4. Op het arbeidsongeschiktheidspensioen kan een toeslag worden verleend overeenkomstig artikel 39 lid 2 tot en met 4.

5. Als de mate van arbeidsongeschiktheid van de deelnemer wijzigt, wordt de hoogte van het ingegane arbeidsongeschiktheidspensioen opnieuw vastgesteld, overeenkomstig het bepaalde in dit artikel.

6. Als de mate van arbeidsongeschiktheid van de gewezen deelnemer stijgt, wordt de hoogte van het ingegane arbeidsongeschiktheidspensioen niet gewijzigd.

Als de mate van arbeidsongeschiktheid van de gewezen deelnemer daalt maar nog wel 35% of meer bedraagt, wordt de hoogte van het ingegane arbeidsongeschiktheidspensioen opnieuw vastgesteld overeenkomstig het bepaalde in dit artikel.

Als de mate van arbeidsongeschiktheid van de gewezen deelnemer daalt tot minder dan 35% en het recht op een WIA-uitkering wordt beëindigd, wordt de uitkering van het arbeidsongeschiktheidspensioen beëindigd en vervalt de aanspraak op arbeidsongeschiktheidspensioen.

7. Indien de deelnemer door eigen verwijtbaar toedoen een wettelijke uitkering als bedoeld in het voorgaande lid niet ontvangt, wordt hij niettemin geacht die uitkering te hebben ontvangen.

8. Indien als gevolg van een wijziging van de lonen en/of kosten van levensonderhoud een aan de deelnemer toegekende wettelijke uitkering na de ingangsdatum van het arbeidsongeschiktheidspensioen ingevolge dit reglement wijzigt, wordt deze wijziging voor de toepassing van lid 7 buiten beschouwing gelaten.

9. Het bestuur is bevoegd bij toepassing van lid 7 rekening te houden met de sedert de ingangsdatum van het pensioen ingevolge dit reglement ingetreden wijzigingen in het algemene loonpeil.

10. Het arbeidsongeschiktheidspensioen gaat in op de eerste dag van de maand waarin de aan de deelnemer toegekende uitkering ingevolge de WIA ingaat.

Het arbeidsongeschiktheidspensioen eindigt de laatste dag van de maand, waarin de aan de deelnemer toegekende uitkering ingevolge de WIA wordt berekend naar een arbeidsongeschiktheid van minder dan 35% dan wel wordt beëindigd, behalve indien deze uitkering wordt beëindigd met ingang van de laatste dag van de maand waarin de deelnemer de 65-jarige leeftijd bereikt in welk geval het arbeidsongeschiktheidspensioen ingevolge dit reglement eerst wordt beëindigd met ingang van de dag waarop het ouderdomspensioen ingaat.

11. De deelnemer die een arbeidsongeschiktheidspensioen ontvangt en geen arbeidsovereenkomst meer heeft met een aangesloten onderneming behoudt, met inachtneming van het bepaalde in dit artikel, aanspraak op arbeidsongeschiktheidspensioen en wel voor zover en voor zolang hij uit dezelfde oorzaak onafgebroken arbeidsongeschikt blijft.

12. De deelnemer, die aanspraak maakt op uitkering van arbeidsongeschiktheidspensioen dient een daartoe strekkende aanvraag in bij de stichting.

13. Het arbeidsongeschiktheidspensioen wordt uitbetaald onder aftrek van de daarop ingevolge de wettelijke voorschriften verplichte inhoudingen.

14. Het niet-ingegane arbeidsongeschiktheidspensioen vervalt zonder waarde op de datum twee jaar voorafgaand aan de standaard pensioendatum.

D. Bijzondere bepalingen

Artikel 32. Kortingsbepaling

1. Indien ten gevolge van enige omstandigheid het financieel evenwicht in de stichting zou worden verbroken, zal getracht worden het verbroken financieel evenwicht te herstellen, zonder de reeds ingegane pensioenen en de reeds gefinancierde pensioenaanspraken aan te tasten. Mocht zulks niet mogelijk zijn, dan kan de stichting besluiten de verworven pensioenaanspraken en ingegane pensioenen op grond van artikel 134 Pensioenwet te verminderen, indien
 - de technische voorziening en het minimaal vereist eigen vermogen niet meer volledig worden gedekt door de waarde van de beleggingen;
 - dit ook op korte termijn niet gerealiseerd kan worden zonder dat de belangen van deelnemers, gewezen deelnemers, pensioengerechtigden, andere aanspraakgerechtigden of de aangesloten onderneming onevenredig worden geschaad; en
 - alle overige beschikbare sturingsmiddelen, met uitzondering van het beleggingsbeleid, zijn ingezet om uiterlijk binnen drie jaar te voldoen aan het minimaal vereist eigen vermogen.
2. De stichting informeert de deelnemers, gewezen deelnemers, pensioengerechtigden en de aangesloten onderneming schriftelijk over het besluit tot vermindering als bedoeld in lid 1.
3. De vermindering, bedoeld in het tweede lid, kan op zijn vroegst een maand nadat de deelnemers, gewezen deelnemers, pensioengerechtigden, aangesloten onderneming en toezichthouder hierover geïnformeerd zijn, worden gerealiseerd.
4. In het geval als bedoeld in het eerste lid kan, indien in de volgende jaren het vermogen van de stichting dat toelaat, het bestuur besluiten de bedoelde korting (zo spoedig mogelijk) geheel of ten dele ongedaan te maken.

Artikel 33. Wijziging pensioenovereenkomst

Een werkgever kan de pensioenovereenkomst zonder instemming van de werknemer wijzigen indien er sprake is van een zodanige zwaarwichtig belang van de werkgever dat het belang van de werknemer dat door de wijziging zou worden geschaad daarvoor naar maatstaven van redelijkheid en billijkheid moet wijken.

Artikel 34. Pensioenaanspraken wegens onbetaald verlof

1. Voor een werknemer die op basis van een wettelijk recht of een overeenkomst met de werkgever onbetaald verlof opneemt, wordt gedurende de periode dat hij in dienst is bij de werkgever op zijn verzoek zijn pensioenverwerving voortgezet. Dit gebeurt op basis van zijn arbeidstijd en zijn salaris indien hij niet met verlof zou zijn gegaan en indien en voor zover de premie als omschreven in artikel 8 volledig wordt doorbetaald. Indien de premie niet volledig wordt doorbetaald worden de nog te verwerven pensioenaanspraken van de deelnemer aangepast overeenkomstig artikel 3 lid 3.
2. Het verwerven van pensioenaanspraken gedurende onbetaald verlof is uitsluitend mogelijk voor zover dit is toegestaan volgens de geldende (fiscale) wet- en regelgeving.
3. Het opnemen van onbetaald verlof tot een maximum van 18 maanden door de deelnemer tijdens deelneming is niet van invloed op de dekking uit hoofde van het partnerpensioen.
4. De werkgever houdt een administratie bij van de periode(n) gedurende welke de werknemer op grond van dit artikel de pensioenopbouw heeft voortgezet.

Artikel 35. Inkoop van extra pensioenaanspraken

1. Op verzoek van de werkgever kan het bestuur bepalen dat jaren of gedeelten van jaren gedurende welke de deelnemer niet in de stichting heeft deelgenomen, tegen storting van een inkoopsum ten laste van de deelnemer worden beschouwd als deelnemersjaren, waarbij de relevante fiscale wetgeving en regelgeving bij of krachtens de Pensioenwet in acht worden genomen.

2. Op grond van fiscale regelgeving en de relevante regelgeving bij of krachtens de Pensioenwet kan, ter beoordeling van het bestuur, de stichting voor een deelnemer aanvullende pensioenaanspraken inkopen in verband met niet-benutte fiscale ruimte in het verleden. Het inhaalpensioen - het verschil tussen het werkelijk opgebouwde pensioen en het door de stichting bepaalde gewenste pensioen - wordt door middel van een inkoopsum ten laste van de deelnemer gefinancierd.

3. Het inhaalpensioen is gelijk aan het verschil tussen enerzijds

- hetgeen in de periode vóór 1 januari 2007 aan ouderdomspensioen opgebouwd had kunnen worden op grond van:

- 2% respectievelijk 2,25% per deelnemersjaar dat voor de pensioenopbouw in de basispensioenregeling respectievelijk excedentpensioenregeling in aanmerking wordt genomen, inclusief de deelnemersjaren die verkregen zijn ten gevolge van waarde-overdracht naar deze pensioenregeling, vermenigvuldigd met

- de pensioengrondslag, zijnde het fulltime pensioengevend salaris (rekening houdend met het in artikel 13 lid 1 genoemde maximum) minus een franchise ter grootte van het bedrag als omschreven in artikel 18a lid 8 sub a Wet op de loonbelasting 1964 respectievelijk de excedent pensioengrondslag zijnde het fulltime pensioengevend salaris minus de excedent franchise vermenigvuldigd met

- het op de deelnemer van toepassing zijnde deeltijdpercentage in verband met een onvolledige dienstbetrekking; en anderzijds

- hetgeen opgebouwd is aan ouderdomspensioen over de periode waarin vóór 1 januari 2007 werd deelgenomen aan de onderhavige pensioenregeling.

Deelnemersjaren die bij de werkgever zijn doorgebracht vóór de eerste dag van de maand waarin de deelnemer 21 jaar wordt dan wel de dienstjaren die verkregen zijn ten gevolge van waarde-overdracht en liggen vóór het hiervoor bedoelde tijdstip, worden niet in aanmerking genomen.

Naast het ouderdomspensioen wordt ook het partnerpensioen, ter grootte van 70% van het ouderdomspensioen ingekocht. Een negatief inhaalpensioen wordt niet in aanmerking genomen.

Artikel 36. Uitbetaling van de pensioenen

1. Het in een jaarbedrag vastgestelde pensioen wordt in maandelijkse termijnen bij achterafbetaling uitgekeerd, uiterlijk op de laatste dag van de maand.

2. Op verzoek van de pensioengerechtigde worden de pensioenen uitgekeerd in een andere lidstaat van de Europese Unie dan Nederland. De stichting neemt de transactiekosten voor haar rekening.

3. Elke maandelijkse pensioentermijn bedraagt een twaalfde van het jaarlijkse pensioen.

4. Het bestuur kan periodiek verlangen dat uitbetaling van de pensioenen eerst geschiedt na overlegging van een behoorlijk bewijs van in leven zijn van de rechthebbende en, bij een partnerpensioen, bovendien tegen overlegging van een uittreksel uit het register van overlijden, waarin de datum van overlijden van de deelnemer of gewezen deelnemer is aangegeven, en een bewijs dat betrokkene gehuwd was, een geregistreerd partnerschap had of een gezamenlijke huishouding voerde, een en ander ten genoegen van het bestuur.

5. Een rechtsvordering tegen de stichting tot het doen van een uitkering verjaart niet bij leven van de pensioengerechtigde.

6. De uitkeringen worden verminderd met de belastingen en heffingen die de stichting verplicht of gerechtigd is in te houden en af te dragen ingevolge de op het tijdstip van uitbetaling van kracht zijnde wetten of besluiten.

Artikel 37. Korting op partnerpensioen wegens groot leeftijdsverschil

1. Het partnerpensioen als bedoeld in artikel 17, 18, 19 en 28 wordt gereduceerd, indien de deelnemer huwt of gehuwd is met een partner die meer dan tien jaar jonger is dan de deelnemer zelf.

2. De korting is zodanig dat het in artikel 17, 18 en 28 genoemde percentage voor ieder jaar dat de partner meer dan tien jaar jonger is dan de deelnemer, met 2,5% wordt verminderd.

Artikel 38. Afkoop van kleine pensioenen en premievrije aanspraken

1. Indien het ouderdomspensioen uit hoofde van dit pensioenreglement op de ingangsdatum ouderdomspensioen het in artikel 66 lid 1 Pensioenwet omschreven bedrag niet te boven zal gaan, wordt het ouderdomspensioen twee jaar na einde van de deelneming afgekocht. Voor deze afkoop is geen toestemming van de gewezen deelnemer vereist. Het hiervoor omschreven bedrag is opgenomen in bijlage 8 van dit pensioenreglement.

De hiervoor in dit lid omschreven afkoop zal niet plaatsvinden indien de gewezen deelnemer binnen twee jaar na beëindiging van de deelneming een procedure tot waardeoverdracht is gestart.

Indien de deelneming is beëindigd binnen twee jaar voor de standaard pensioendatum, heeft de stichting het recht om het ouderdomspensioen zonder toestemming van de gepensioneerde af te kopen op de standaard pensioendatum. Indien het hiervoor in dit lid bepaalde toepassing vindt ten aanzien van ouderdomspensioenen, worden de aanspraken op partnerpensioen en wezenpensioen eveneens vervangen door een uitkering ineens door uitbetaling van de contante waarde aan de rechthebbende.

Na de vervanging van de premievrije aanspraak door een uitkering ineens kan door de betrokkene tegenover de stichting geen enkel recht worden ontleend aan de periode van deelneming waarop de premievrije aanspraak betrekking had.

2. Indien het partnerpensioen of wezenpensioen uit hoofde van dit pensioenreglement bij ingang kleiner is dan het in lid 1 bedoelde bedrag wordt het partnerpensioen of wezenpensioen ten behoeve van dezelfde nabestaanden van dezelfde deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerde binnen zes maanden na ingang daarvan afgekocht ten gunste van de rechthebbende hierop. De rechthebbende wordt door het bestuur geïnformeerd over de voorgenomen afkoop.

3. Indien het bijzonder partnerpensioen uit hoofde van dit pensioenreglement bij vaststelling hiervan kleiner is dan het in lid 1 bedoelde bedrag wordt het bijzonder partnerpensioen binnen zes maanden na de melding van de scheiding afgekocht ten gunste van de rechthebbende hierop. De rechthebbende wordt door het bestuur geïnformeerd over de voorgenomen afkoop.

4. De in de leden 1, 2 en 3 bedoelde afkoopwaarde wordt vastgesteld door de af te kopen aanspraak te vermenigvuldigen met de collectieve afkoopfactoren, die vermeld zijn in de bij dit pensioenreglement behorende bijlage 7 en die voor mannen en vrouwen gelijk zijn. De factoren die in bijlage 7 bij dit reglement zijn opgenomen gelden vanaf 1 januari 2013 en worden jaarlijks vastgesteld.

De uit te betalen afkoopwaarde wordt nog verminderd met wettelijke inhoudingen.

Artikel 39. Voorwaardelijke toeslagen

1. Op de opgebouwde aanspraken op ouderdomspensioen in de excedentpensioenregeling wordt gedurende het deelnemerschap jaarlijks toeslag verleend, waarbij rekening gehouden wordt met de algemene loonontwikkeling bij de werkgever en tevens met het verhogingspercentage dat door de Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor het Beroepsvervoer over de Weg is vastgesteld voor de aanpassing van de opgebouwde aanspraken op ouderdomspensioen voor deelnemers.
2. Op de pensioenrechten en pensioenaanspraken, met uitzondering van de aanspraken op ouderdomspensioen van de deelnemers in de excedentpensioenregeling, wordt jaarlijks toeslag verleend op basis van de collectieve salarisverhogingen van de bij de stichting aangesloten ondernemingen.
3. Het bestuur beslist evenwel jaarlijks in hoeverre pensioenrechten en pensioenaanspraken worden aangepast. Voor deze voorwaardelijke toeslagverlening is geen bestemmingsreserve gevormd en wordt geen premie betaald.
4. De stichting probeert ieder jaar de pensioenaanspraken en het opgebouwde pensioen te verhogen met de in lid 1 en 2 genoemde maatstaf. De stichting heeft geen geld gereserveerd of een extra premie gevraagd om de pensioenaanspraken en het opgebouwde pensioen in de toekomst te verhogen. De deelnemer of gewezen deelnemer kan geen rechten ontlenen aan een verhoging in enig jaar, noch aan de verwachting voor de komende jaren.

Artikel 40. Waardeoverdracht

1. Indien een deelnemer gebruik maakt van zijn wettelijk recht op waardeoverdracht worden, met inachtneming van de voorwaarden en de termijnen zoals vermeld in de Pensioenwet, de elders opgebouwde, aan de stichting overgemaakte overdrachtswaarde aangewend voor het verwerven van pensioenaanspraken ingevolge dit pensioenreglement.
2. De in het vorige lid bedoelde verwerving van pensioenaanspraken ingevolge dit pensioenreglement vindt plaats in de vorm van toekenning van een aantal deelnemersjaren, waarbij op basis van de pensioengrondslag van de deelnemer een splitsing wordt aangebracht in deelnemersjaren in de basispensioenregeling en de excedentpensioenregeling. Bij deze splitsing zal voorts worden gestreefd naar een evenredige toekenning van deelnemersjaren in de verschillende regelingen.
3. Op verzoek van de gewezen deelnemer zal de waarde van de opgebouwde pensioenaanspraken naar de pensioenuitvoerder van de nieuwe werkgever worden overgedragen, met inachtneming van de voorwaarden en de termijnen zoals vermeld in de Pensioenwet. De overgedragen waarde wordt omgezet in aanspraken volgens de pensioenregeling van de nieuwe werkgever.
4. Overdracht van de waarde van het partnerpensioen is slechts mogelijk na schriftelijke instemming van de partner van de deelnemer of gewezen deelnemer. Het eventuele bijzonder partnerpensioen als bedoeld in artikel 19 kan niet worden overgedragen.
5. De wijze waarop de waardeoverdracht plaatsvindt, evenals het vaststellen van de overdrachtswaarde, geschiedt in overeenstemming met de geldende wettelijke voorschriften en met toepassing van de door de stichting gehanteerde actuariële grondslagen.

Artikel 41. Verevening van pensioen bij scheiding

1. De vrouw of man, van wie het huwelijk of het geregistreerd partnerschap met een deelnemer of gewezen deelnemer of gepensioneerd eindigt door scheiding heeft overeenkomstig het bepaalde in de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding recht op uitbetaling van 50% van het tijdens het huwelijk of geregistreerd partnerschap opgebouwde ouderdomspensioen, mits de scheiding na 1 mei 1995 heeft plaatsgevonden. Het recht op uitbetaling bestaat, mits binnen twee jaar na de scheidingsdatum mededeling aan de stichting is gedaan. Deze mededeling dient te geschieden door de deelnemer of gewezen deelnemer dan wel gepensioneerd of de gewezen echtgenoot respectievelijk de gewezen geregistreerde partner door middel van een formulier waarvan het model is vastgesteld door de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid.

Voor de toepassing van dit artikel wordt onder scheiding verstaan: echtscheiding dan wel scheiding van tafel en bed. Onder beëindiging van een geregistreerd partnerschap wordt in dit artikel verstaan: beëindiging van een geregistreerd partnerschap anders dan door dood, vermissing of omzetting van een geregistreerd partnerschap in een huwelijk.

2. In afwijking van het onder lid 1 wordt bij de verevening rekening gehouden met een ander percentage respectievelijk een andere periode indien de deelnemer of gewezen deelnemer of gepensioneerd en de (gewezen) echtgenoot of gewezen geregistreerde partner dit bij huwelijkse voorwaarden of voorwaarden voor een geregistreerd partnerschap of bij schriftelijke overeenkomst in verband met de scheiding zijn overeengekomen. Ten bewijze hiervan dient een gewaarmerkt afschrift of uittreksel van de overeenkomst aan de stichting te worden overgelegd.

3. De uitbetaling aan de (gewezen) echtgenoot respectievelijk gewezen geregistreerde partner geschiedt onder de in dit reglement vastgelegde voorwaarden. De uitbetaling gaat in op het tijdstip waarop volgens de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding jegens de stichting recht op uitbetaling bestaat.

4. Bij de toepassing van dit artikel zullen de bepalingen van de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding in acht worden genomen.

5. In geval van echtscheiding dan wel beëindiging van het geregistreerd partnerschap kunnen het recht van de gewezen partner op uitbetaling van een deel van het ouderdomspensioen en de aanspraak op bijzonder partnerpensioen worden geconverteerd in een eigen recht op ouderdomspensioen op het leven van de gewezen partner, onder de voorwaarden als omschreven in artikel 5 van de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding.

De echtgenoten dienen de bovengenoemde conversie bij huwelijkse voorwaarden of bij een echtscheidingsconvenant overeen te komen. De conversie behoeft de instemming van de stichting.

Artikel 42. Vrijwillige voortzetting van de deelneming

1. Indien van een deelnemer de arbeidsovereenkomst in verband met beëindiging van zijn werkzaamheden door de werkgever wordt beëindigd, kan het bestuur op verzoek van de werkgever of de werknemer besluiten dat, in afwijking van het bepaalde in artikel 6, het deelnemerschap voortduurt. De bepalingen van dit reglement zijn op deze voortzetting van overeenkomstige toepassing. Het deelnemerschap kan gedurende een periode van maximaal drie jaar worden voortgezet onder de voorwaarden dat:

- de deelnemer voorafgaand aan de vrijwillige voortzetting reeds drie jaar heeft deelgenomen aan de pensioenregeling;
- de deelname aan de pensioenregeling na het ontslag ongewijzigd wordt voortgezet;
- de deelnemer na het ontslag niet een op andere wijze fiscaal gefacilieerde oudedagsvoorziening treft;
- de vrijwillige voortzettingsperiode - behoudens bijzondere omstandigheden – niet de drie jaren voorafgaand aan het pensioen betreft.

2. De pensioengrondslag voor deze deelnemer wordt op dezelfde wijze vastgesteld als voor de deelnemer met een overeenkomstige functie bij de werkgever.

3. Op het uitgangspunt dat een vrijwillige voortzetting maximaal drie jaar mag duren bestaan de volgende uitzonderingen:

- indien het ontslag is veroorzaakt door arbeidsongeschiktheid dan is vrijwillige voortzetting mogelijk zolang de arbeidsongeschiktheid voortduurt;
- indien de (gewezen) werknemer na het ontslag een uitkering ontvangt die bedoeld is de inkomsten uit het beëindigde dienstverband te vervangen, en de uitkering vloeit voort uit een regeling die is afgesproken tussen werkgever(s) en werknemer(s), dan is vrijwillige voortzetting mogelijk zolang de uitkering voortduurt;

E. Slotbepalingen

Artikel 43. Afwijkende regeling

1. In de gevallen waarin dit reglement naar het oordeel van het bestuur tot onredelijke uitkomsten leidt, is het bestuur bevoegd om in het belang van betrokkene en eventueel onder nader te bepalen voorwaarden een afwijkend besluit te nemen.

2. Bij de uitvoering van dit reglement blijft het bestuur te allen tijde binnen de grenzen van de fiscale wet- en regelgeving.

Artikel 44. Onvoorziene gevallen en klachten- en geschillenbeslechting

1. In de gevallen waarin dit reglement niet voorziet, beslist het bestuur.

2. Alle klachten en geschillen betreffende dit pensioenreglement zullen worden behandeld conform het bepaalde in het klachten- en geschillenreglement van de stichting.

Artikel 45. Maximum pensioenen

1. Het uit dit reglement voortvloeiende ouderdomspensioen bedraagt niet meer dan 100% van het laatst vastgestelde pensioengevend salaris. Het gemaximeerde ouderdomspensioen moet worden opgevat met inbegrip van de uitkering voor een gehuwde persoon zonder toeslag, als omschreven in artikel 9, eerste lid, onderdeel b, en vijfde lid, onderdeel b, van de Algemene Ouderdomswet, vermeerderd met de vakantietoeslag. Voornoemde maximering is niet van toepassing als de overschrijding het gevolg is van het verlenen van toeslagen, variabilisering van pensioenuitkeringen, uitruil van partnerpensioen voor ouderdomspensioen of van inkomende waardeoverdrachten. Ingeval het ouderdomspensioen 100% van het laatst vastgestelde pensioengevend salaris komt te bedragen voordat de deelnemer of gewezen deelnemer de 65-jarige leeftijd heeft bereikt gaat het ouderdomspensioen uiterlijk in op het tijdstip waarop hij de 65-jarige leeftijd bereikt. Indien de 100%-grens wordt bereikt op of na het tijdstip waarop de deelnemer of gewezen deelnemer de 65-jarige leeftijd heeft bereikt dient het ouderdomspensioen direct in te gaan.

2. Het uit dit reglement voortvloeiende partnerpensioen bedraagt niet meer dan 70% van het bereikbaar pensioengevend salaris. Het gemaximeerde partnerpensioen moet worden opgevat met inbegrip van 70% van de uitkering voor een gehuwde persoon zonder toeslag, als omschreven in artikel 9, eerste lid, onderdeel b, en vijfde lid, onderdeel b, van de Algemene Ouderdomswet, vermeerderd met de vakantietoeslag. Voornoemde maximering is niet van toepassing als de overschrijding het gevolg is van het verlenen van toeslagen, gehele of gedeeltelijke onderlinge ruil van partnerpensioen, wezenpensioen en ouderdomspensioen, variabilisering van pensioenuitkeringen of van inkomende waardeoverdrachten.

3. Het uit dit reglement voortvloeiende wezenpensioen bedraagt niet meer dan 14% van het bereikbaar pensioengevend salaris. Het gemaximeerde wezenpensioen moet worden opgevat met inbegrip van 14% van de uitkering voor een gehuwde persoon zonder toeslag, als omschreven in artikel 9, eerste lid, onderdeel b, en vijfde lid, onderdeel b, van de Algemene Ouderdomswet, vermeerderd met de vakantietoeslag. Voor volle wezen mag het in dit lid genoemde maximum wezenpensioen worden verdubbeld.

4. Indien onverhoopt blijkt dat er sprake is van fiscaal bovenmatige elementen in deze pensioenregeling, zal de regeling met terugwerkende kracht tot de datum van inwerkingtreding van het reglement worden aangepast. Het bestuur is in dat geval bevoegd het reglement dienovereenkomstig aan te passen.

Artikel 46. Overdracht, in pandgeving en volmacht tot invordering van pensioen(aanspraken)

1. Vervreemding of elke andere handeling, waardoor de aanspraakgerechtigde of de pensioengerechtigde enig recht op zijn pensioenaanspraken of pensioenrechten aan een ander toekent is nietig, tenzij:

- a. verpanding plaatsvindt voor het verlenen van zekerheid voor het verkrijgen van uitstel van betaling als bedoeld in artikel 25, vijfde lid, van de Invorderingswet 1990; of
- b. vervreemding plaatsvindt op grond van artikel 57, vijfde lid Pensioenwet.
- c. verevening plaatsvindt op basis van de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding;
- d. in het kader van een verrekening van pensioenrechten bij scheiding in plaats van de deelnemer diens gewezen partner respectievelijk diens partner wordt aangewezen als begunstigde voor het geheel of een deel van het ouderdomspensioen, mits de stichting hiermee instemt; of
- e. in het kader van een verrekening van pensioenrechten bij scheiding de waarde van het geheel of een deel van het ouderdomspensioen van de deelnemer bij dezelfde pensioenuitvoerder wordt aangewend voor een ouderdomspensioen op het leven van diens gewezen partner respectievelijk diens partner, mits de stichting hiermee instemt.

2. Overdracht, in pandgeving of elke andere handeling, waardoor de deelnemer of gewezen deelnemer c.q. de pensioengerechtigde enig recht op zijn pensioen of zijn aanspraak op pensioen aan een derde toekent is slechts geldig voor zover beslag op zijn pensioen of zijn aanspraak op pensioen geldig zou zijn bij ontbreken van andere inkomsten. Zodra de hiervoor bedoelde oorzaken hebben opgehouden te bestaan worden de pensioenaanspraken hersteld, zonder dat de pensioengerechtigde uitbetaling van de intussen vervallen pensioentermijnen kan vorderen.

3. Een volmacht tot invordering van uitkeringen uit hoofde van een pensioenrecht, onder welke vorm of welke benaming ook verleend, is steeds herroepelijk.

4. De aanspraken ingevolge dit pensioenreglement kunnen niet worden afgekocht, vervreemd of prijsgegeven, dan wel formeel of feitelijk voorwerp van zekerheid worden, anders dan in de gevallen voorzien bij of krachtens de Pensioenwet.

Artikel 47. Overgangsbepalingen

1. Voor de werknemers die op 1 januari 2002 als deelnemer in de in dit pensioenreglement neergelegde pensioenregeling zijn opgenomen en die tevens deelnemer waren in de per 31 maart 2001 geldende pensioenregeling van de stichting worden voor het bepaalde in de basispensioenregeling bij toekomstige salarisverhogingen ook de deelnemersjaren doorgebracht in de per 31 maart 2001 van toepassing zijnde pensioenregeling in aanmerking genomen. Bij de vaststelling van de opgebouwde pensioenrechten in de basispensioenregeling worden de franchise en het opbouwpercentage uit de per 31 maart 2001 van toepassing zijnde pensioenregeling in aanmerking genomen. Het verschil tussen de op basis van het bepaalde in de basispensioenregeling van dit reglement berekende pensioenrechten en de pensioenrechten berekend op basis van het bepaalde in de per 31 maart 2001 van toepassing zijnde pensioenregeling wordt eenmalig per 31 maart 2001 vastgesteld.

2. Vervalt

3. Met ingang van 1 januari 2006 wordt voor de deelnemers die geboren zijn op of na 1 januari 1950 de opbouw van het excedentprepensioen gestaakt. De tot 1 januari 2006 reeds opbouwde aanspraak ten behoeve van excedentprepensioen wordt premievrij gemaakt. Op de premievrije aanspraken is artikel 39 van toepassing.

4. Degene van wie de arbeidsovereenkomst met de werkgever is beëindigd op grond van een regeling inzake vrijwillige vervroegde uittreding die geldt krachtens een collectieve arbeidsovereenkomst dan wel een gedwongen beëindiging van de arbeidsovereenkomst in verband waarmee enige non-activiteitsregeling is getroffen blijft deelnemer aan dit reglement. Artikel 8 is onverminderd van toepassing.

Voor de in de vorige alinea bedoelde deelnemer geldt als pensioengevend salaris het bedrag, vastgesteld met inachtneming van die regelingen. Het bepaalde in deze alinea zal nimmer leiden tot hogere pensioenaanspraken dan bij ongewijzigde voortzetting van de deelneming tot de standaard prepensioendatum op grond van deze pensioenregeling en zal alleen worden toegepast indien en voor zover het niet in strijd is met wet- en regelgeving.

5. Voor de werknemers die op 1 juli 2002 in dienst waren van Van Gend en Loos of *Danzas*, per die datum deelnemer zijn in de in dit pensioenreglement neergelegde pensioenregeling en die per 1 juli 2002 een salaris hebben dat ligt boven de € 41.499,- geldt voor wat betreft het salarisgedeelte boven de € 41.499,- in afwijking van het bepaalde in de excedentpensioenregeling de garantie dat het ouderdomspensioen in de excedentpensioenregeling tenminste gelijk is aan het aantal doorgebrachte deelnemersjaren maal 1,75% van de laatst vastgestelde excedentpensioengrondslag.

6. De deelnemers

- die op 1 januari 2006 een dienstbetrekking hebben met Selektvracht B.V., gevestigd te Utrecht en
- die werkzaam zijn in de functie van besteller of A-besteller met een contract op afroep en
- wiens arbeidsovereenkomst met Selektvracht B.V. voor 1 juli 2007 wordt beëindigd, blijven tot de beëindiging van het deelnemerschap deelnemer aan deze pensioenregeling. Zij behouden aanspraak op de pensioenen als omschreven in artikel 7 van dit pensioenreglement en het bij dit pensioenreglement behorende aanhangsel voor deze groep deelnemers.

7. Indien een persoon op grond van artikel 2 onderdeel i sub 3 niet kan worden aangemerkt als partner is het bestuur van de stichting bevoegd om deze persoon voor de toepassing van de artikelen 19 en 20 aan te merken als partner in de zin van artikel 2 onderdeel i sub 3. Dit onder de voorwaarde dat de persoon op grond van artikel 2 onderdeel i sub 3 zoals dit luidde op 31 december 2006 werd aangemerkt als partner.

8. Indien en voor zover een deelnemer vanaf 1 januari 2006 een uitkering uit hoofde van de Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering ontvangt en op wie artikel 2 lid 1 van het per 31 december 2005 geldende Reglement voor Arbeidsongeschiktheidspensioen van toepassing is, blijven de bepalingen van het per 1 juni 2000 in werking getreden en het laatstelijk per 1 januari 2007 gewijzigde Reglement voor Arbeidsongeschiktheidspensioen van toepassing. Dit reglement is opgenomen in bijlage 9 van dit pensioenreglement.

Voor de deelnemer die op 31 december 2005 arbeidsongeschikt in de zin van de Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering is blijven de bepalingen van artikel 33 van het per 1 januari 2002 in werking getreden pensioenreglement van toepassing, zoals dat luidt op 31 december 2005. Dit artikel is opgenomen in bijlage 10 van dit pensioenreglement.

9. Het bestuur van het fonds beoordeelt jaarlijks - gehoord de actuaris - of de financiële toestand van het fonds toereikend is om een garantiépensioen toe te kennen aan de in lid 10 van dit artikel bedoelde deelnemers die in het volgende jaar de in lid 10 genoemde prepensioendatum bereiken en die op de datum van het bestuursbesluit:

a. reeds op 31 maart 2001 en op 1 januari 2002 deelnamen aan de pensioenregeling van de stichting, onafgebroken hebben deelgenomen tot de prepensioendatum en op de prepensioendatum tenminste 10 jaar voorafgaande aan de prepensioendatum onafgebroken in dienst zijn geweest van een onderneming die is aangesloten bij de Stichting Vrijwillig Vervroegde Uittreding voor het Beroepsgoederenvervoer over de weg en de Verhuur van Mobiele Kranen. Het garantiépensioen is gelijk aan de in uitzicht gestelde pensioenaanspraken per 31 maart 2001 op basis van de pensioenregeling welke op 31 maart 2001 van toepassing was.

b. op 30 juni 2002 deelnemer waren in de NPF-regeling, vanaf 1 juli 2002 zijn gaan deelnemen aan de PST-regeling en vanaf die datum onafgebroken hebben deelgenomen tot de prepensioendatum en op de prepensioendatum tenminste 10 jaar voorafgaande aan de prepensioendatum onafgebroken in dienst zijn geweest van een onderneming die is aangesloten bij de Stichting Vrijwillig Vervroegde Uittreding voor het Beroepsgoederenvervoer over de weg en de Verhuur van Mobiele Kranen. Het garantiépensioen is gelijk aan de in uitzicht gestelde pensioenaanspraken per 30 juni 2002 op basis van de pensioenregeling welke op 30 juni 2002 van toepassing was.

Het bestuur is tevens bevoegd het garantiépensioen toe te kennen aan degenen die met inachtneming van artikel 4 lid 4 van het addendum excedentprepensioen het excedentprepensioen na de in lid 10 genoemde prepensioendatum willen laten ingaan. De deelnemer dient dan op de ingangsdatum van het prepensioen te voldoen aan de voorwaarden genoemd onder a. of b.

10. De deelnemers geboren vóór 1 januari 1950 kunnen afhankelijk van hun geboortedatum gebruik maken van de in het negende lid van dit artikel bedoelde garantieregeling waarbij in afwijking van artikel 2 sub o, als prepensioendatum geldt:

Geboortedatum	Prepensioendatum
Van 01-04-1947 t/m 31-03-1948	60 jaar en 2 maanden
Van 01-04-1948 t/m 31-03-1949	60 jaar en 4 maanden
Van 01-04-1949 t/m 31-12-1949	60 jaar en 6 maanden

Artikel 48. Inwerkingtreding

1. Dit reglement is in werking getreden op 1 januari 2002 en is van toepassing op de werknemers die op 1 januari 2002 in dienst zijn van de werkgever of op een later tijdstip onder dit reglement vallen, hetzij vanwege indiensttreding hetzij om andere redenen.

2. Artikel 31 is in werking getreden op 1 januari 2006 en vervangt het voordien geldende reglement, zulks met inachtneming van het bepaalde in het volgende lid.

3. Dit reglement is laatstelijk gewijzigd per 5 december 2012.

Aldus vastgesteld en goedgekeurd in de vergadering van 5 december 2012

Namens het bestuur van Pensioenstichting Transport,

de heer J.C.A. Kestens
Voorzitter

de heer G.J. Harmsen
Vice Voorzitter

de heer W.F. van Benten
Vice Voorzitter

Aanhangsel bij het pensioenreglement (Bestellers Selektvracht)

In afwijking van het bepaalde in het pensioenreglement geldt voor de bestellers in dienst van Selektvracht B.V., gevestigd te Utrecht, met een dienstverband voor bepaalde of onbepaalde tijd, met betrekking tot het aantal schriftelijk overeengekomen werkdagen, alsmede voor de A-bestellers met een contract op afroep, het volgende:

Algemeen:

1. Het parttime percentage wordt in afwijking van het bepaalde in artikel 3 lid 3 als volgt vastgesteld. Het parttime percentage is gelijk aan het quotiënt van het daadwerkelijk verdiende inkomen van de bestellers (inclusief alle looncomponenten) per maand en het gemiddeld inkomen van de bestellers. Dit gemiddeld inkomen is voor het eerst vastgesteld over het jaar 2002. Dit bedrag wordt jaarlijks aangepast op basis van de in het CAO overleg overeengekomen loonsverhoging.
2. Indien het deelnemerschap eindigt anders dan wegens pensionering of overlijden, dan verkrijgt de gewezen deelnemer een premievrije aanspraak op ouderdomspensioen, excedentprepensioen, partnerpensioen ten behoeve van de partner en wezenpensioen ten behoeve van de kinderen. Er is geen aanspraak op premievrij aanvullend wezenpensioen.

Ouderdomspensioen:

1. Het ouderdomspensioen bedraagt voor elk bij de werkgever doorgebracht deelnemersjaar 1,8% van het voor de deelnemer in het betreffende deelnemersjaar vastgestelde pensioengevend salaris verminderd met de voor dat betreffende jaar geldende franchise.
2. Bij de in het voorgaande lid bedoelde vaststelling van het pensioengevend salaris wordt uitgegaan van het daadwerkelijk verdiende inkomen van de bestellers (inclusief alle looncomponenten) per maand.

Partnerpensioen:

1. Indien de deelnemer in enig jaar komt te overlijden wordt het partnerpensioen vastgesteld op basis van de parttime factor zoals deze van toepassing was op 1 januari van het betreffende jaar.

Afwijkende bepalingen:

Overal in het pensioenreglement waar wordt gesproken over ouderdomspensioen dient het ouderdomspensioen gelezen te worden als het ouderdomspensioen overeenkomstig het bepaalde in dit aanhangsel.

Inwerkingtreding:

Dit gewijzigde aanhangsel bij het pensioenreglement treedt in werking op 1 april 2002 en is laatstelijk gewijzigd per 1 januari 2007.

Verval aanhangsel

Dit aanhangsel is vanaf 1 januari 2006 niet meer van toepassing op de werknemers als omschreven in de aanhef van dit aanhangsel, met uitzondering van de deelnemers als bedoeld in artikel 47 lid 6.

Bijlage 1: Aangesloten ondernemingen

Aangesloten ondernemingen, als bedoeld in artikel 2, onder a, met ingang van 1 januari 2002:

Regelingen voor het gehele personeel

A) aangesloten ondernemingen voor deelname aan de basis- en excedentpensioenregeling:

Naam	statutaire vestigingsplaats
DHL Supply Chain Management B.V.	Schiphol
DHL Global Forwarding (Netherlands) B.V.	Hoofddorp
DP Global Mail (Netherlands) B.V.	Nieuwegein
DP Nederland C.V.	Utrecht
Deutsche Post International B.V.	Amsterdam
Gerlach & Co Internationale Expeditie B.V.	Venlo
FX Coughlin B.V.	Duiven
Interlanden B.V.	Apeldoorn

B) aangesloten ondernemingen uitsluitend voor de excedentpensioenregeling:

Naam	statutaire vestigingsplaats
DHL Express (Netherlands) B.V.	Amersfoort
DHL International B.V.	Den Haag
DHL Aviation (Netherlands) B.V.	Amersfoort
DHL Freight (Netherlands) B.V.	Tiel
DHL Freight Services B.V.	Zevenbergen
DHL Supply Chain (Netherlands) B.V.	Utrecht
Danzas Fashion B.V.	Venlo
Exel Group Holdings (Nederland) B.V.	Veghel
Selektvracht B.V.	Utrecht

Regelingen voor een gedeelte van het personeel

C) aangesloten ondernemingen voor deelname aan de aanvulling pensioengrondslag (VPL-module):

Naam	statutaire vestigingsplaats
Gerlach & Co Internationale Expeditie B.V.	Venlo
DHL Supply Chain Management B.V.	Schiphol

D) aangesloten ondernemingen voor deelname aan de excedent prepensioenregeling:

Naam	statutaire vestigingsplaats
DHL Supply Chain Management B.V.	Schiphol
DHL Global Forwarding (Netherlands) B.V.	Hoofddorp
DP Global Mail (Netherlands) B.V.	Nieuwegein
DP Nederland C.V.	Utrecht
Deutsche Post International B.V.	Amsterdam
Gerlach & Co Internationale Expeditie B.V.	Venlo
FX Coughlin B.V.	Duiven
Interlanden B.V.	Apeldoorn
DHL Express (Netherlands) B.V.	Amersfoort
DHL International B.V.	Den Haag
DHL Aviation (Netherlands) B.V.	Amersfoort
DHL Freight (Netherlands) B.V.	Tiel
DHL Freight Services B.V.	Zevenbergen
DHL Supply Chain (Netherlands) B.V.	Utrecht
Danzas Fashion B.V.	Venlo
Exel Group Holdings (Nederland) B.V.	Veghel
Selektvracht B.V.	Utrecht

E) aangesloten ondernemingen voor deelname aan de basis prepensioenregeling*:

Naam	statutaire vestigingsplaats
Gerlach & Co Internationale Expeditie B.V.	Venlo
DHL Supply Chain Management B.V.	Schiphol

F) aangesloten ondernemingen voor de Westpoortregeling:

Naam	statutaire vestigingsplaats
Danzas Logistics Westpoort B.V.,	Amsterdam

Deze bijlage is laatstelijk gewijzigd per 5 december 2012

Bijlage 2 Kortingspercentages vervroeging pensioendatum

**Kortingspercentages opgebouwd ouderdomspensioen en excedent
ouderdomspensioen als bedoeld in artikel 16 lid 3 en 3a respectievelijk artikel 27 lid 3 in
verband met vervroeging van de standaard pensioendatum**

Aantal jaren vervroeging	Kortings percentage	Ouderdomspensioen voor vervroeging	Nieuwe ingangsleeftijd	Ouderdoms- pensioen na vervroeging
10	53,09%	€ 1.000	55	€ 531
9	56,18%	€ 1.000	56	€ 562
8	59,53%	€ 1.000	57	€ 595
7	63,15%	€ 1.000	58	€ 632
6	67,09%	€ 1.000	59	€ 671
5	71,37%	€ 1.000	60	€ 714
4	76,06%	€ 1.000	61	€ 761
3	81,20%	€ 1.000	62	€ 812
2	86,85%	€ 1.000	63	€ 868
1	93,09%	€ 1.000	64	€ 931

Bijlage 3 Verhogingspercentages opschorten pensioendatum

Verhogingspercentages opgebouwd ouderdomspensioen en excedent ouderdomspensioen als bedoeld in artikel 16 lid 3 respectievelijk artikel 27 lid 3 in verband met opschorting van de standaard pensioendatum

Aantal jaren opschorting	Verhogingspercentage na uitstel	OP voor uitstel	Nieuwe ingangsleeftijd OP	OP na uitstel
1	107,65%	€ 1.000	66	€ 1.076
2	116,09%	€ 1.000	67	€ 1.161
3	125,44%	€ 1.000	68	€ 1.254
4	135,82%	€ 1.000	69	€ 1.358
5	147,41%	€ 1.000	70	€ 1.474

Bijlage 4 Uitrustfactoren 5 jaar hoog - laag

Uitrustfactoren ouderdomspensioen en excedent ouderdomspensioen als bedoeld in artikel 16 lid 4 respectievelijk artikel 27 lid 4 waarbij het ouderdomspensioen gedurende de eerste 5 uitkeringsjaren hoger is en daarna met 25 % wordt verlaagd.

Leeftijd	Factor 5 jaar	OP voor uitrust	OP na uitrust gedurende de eerste 5 jaar	OP na uitrust in periode na de eerste 5 jaar
55	1,2267	€1.000	€1.227	€920
56	1,2251	€1.000	€1.225	€919
57	1,2233	€1.000	€1.223	€917
58	1,2214	€1.000	€1.221	€916
59	1,2193	€1.000	€1.219	€915
60	1,2172	€1.000	€1.217	€913
61	1,2149	€1.000	€1.215	€911
62	1,2125	€1.000	€1.212	€909
63	1,2099	€1.000	€1.210	€907
64	1,2072	€1.000	€1.207	€905
65	1,2042	€1.000	€1.204	€903
66	1,2011	€1.000	€1.201	€901
67	1,1977	€1.000	€1.198	€898
68	1,1941	€1.000	€1.194	€896
69	1,1902	€1.000	€1.190	€893
70	1,1860	€1.000	€1.186	€890

Bijlage 5 Uitrustfactoren 10 jaar hoog - laag

Uitrustfactoren ouderdomspensioen en excedent ouderdomspensioen als bedoeld in artikel 16 lid 4 respectievelijk artikel 27 lid 4 waarbij het ouderdomspensioen gedurende de eerste 10 uitkeringsjaren hoger is en daarna met 25 % wordt verlaagd

Leeftijd	Factor 10 jaar	OP voor uitrust	OP na uitrust gedurende de eerste 10 jaar	OP na uitrust in periode na de eerste 10 jaar
55	1,1530	€1.000	€1.153	€865
56	1,1506	€1.000	€1.151	€863
57	1,1479	€1.000	€1.148	€861
58	1,1452	€1.000	€1.145	€859
59	1,1423	€1.000	€1.142	€857
60	1,1392	€1.000	€1.139	€854
61	1,1359	€1.000	€1.136	€852
62	1,1325	€1.000	€1.132	€849
63	1,1288	€1.000	€1.129	€847
64	1,1250	€1.000	€1.125	€844
65	1,1209	€1.000	€1.121	€841
66	1,1167	€1.000	€1.117	€837
67	1,1122	€1.000	€1.112	€834
68	1,1075	€1.000	€1.108	€831
69	1,1026	€1.000	€1.103	€827
70	1,0976	€1.000	€1.098	€823

Bijlage 6 Uitruilfactoren tot 65 jaar

Uitruilfactoren ouderdomspensioen en excedent ouderdomspensioen als bedoeld in artikel 16 lid 4 respectievelijk artikel 27 lid 4 waarbij het ouderdomspensioen tot 65 jaar hoger is en daarna met 25% wordt verlaagd

Leeftijd	Factor tot 65 jaar	OP voor uitruil	OP na uitruil tot 65 jaar	OP na uitruil in periode na 65 jaar
55	1,1530	€1.000	€1.153	€865
56	1,1634	€1.000	€1.163	€873
57	1,1748	€1.000	€1.175	€881
58	1,1875	€1.000	€1.187	€891
59	1,2015	€1.000	€1.202	€901
60	1,2172	€1.000	€1.217	€913
61	1,2348	€1.000	€1.235	€926
62	1,2547	€1.000	€1.255	€941
63	1,2773	€1.000	€1.277	€958
64	1,3033	€1.000	€1.303	€977

Bijlage 7. Sekseneutrale afkoopfactoren

A. Afkoop ouderdomspensioen

Leeftijd	Afkoopfactor per € 1.000 ouderdomspensioen per jaar in combinatie met € 700 partnerpensioen	Afkoopfactor per €1.000,- ouderdomspensioen	Afkoopfactor per €1.000,- partnerpensioen bij in leven zijn
16	€ 3.746,69	€ 3.184,02	€ 803,81
17	€ 3.890,03	€ 3.303,86	€ 837,39
18	€ 4.040,02	€ 3.429,08	€ 872,77
19	€ 4.196,88	€ 3.559,98	€ 909,85
20	€ 4.360,34	€ 3.696,69	€ 948,07
21	€ 4.530,84	€ 3.839,51	€ 987,61
22	€ 4.708,43	€ 3.988,51	€ 1.028,45
23	€ 4.893,34	€ 4.143,78	€ 1.070,80
24	€ 5.085,99	€ 4.305,59	€ 1.114,85
25	€ 5.286,66	€ 4.474,09	€ 1.160,81
26	€ 5.495,56	€ 4.649,27	€ 1.208,98
27	€ 5.713,15	€ 4.831,44	€ 1.259,59
28	€ 5.939,55	€ 5.020,66	€ 1.312,70
29	€ 6.175,04	€ 5.217,08	€ 1.368,52
30	€ 6.419,46	€ 5.420,66	€ 1.426,85
31	€ 6.673,32	€ 5.631,77	€ 1.487,93
32	€ 6.936,42	€ 5.850,29	€ 1.551,62
33	€ 7.209,27	€ 6.076,38	€ 1.618,41
34	€ 7.491,90	€ 6.310,07	€ 1.688,33
35	€ 7.784,41	€ 6.551,20	€ 1.761,73
36	€ 8.086,43	€ 6.799,74	€ 1.838,13
37	€ 8.397,62	€ 7.055,12	€ 1.917,86
38	€ 8.717,85	€ 7.317,16	€ 2.000,99
39	€ 9.046,89	€ 7.585,74	€ 2.087,36
40	€ 9.384,11	€ 7.860,57	€ 2.176,48
41	€ 9.729,62	€ 8.141,21	€ 2.269,16
42	€ 10.082,82	€ 8.426,88	€ 2.365,63
43	€ 10.443,27	€ 8.716,81	€ 2.466,37
44	€ 10.810,05	€ 9.010,64	€ 2.570,59
45	€ 11.181,80	€ 9.307,68	€ 2.677,32
46	€ 11.557,93	€ 9.607,79	€ 2.785,92
47	€ 11.938,35	€ 9.910,87	€ 2.896,40
48	€ 12.322,89	€ 10.217,72	€ 3.007,38
49	€ 12.711,57	€ 10.528,14	€ 3.119,19
50	€ 13.104,65	€ 10.842,29	€ 3.231,94
51	€ 13.504,20	€ 11.162,45	€ 3.345,36
52	€ 13.912,29	€ 11.490,36	€ 3.459,90
53	€ 14.329,41	€ 11.827,58	€ 3.574,04
54	€ 14.756,21	€ 12.175,16	€ 3.687,22
55	€ 15.193,43	€ 12.533,86	€ 3.799,39
56	€ 15.641,36	€ 12.904,74	€ 3.909,46
57	€ 16.099,75	€ 13.288,64	€ 4.015,87
58	€ 16.568,73	€ 13.685,21	€ 4.119,31
59	€ 17.047,82	€ 14.092,97	€ 4.221,21
60	€ 17.536,06	€ 14.511,49	€ 4.320,82

Pensioenreglement 2002

Leeftijd	Afkoopfactor per € 1.000 ouderdomspensioen per jaar in combinatie met € 700 partnerpensioen	Afkoopfactor per €1.000,- ouderdomspensioen	Afkoopfactor per €1.000,- partnerpensioen bij in leven zijn
61	€ 18.031,47	€ 14.938,84	€ 4.418,04
62	€ 18.531,08	€ 15.373,16	€ 4.511,31
63	€ 19.033,15	€ 15.814,57	€ 4.597,97
65	€ 20.032,27	€ 16.716,29	€ 4.737,11

Pensioenreglement 2002

B. Afkoop (bijzonder) partnerpensioen

(per € 1,- toe te kennen ingegaan partnerpensioen als gevolg van overlijden)

Leeftijd	Tarief ingegaan pensioen	Leeftijd	Tarief ingegaan pensioen
15	€ 31,50	63	€ 19,46
16	€ 31,40	64	€ 18,96
17	€ 31,29	65	€ 18,45
18	€ 31,18	66	€ 17,93
19	€ 31,07	67	€ 17,40
20	€ 30,96	68	€ 16,86
21	€ 30,84	69	€ 16,30
22	€ 30,72	70	€ 15,73
23	€ 30,59	71	€ 15,16
24	€ 30,45	72	€ 14,57
25	€ 30,32	73	€ 13,98
26	€ 30,17	74	€ 13,39
27	€ 30,02	75	€ 12,79
28	€ 29,87	76	€ 12,20
29	€ 29,71	77	€ 11,61
30	€ 29,54	78	€ 11,01
31	€ 29,37	79	€ 10,42
32	€ 29,19	80	€ 9,84
33	€ 29,00	81	€ 9,26
34	€ 28,81	82	€ 8,70
35	€ 28,60	83	€ 8,15
36	€ 28,39	84	€ 7,62
37	€ 28,17	85	€ 7,10
38	€ 27,95	86	€ 6,59
39	€ 27,71	87	€ 6,11
40	€ 27,47	88	€ 5,65
41	€ 27,47	89	€ 5,21
42	€ 27,21	90	€ 4,80
43	€ 26,95	91	€ 4,41
44	€ 26,67	92	€ 4,05
45	€ 26,39	93	€ 3,72
46	€ 26,09	94	€ 3,41
47	€ 25,79	95	€ 3,12
48	€ 25,48	96	€ 2,85
49	€ 25,15	97	€ 2,61
50	€ 24,82	98	€ 2,39
51	€ 24,47	99	€ 2,19
52	€ 24,12	100	€ 2,03
53	€ 23,76	101	€ 1,91
54	€ 23,38	102	€ 1,81
55	€ 22,99	103	€ 1,72
56	€ 22,59	104	€ 1,64
57	€ 22,18	105	€ 1,56
58	€ 21,76	106	€ 1,50
59	€ 21,33	107	€ 1,45
60	€ 20,88	108	€ 1,40
61	€ 20,42	109	€ 1,35
62	€ 19,94	110	€ 1,32

C. Afkoop wezenpensioen

(per € 1,- toe te kennen wezenpensioen)

Leeftijd kind	Afkoopfactor
0	€ 17,15
1	€ 16,58
2	€ 15,94
3	€ 15,29
4	€ 14,62
5	€ 13,93
6	€ 13,22
7	€ 12,50
8	€ 11,75
9	€ 10,98
10	€ 10,18
11	€ 9,36
12	€ 8,52
13	€ 7,65
14	€ 6,76
15	€ 5,84
16	€ 5,37
17	€ 4,90
18	€ 4,42
19	€ 3,94
20	€ 3,46
21	€ 2,97
22	€ 2,48
23	€ 1,99
24	€ 1,49
25	€ 1,00
26	€ 0,50
27	€ 0,00

Bijlage 8 Actuele bedragen

Jaar	Doorsnee premie (%) artikel 8	Franchise artikel 14	Verhoging pensioenen op 1 januari (%) artikel 27 lid 2 en artikel 39	Afkoopgrens artikel 38	Excedentfranchise artikel 25
2012	25,41	€ 16.528,00	0,00%	€ 438,44	€ 50.064,00
2011	25,1	€ 16.321,00	0,50%	€ 427,29	€ 49.297,00
2010	24,4	€ 16.037,00	1,50%	€ 420,69	€ 48.529,00
2009	24,4	€ 15.774,00	0,00%	€ 417,74	€ 47.619,00
2008	12	€ 15.450,00	3,00%	€ 406,44	€ 46.028,00
2007	12	€ 15.024,00	0,75%	€ 400,00	€ 44.845,00
2006	12	€ 14.637,00	2,00%	€ 361,02	€ 43.680,00
2005	12	€ 14.384,00	0,00%	€ 355,33	€ 43.420,00
2004	11	€ 14.384,00	1,90%	€ 350,56	€ 43.587,00
2003	10	€ 14.191,00	2,75%	€ 343,59	€ 43.065,00
2002	10	€ 13.648,35	1,50%	€ 332,29	€ 41.757,39

Jaar	Uitruilpercentage artikel 20 lid 1
2012	22,4%
2011	22,4%
2010	22,4%
2009	21,0%
2008	21,0%
2007	21,0%
2006	24,0%
2005	24,0%
2004	24,0%
2003	24,0%
2002	24,0%

Het in een bepaald jaar geldende uitruilpercentage geldt in ieder geval voor deelnemers die in dat jaar willen uitruilen.

Bijlage 9 Reglement voor arbeidsongeschiktheidspensioen

als bedoeld in artikel 47 lid 8 eerste alinea

**Reglement voor
Arbeidsongeschiktheidspensioen
Pensioenstichting Transport**

Inhoud reglement voor arbeidsongeschiktheidspensioen (W.A.O.-excedent)

Artikel

1. Definities
2. Aanspraak op arbeidsongeschiktheidspensioen
3. Bijdrage
4. Hoogte van het arbeidsongeschiktheidspensioen
5. Anti-cumulatie
6. Aanvang en einde van het arbeidsongeschiktheidspensioen
7. Aanspraken bij het beëindigen van de deelneming
8. Uitsluitingen
9. Verplichtingen van de deelnemers
10. Bewijs van arbeidsongeschiktheidspensioentoekenning
11. Aanvraag van arbeidsongeschiktheidspensioen
12. Uitbetaling van het arbeidsongeschiktheidspensioen
13. Bijzondere gevallen
14. Inwerkingtreding en overgangsbepaling

Artikel 1 Definities

Dit reglement is uitsluitend van toepassing op de deelnemers van de aangesloten onderneming, waarvoor het pensioenreglement van de stichting geldt.

1. In dit reglement wordt verstaan onder:

a. **deelnemer:**

de deelnemer, als omschreven in artikel 2;

b. **arbeidsongeschiktheidspensioengrondslag:**

260 x het dagloon waarnaar de wettelijke uitkering ingevolge de WAO ter zake van dezelfde arbeidsongeschiktheid voor de eerste maal zou zijn berekend, als de voor het dagloon wettelijk gestelde maximumgrens buiten beschouwing zou zijn gebleven;

c. **arbeidsongeschikt(heid):**

arbeidsongeschikt(heid) in de zin van de W.A.O.;

d. **WAO:**

Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering;

e. **stichting:**

De stichting "Pensioenstichting Transport", gevestigd te Utrecht.

2. Voor de toepassing van het bepaalde in het eerste lid onder b en in artikel 5 worden perioden van arbeidsongeschiktheid, die elkaar met een onderbreking van minder dan een maand opvolgen, als dezelfde arbeidsongeschiktheid beschouwd, tenzij de laatste periode van arbeidsongeschiktheid uit een andere oorzaak is voortgekomen dan de daaraan voorafgaande.

Artikel 2 Deelnemerschap

1. Deelnemer in de zin van dit reglement is de werknemer, die deelnemer is uit hoofde van de basispensioenregeling van de stichting, wiens pensioengevend salaris als bepaald in de excedentpensioenregeling meer bedraagt dan het 260 x maximumdagloon waarnaar de uitkering ingevolge de WAO wordt berekend.

2. Het deelnemerschap vangt aan op de eerste dag van de maand waarin de werknemer die voldoet aan het gestelde in lid 1 is aangemeld bij de stichting.

3. Het deelnemerschap eindigt

- door overlijden van de deelnemer;
- door voortijdige beëindiging van de arbeidsovereenkomst met de aangesloten onderneming - niet gevolgd door een aansluitende indiensttreding bij een andere aangesloten onderneming - tenzij een arbeidsongeschiktheidspensioen uit hoofde van dit reglement is ingegaan;
- in geval van beëindiging van de aansluiting van een onderneming bij de stichting, als bedoeld in artikel 6 van de statuten;
- twee jaar voorafgaand aan de standaard pensioendatum mits een arbeidsongeschiktheidspensioen uit hoofde van dit reglement niet is ingegaan.

Artikel 3 Aanspraak op arbeidsongeschiktheidspensioen

De deelnemer die na aanvang van zijn deelneming en met ingang van de dag van het inwerkingtreden van dit reglement een uitkering ingevolge de WAO ontvangt berekend naar een mate van arbeidsongeschiktheid van 15% of meer, heeft, met inachtneming van de bepalingen van dit reglement, recht op een arbeidsongeschiktheidspensioen.

Artikel 4 Bijdrage

1. De normale premie voor de in artikel 3 bedoelde aanspraken bedraagt voor de deelnemer een door het bestuur vast te stellen percentage van diens pensioengevend salaris, bedoeld in artikel 13 van het pensioenreglement 2002 van de stichting nadat dit is verminderd met 260 x het maximum-dagloon, waarnaar een uitkering ingevolge de WAO wordt berekend.

Wijzigingen in de loop van het jaar in de pensioengrondslag en in het maximum-dagloon, als hiervoor bedoeld, blijven voor de toepassing van dit artikel buiten beschouwing. De premie wordt door de aangesloten onderneming betaald, zulks met inachtneming van het bepaalde in artikel 26 van de Pensioenwet.

2. Voor de deelnemer die een arbeidsongeschiktheidspensioen ingevolge dit reglement ontvangt berekend naar een arbeidsongeschiktheid van 80-100% is geen premie verschuldigd.

Voor de deelnemer die nog in dienst is van de aangesloten onderneming en een arbeidsongeschiktheidspensioen ontvangt berekend naar een arbeidsongeschiktheid van 65-80%, 55-65%, 45-55%, 35-45%, 25-35%, 15-25%, resp. 0-15% bedraagt de premie 35%, 45%, 55%, 65%, 75%, 85% resp. 100% van de in het eerste lid genoemde premie.

Artikel 5 Hoogte van het arbeidsongeschiktheidspensioen

Het arbeidsongeschiktheidspensioen bedraagt per jaar een percentage van de arbeidsongeschiktheidspensioengrondslag nadat deze is verminderd met 260 x het maximum-dagloon waarnaar de uitkering ingevolge de WAO ter zake van dezelfde arbeidsongeschiktheid voor de eerste maal is berekend en wel bij arbeidsongeschiktheid van

80-100%:	70%
65-80%:	56%
55-65%:	43,75%
45-55%:	35%
35-45%	26,25%
25-35%	17,50%
15-25%	8,75%
0-15%	0%

Over een kortere periode dan een jaar bedraagt het arbeidsongeschiktheidspensioen een evenredig deel daarvan.

Artikel 6 Anti-cumulatie

1. Indien een deelnemer, aan wie een arbeidsongeschiktheidspensioen ingevolge dit reglement is toegekend, inkomsten uit arbeid verkrijgt en/of een wettelijke uitkering ter zake van werkloosheid ontvangt, wordt dat arbeidsongeschiktheidspensioen zodanig verminderd dat het arbeidsongeschiktheidspensioen, de uit arbeid genoten inkomsten en de wettelijke uitkeringen ter zake van arbeidsongeschiktheid en werkloosheid, niet meer bedragen dan de arbeidsongeschiktheidspensioengrondslag.

2. Indien de deelnemer door eigen verwijtbaar toedoen een wettelijke uitkering als bedoeld in het voorgaande lid niet ontvangt, wordt hij niettemin geacht die uitkering te hebben ontvangen.

3. Indien als gevolg van een wijziging van de lonen en/of kosten van levensonderhoud een aan de deelnemer toegekende wettelijke uitkering na de ingangsdatum van het arbeidsongeschiktheidspensioen ingevolge dit reglement wijzigt, wordt deze wijziging voor de toepassing van het eerste lid van dit artikel buiten beschouwing gelaten.

4. Het bestuur is bevoegd bij toepassing van het eerste lid van dit artikel rekening te houden met de sedert de ingangsdatum van het pensioen ingevolge dit reglement ingetreden wijzigingen in het algemene loonpeil.

Artikel 7 Aanvang en einde van het arbeidsongeschiktheidspensioen

1. Het pensioen gaat in met ingang van de dag waarop de aan de deelnemer toegekende uitkering ingevolge de WAO ingaat.
2. Het arbeidsongeschiktheidspensioen eindigt de laatste dag van de maand, waarin de aan de deelnemer toegekende uitkering ingevolge de WAO wordt berekend naar een arbeidsongeschiktheid van minder dan 45% dan wel wordt beëindigd, behalve indien deze uitkering wordt beëindigd met ingang van de laatste dag van de maand waarin de deelnemer de 65-jarige leeftijd bereikt in welk geval het arbeidsongeschiktheidspensioen ingevolge dit reglement eerst wordt beëindigd met ingang van de dag, waarop het ouderdomspensioen ingevolge artikel 16 lid 2 van het pensioenreglement 2002 van de stichting ingaat.

Artikel 8 Aanspraken bij het beëindigen van de deelneming

De deelnemer, die een arbeidsongeschiktheidspensioen uit hoofde van dit reglement ontvangt en geen arbeidsovereenkomst meer heeft met een aangesloten onderneming, behoudt, met inachtneming van het bepaalde in de overige artikelen, aanspraak op arbeidsongeschiktheidspensioen en wel voor zover en voor zolang hij uit dezelfde oorzaak onafgebroken arbeidsongeschikt blijft.

Artikel 9 Verplichtingen van de deelnemers

De aanspraak- of pensioengerechtigde is verplicht om:

- a. de stichting alle inlichtingen te verstrekken die deze nodig acht;
- b. de stichting opgave te verstrekken van de inkomsten die hij tijdens de duur van het arbeidsongeschiktheidspensioen uit arbeid heeft verkregen;
- c. de stichting terstond mededeling te doen van de herziening of intrekking van de uitkering ingevolge de WAO

Artikel 10 Bewijs van arbeidsongeschiktheidspensioentoekenning

De stichting geeft aan de deelnemer, wiens arbeidsongeschiktheidspensioen is ingegaan, een bewijsstuk af, waarin de aanspraak op arbeidsongeschiktheidspensioen is vermeld.

Artikel 11 Aanvraag van arbeidsongeschiktheidspensioen

1. De deelnemer, die aanspraak maakt op uitkering van arbeidsongeschiktheidspensioen dient door tussenkomst van de aangesloten onderneming een daartoe strekkende aanvraag in bij de stichting.
2. De aangesloten onderneming kan ten behoeve van een deelnemer een aanvraag indienen, indien hij meent dat de deelnemer aanspraak op arbeidsongeschiktheidspensioen kan maken en de deelnemer zelf een aanvraag achterwege laat.

Artikel 12 Uitbetaling van het arbeidsongeschiktheidspensioen

1. De uitbetaling van het pensioen geschiedt aan de deelnemer in maandelijkse termijnen bij achterafbetaling.
2. Het arbeidsongeschiktheidspensioen wordt uitbetaald onder aftrek van de daarop ingevolge de wettelijke voorschriften verplichte inhoudingen.

3. Een rechtsvordering tegen de stichting tot het doen van een uitkering verjaart niet bij leven van de pensioengerechtigde.

Artikel 13 Bijzondere gevallen

In alle gevallen waarin dit reglement niet voorziet beslist het bestuur van de stichting.

Artikel 14 Inwerkingtreding en overgangsbepaling

Dit reglement treedt in werking op 1 juni 2000 en vervangt het voordien geldende reglement.

Bijlage 10 Aanspraken bij arbeidsongeschiktheid

als bedoeld in artikel 47 lid 8 tweede alinea

Aanspraken bij arbeidsongeschiktheid (artikel 31 van het pensioenreglement 7 maart 2007)

1. De deelnemer die een uitkering ingevolge de Wet op de Arbeidsongeschiktheidsverzekering ontvangt naar een arbeidsongeschiktheid van 65% of meer heeft alle aanspraken die uit dit reglement voortvloeien.
In afwijking van het bepaalde in artikel 30 komt de volgens dat artikel vastgestelde premie ten laste van de stichting.
2. De deelnemer die een uitkering ingevolge de Wet op de Arbeidsongeschiktheidsverzekering ontvangt naar een arbeidsongeschiktheid van 45% of meer, maar minder dan 65%, heeft alle aanspraken die uit dit reglement voortvloeien, met dien verstande dat voor de berekening van deze aanspraken het aantal toekomstige deelnemersjaren voor de helft in aanmerking wordt genomen. In afwijking van het bepaalde in artikel 30 komt de premie voor 50% van de volgens dat artikel vastgestelde premie ten laste van de stichting.
3. De deelnemer die een uitkering ingevolge de Wet op de Arbeidsongeschiktheidsverzekering ontvangt naar een arbeidsongeschiktheid van 25% of meer, maar minder dan 45%, heeft alle aanspraken die uit dit reglement voortvloeien, met dien verstande dat voor de berekening van deze aanspraken het aantal toekomstige deelnemersjaren voor een kwart in aanmerking wordt genomen.
In afwijking van het bepaalde in artikel 30 komt 25% van de volgens dat artikel vastgestelde premie ten laste van de stichting.
4. Indien artikel 4 lid 2 van het pensioenreglement van toepassing is en de verzekerde op de datum van aanvang van de deelneming reeds arbeidsongeschikt is, geldt het volgende: mits betrokkene op die datum nog in dienst is van de werkgever, is met ingang van die datum het in dit artikel bepaalde eveneens van toepassing op de voor hem te verzekeren pensioenen. Deze pensioenen worden vastgesteld als ware betrokkene deelnemer.
5. Voor een arbeidsongeschikte deelnemer wordt, in afwijking van het bepaalde in artikel 13, 22 en 28 onder pensioengevend salaris verstaan het bedrag dat voor hem als pensioengevend salaris geldt op de dag dat de bij de Ziektewet gestelde maximum-uitkeringstermijn, ongeacht of deze wet op hem van toepassing is, is verstreken.
6. Voor een arbeidsongeschikte deelnemer wordt in afwijking van het bepaalde in artikel 14 onder franchise verstaan, het bedrag dat voor hem geldt op de dag dat de bij de Ziektewet gestelde maximum-uitkeringstermijn is verstreken, ongeacht of deze wet op hem van toepassing is.
7. Voor de kinderen van een arbeidsongeschikte deelnemer wordt bij toepassing van artikel 21, voor het bepalen van de hoogte van de aldaar bedoelde wettelijke uitkeringen als dag waarop de deelneming eindigt, beschouwd de in het vijfde lid van dit artikel bedoelde dag.
8. Indien het bestuur ingevolge artikel 13, 22 en 28 heeft besloten een algemene loonsverhoging in aanmerking te laten komen bij de berekening van de pensioengrondslag, geldt dit eveneens voor een arbeidsongeschikte deelnemer.
Alsdan wordt voor de vaststelling van de bedragen, als bedoeld in de leden 5, 6 en 7 van dit artikel, de dag aangehouden waarop deze algemene loonsverhoging in aanmerking wordt genomen.
In afwijking van het bepaalde in artikel 30 komt de premie voor deze verhoging ten laste van de stichting.

Addendum Excedentprepensioenregeling

Artikel 1. Toepassingsgebied

1. Dit addendum is van toepassing op de deelnemers met een arbeidsovereenkomst met de werkgever, die geboren zijn voor 1 januari 1950.
2. Dit addendum maakt deel uit van het pensioenreglement 2002.

Artikel 2. Aanspraken op pensioen

Ingevolge de excedentprepensioenregeling kan een excedentprepensioen worden verworven.

Artikel 3. Pensioengevend salaris

1. Voor de toepassing van de excedentprepensioenregeling wordt per de datum van aanvang van het deelnemerschap en vervolgens per 1 januari van ieder kalenderjaar een pensioengevend salaris vastgesteld. Dit pensioengevend salaris is gelijk aan het door de werkgever met de werknemer overeengekomen vast loon (inclusief spaarloon), verhoogd met de geldswaarde van vaste emolumenten, maar met uitsluiting van bijzondere ontvangsten, zoals gratificaties en eveneens met uitzondering van de maandelijkse compensatietoeslag in verband met de brutering van de overhevelingstoeslag indien en voor zover dit bij elkaar opgeteld meer bedraagt dan het bedrag dat het Bedrijfstakpensioenfonds voor het Beroepsvervoer over de Weg maximaal in aanmerking neemt als loon voor de berekening van de pensioengrondslag.
2. Voor de arbeidsongeschikte deelnemer, bedoeld in artikel 5, wordt, in afwijking van dit artikel, onder pensioengevend salaris verstaan het salaris op de laatste dag van loondoorbetaling in verband met ziekte door zijn werkgever. Indien en voor zover de arbeidsongeschikte deelnemer recht heeft op een WIA-uitkering, wordt het pensioengevend salaris verhoogd met de algemene loonsverhogingen van de werkgever.

Artikel 4. Excedentprepensioen

1. Het excedentprepensioen bedraagt voor elk bij de werkgever doorgebracht deelnemersjaar 1,8% van het voor de deelnemer voor het betreffende deelnemersjaar vastgestelde pensioengevend salaris.
2. Op de gedurende het deelnemerschap opgebouwde aanspraken op excedentprepensioen is artikel 27 lid 2 en op ingegane excedentprepensioenuitkeringen en premievrije aanspraken op excedentprepensioen is artikel 39 van het pensioenreglement 2002 van toepassing.
3. Het jaarlijks excedentprepensioen gaat in op de standaard prepensioendatum of de eerder of later gelegen ingangsdatum prepensioen en wordt uitgekeerd tot de eerste dag van de maand waarin de (gewezen) deelnemer 65 jaar wordt of indien de gepensioneerde eerder overlijdt tot en met de laatste dag van de maand waarin de gepensioneerde overlijdt. Onder standaard prepensioendatum wordt in dit addendum verstaan de eerste dag van de maand waarin de (gewezen) deelnemer de 60-jarige leeftijd bereikt. Onder ingangsdatum prepensioen wordt in dit addendum verstaan de eerste dag van de maand waarin het excedentprepensioen van de (gewezen) deelnemer daadwerkelijk ingaat.
4. Op verzoek van de deelnemer die de 60 jarige leeftijd heeft bereikt kan het excedentprepensioen op een later tijdstip ingaan dan de standaard prepensioendatum, doch niet later dan de eerste dag van de maand waarin de deelnemer de leeftijd van 65 jaar bereikt. Voor de deelnemer wordt na de hiervoor bedoelde beëindiging per de gekozen ingangsdatum prepensioen conform artikel 7 van het pensioenreglement 2002 een tijdsevenredig excedentprepensioen vastgesteld. Uitstel van ingang van het excedentprepensioen is mogelijk mits er sprake is van een arbeidsovereenkomst met de werkgever.

De deelnemer dient het in de eerste volzin omschreven verzoek tenminste zes maanden voor de gekozen ingangsdatum prepensioen schriftelijk aan de stichting kenbaar te maken. Indien de deelnemer het excedentprepensioen in laat gaan voor of na het bereiken van de standaard prepensioendatum wordt het jaarlijks uit te keren excedentprepensioen verlaagd respectievelijk verhoogd, waarbij van sekseneutrale kortings- of verhogingspercentages wordt uitgegaan, die door het bestuur, gehoord de actuaris worden vastgesteld. De hiervoor genoemde percentages zijn opgenomen in bijlage 1 bij dit addendum. Deze percentages zijn van toepassing tot 1 januari 2014.

Het hiervoor in dit lid bepaalde is van overeenkomstige toepassing op de deelnemer die op grond van artikel 6 lid 1 een aanvulling verkrijgt op zijn aanspraak op excedentprepensioen en na het bereiken van de in artikel 6 lid 2 genoemde en voor hem van toepassing zijnde prepensioendatum het excedentprepensioen uitstelt.

Artikel 5. Deeltijd excedentprepensioen

1. In overleg met de werkgever heeft de deelnemer de mogelijkheid het excedentprepensioen gedeeltelijk op of na de standaard prepensioendatum te laten ingaan. De gedeeltelijke ingang kan uitsluitend plaatsvinden in eenheden van 20%. Alsdan ontstaat een deeltijd prepensioendatum. De deelnemer heeft daartoe de keuze uit verschillende mogelijkheden, waarvoor door de stichting nadere voorwaarden worden vastgesteld. Tevens kan de deelnemer die daarvoor in aanmerking komt gebruik maken van het bepaalde in artikel 6.

2. Het verzoek tot deeltijd excedentprepensioen dient door de deelnemer ten minste zes maanden vóór de gewenste deeltijd prepensioendatum bij de stichting te zijn ingediend.

3. De stichting bepaalt binnen twee maanden na ontvangst van het in het vorige lid bepaalde verzoek aan de hand van de hoogte van de op de gewenste ingangsdatum van het deeltijd excedentprepensioen:

- de opgebouwde excedentprepensioenaanspraken;
 - de op grond van het resterende dienstverband nog op te bouwen excedentprepensioenaanspraken;
 - de daarbij behorende hoogte van de mogelijke deeltijd-uitkeringen; en
 - de hoogte van de corresponderende voltijd-uitkeringen;
- en maakt deze aan de deelnemer bekend.

Het gedeelte van het excedentprepensioen dat op de deeltijd prepensioendatum ingaat wordt berekend overeenkomstig het bepaalde in artikel 4. Het gedeelte van het opgebouwde excedentprepensioen dat ingaat na de deeltijd prepensioendatum, wordt herrekend aan de hand van een door het bestuur, gehoord de actuaris vastgestelde tabel.

4. De deelnemer dient binnen twee maanden na ontvangst van de in het vorige lid bedoelde berekeningen zijn keuze aan de stichting kenbaar te maken.

5. De stichting kent de uitkering toe indien de deelnemer aan alle in dit addendum en het pensioenreglement 2002 gestelde voorwaarden voldoet.

6. Bij gebruikmaking van deeltijdrepensionering wordt met instemming van de werknemer het dienstverband tussen de werknemer en de werkgever omgezet in een deeltijddienstverband. De arbeidsovereenkomst wordt gedeeltelijk beëindigd ter grootte van het deeltijdpercentage dat betrekking heeft op het ingegane excedentprepensioen. Voor het resterende percentage is het bepaalde in het artikel "Deelnemersjaren" van toepassing.

7. Wanneer het excedentprepensioen gedeeltelijk is ingegaan, kan eenmaal per jaar voor een hoger percentage worden gekozen. Het aantal uren in de arbeidsovereenkomst van de deelnemer dient met eenzelfde percentage te worden verminderd als het percentage waarvoor de deelnemer met prepensioen gaat. De leden 2 tot en met 5 zijn dan van overeenkomstige toepassing.

Artikel 6. Aanvullend prepensioen

1. Het bestuur van de stichting beoordeelt jaarlijks - gehoord de actuaris - of de financiële toestand van de stichting toereikend is om een aanspraak te verlenen op een aanvulling op het excedentprepensioen aan de in lid 2 van dit artikel bedoelde deelnemers die in het volgende jaar de in lid 3 genoemde prepensioendatum bereiken en die op de datum van het bestuurbesluit:

a. reeds op 31 maart 2001 en op 1 april 2001 in dienst waren bij Van Gend en Loos B.V. en per 1 januari 2002 zijn gaan deelnemen aan de excedentprepensioenregeling en tot de prepensioendatum onafgebroken deelnemer blijven aan de excedentprepensioenregeling en tenminste 10 jaar voorafgaande aan de prepensioendatum in dienst zijn geweest bij Van Gend en Loos B.V. of haar rechtsopvolger.

b. reeds op 31 maart 2001 en op 1 april 2001 in dienst waren bij een onderneming die is aangesloten bij de Stichting Vrijwillig Vervroegde Uittreding voor het Beroepsgoederenvervoer over de weg en de Verhuur van Mobiele Kranen, die op 30 juni 2002 deelnamen aan de NPF-regeling en die op 1 juli 2002 zijn gaan deelnemen aan de excedentprepensioenregeling en tot de prepensioendatum onafgebroken deelnemer blijven aan de excedentprepensioenregeling en tenminste 10 jaar voorafgaande aan de prepensioendatum onafgebroken in dienst zijn geweest van een Danzasonderneming of haar rechtsopvolger die is aangesloten bij de Stichting Vrijwillig Vervroegde Uittreding voor het Beroepsgoederenvervoer over de weg en de Verhuur van Mobiele Kranen.

De aanvulling is zodanig dat op de ingangsdatum van het excedentprepensioen een volledig excedentprepensioen is opgebouwd.

2. De deelnemers geboren vóór 1 januari 1950 kunnen afhankelijk van hun geboortedatum gebruik maken van de in het eerste lid van dit artikel bedoelde aanvullende regeling waarbij in afwijking van het tot 1 januari 2007 geldende pensioenreglement 2002 als prepensioendatum geldt:

Geboortedatum	Prepensioendatum
Van 01-04-1947 t/m 31-03-1948	60 jaar en 2 maanden
Van 01-04-1948 t/m 31-03-1949	60 jaar en 4 maanden
Van 01-04-1949 t/m 31-12-1949	60 jaar en 6 maanden

Artikel 7. Fiscale maximering

Het uit deze pensioenregeling voortvloeiende excedentprepensioen bedraagt niet meer dan 85% van het laatst vastgestelde pensioengevend salaris in de excedentprepensioenregeling. Deze maximering is tot ten hoogste 100% van het pensioengevend salaris niet van toepassing als de overschrijding het gevolg is van het verlenen van toeslagen, inkomende waardeoverdrachten of van oprenting van de prepensioenaanspraak bij uitstel van de ingangsdatum.

Artikel 8. Afkoopfactoren excedentprepensioen

Het excedentprepensioen kan overeenkomstig artikel 38 van het pensioenreglement 2002 afgekocht worden overeenkomstig onderstaande tabel.

Bij afkoop van prepensioen op leeftijd	bedraagt de afkoopfactor voor €1,- prepensioen
60	4,8198
61	3,8871
62	2,9364
63	1,9709
64	0,9923

Artikel 9. Datum inwerkingtreding

1. Dit addendum behorend bij het pensioenreglement 2002 treedt in werking op 1 januari 2006.
2. Dit addendum is laatstelijk gewijzigd op 19 maart 2008, met dien verstande dat het gewijzigde artikel 8 terugwerkt tot en met 1 januari 2007.
3. Het bepaalde in de excedentrepensioenregeling is in werking getreden op 1 januari 2002 en is van toepassing op alle werknemers die op 1 januari 2002 in dienst zijn van de werkgever of op een later tijdstip onder het bepaalde in dit addendum vallen, met uitzondering van de deelnemers in dienst van Convoi Europe en Koninklijke Nedlloyd B.V.
4. De begripsomschrijvingen, definities en overige bepalingen - met uitzondering van de bepalingen inzake partner- en wezenpensioen - zoals vastgelegd in het per 1 januari 2007 geldende pensioenreglement 2002 van de stichting zijn van overeenkomstige toepassing op dit addendum, tenzij hiervan in dit addendum uitdrukkelijk wordt afgeweken. In geval van tegenstrijdigheid tussen het pensioenreglement 2002 en dit addendum gaan de bepalingen in dit addendum voor, gevolgd door de bepalingen uit het pensioenreglement 2002.

Bijlage 1 Kortingspercentages opgebouwd excedentprepensioen als bedoeld in artikel 3 lid 5 in verband met vervroeging van de standaard prepensioendatum

Aantal jaren vervroeging	Kortingspercentage	Excedent prepensioen voor vervroeging	Nieuwe ingangsleeftijd excedentprepensioen	Excedent prepensioen na vervroeging
5	44,43%	€ 1.000	55	€ 444
4	50,53%	€ 1.000	56	€ 505
3	58,20%	€ 1.000	57	€ 582
2	68,10%	€ 1.000	58	€ 681
1	81,36%	€ 1.000	59	€ 814

Verhogingspercentages opgebouwd excedentprepensioen als bedoeld in artikel 3 lid 5 in verband met uitstel van de standaard prepensioendatum

Aantal jaren uitstel	Verhogingspercentage	Excedent prepensioen voor uitstel	Nieuwe ingangsleeftijd excedentprepensioen	Excedent prepensioen na uitstel
1 jaar 0 mnd	128,04%	€ 1.000	61	€ 1.280
2 jaar 0 mnd	174,87%	€ 1.000	62	€ 1.749
3 jaar 0 mnd	268,69%	€ 1.000	63	€ 2.687
4 jaar 0 mnd	550,48%	€ 1.000	64	€ 5.505
4 jaar 1 mnd	600,52%	€ 1.000	64 jaar en 1 mnd	€ 6.005
4 jaar 2 mnd	660,57%	€ 1.000	64 jaar en 2 mnd	€ 6.606
4 jaar 3 mnd	733,97%	€ 1.000	64 jaar en 3 mnd	€ 7.340
4 jaar 4 mnd	825,72%	€ 1.000	64 jaar en 4 mnd	€ 8.257
4 jaar 5 mnd	943,67%	€ 1.000	64 jaar en 5 mnd	€ 9.437
4 jaar 6 mnd	1100,95%	€ 1.000	64 jaar en 6 mnd	€ 11.010
4 jaar 7 mnd	1321,14%	€ 1.000	64 jaar en 7 mnd	€ 13.211
4 jaar 8 mnd	1651,43%	€ 1.000	64 jaar en 8 mnd	€ 16.514
4 jaar 9 mnd	2201,91%	€ 1.000	64 jaar en 9 mnd	€ 22.019
4 jaar 10 mnd	3302,86%	€ 1.000	64 jaar en 10 mnd	€ 33.029
4 jaar 11 mnd	6605,73%	€ 1.000	64 jaar en 11 mnd	€ 66.057

Addendum Aanvulling pensioengrondslag in verband met VPL

Artikel 1. Toepassingsgebied

1. Dit addendum is vanaf 1 januari 2006 van toepassing op de deelnemers die
 - geboren zijn op of na 1 januari 1950; en
 - voor 1 april 2007 een arbeidsovereenkomst zijn aangegaan met DHL Logistics Management Services, DHL Warehousing (Netherlands) B.V. of Gerlach & Co.
2. Dit addendum maakt deel uit van het pensioenreglement 2002.

Artikel 2. Aanspraken op pensioen

Ingevolge deze module kan een ouderdoms-, partner-, bijzonder partner- en wezenpensioen worden verworven.

Artikel 3. Pensioengrondslag

Voor de toepassing van deze module wordt per 1 januari 2006 en vervolgens jaarlijks op 1 april een pensioengrondslag vastgesteld. Deze pensioengrondslag is gelijk aan de som van:

- de door de deelnemer in een jaar gewerkte overuren op maandag tot en met vrijdag berekend tegen het vaste uurloon vermenigvuldigd met de factor 1,3;
- de door de deelnemer in een jaar ontvangen ploegen- en onregelmatigheidstoelagen; en
- het verschil in enig jaar tussen de door de stichting en het Bedrijfstakpensioenfonds voor het Beroepsvervoer over de Weg gehanteerde franchise voor de basispensioenregeling.

Met ingang van 1 januari 2008 wordt voor de pensioengrondslag mede in aanmerking genomen:

- de door de deelnemer in een jaar gewerkte uren op zaterdag berekend tegen het vaste uurloon vermenigvuldigd met de factor 1,5; en
- de door de deelnemer in een jaar gewerkte uren op zondag berekend tegen het vaste uurloon vermenigvuldigd met de factor 2,0.

Het hierboven berekende bedrag in euro's aan overuren en de ploegen- en onregelmatigheidstoelagen worden gezamenlijk tot maximaal 22,75% van het functieloon van de deelnemer in aanmerking genomen als onderdeel van de pensioengrondslag. Verder worden op jaarbasis maximaal 364 gewerkte overuren à factor 1,3 in aanmerking genomen.

De pensioengrondslag in de onderhavige module tezamen met het pensioengevend salaris in de basispensioenregeling bedraagt niet meer dan het bedrag dat maximaal als pensioengevend salaris in aanmerking wordt genomen voor de basispensioenregeling.

Indien op de datum van vaststelling van de pensioengrondslag de werkgever aan de werknemer tijdelijk geen salaris of niet het normale salaris is verschuldigd, omdat de werknemer:

- a. ongeschikt is tot het verrichten van zijn arbeid wegens ziekte, zwangerschap of bevalling, of
- b. wegens gehele of gedeeltelijke werkloosheid tijdens het dienstverband een uitkering ingevolge de Werkloosheidswet geniet, dan wel
- c. om redenen als bedoeld in artikel 10a, eerste lid onder a, van het Uitvoeringsbesluit loonbelasting 1965, tijdelijk geen of niet gedurende de normale duur arbeid verricht in dienst van de werkgever, wordt met inachtneming van het bepaalde in de voorgaande alinea's als het salaris van de deelnemer beschouwd het salaris, dat zonder verzuim voor hem zou hebben gegolden.

Voor de deelnemer van wie de arbeidsovereenkomst met de werkgever is beëindigd op grond van een regeling inzake een gedwongen beëindiging van de arbeidsovereenkomst in verband waarmee enige non-activiteitsregeling is getroffen, geldt als pensioengevend salaris het bedrag, vastgesteld met inachtneming van die regelingen. Het bepaalde in deze alinea zal nimmer leiden tot hogere pensioenaanspraken dan bij ongewijzigde voortzetting van de deelneming tot de standaard

Pensioenreglement 2002

prepensioendatum op grond van deze pensioenregeling en zal alleen worden toegepast indien en voor zover het niet in strijd is met wet- en regelgeving.

Artikel 4. Ouderdomspensioen

Het ouderdomspensioen bedraagt voor elk bij de werkgever doorgebracht deelnemersjaar 2,05% van het voor de deelnemer voor het betreffende deelnemersjaar vastgestelde pensioengrondslag. In tegenstelling tot het pensioenreglement 2002 worden de deelnemersjaren gemaximeerd op 44 deelnemersjaren.

Artikel 5. Partner- en wezenpensioen

Het partnerpensioen en wezenpensioen wordt berekend op de in het pensioenreglement 2002 vastgestelde wijze.

Artikel 6. Voorwaardelijke toeslagverlening

Op de gedurende het deelnemerschap opgebouwde pensioenaanspraken is artikel 27 lid 2 en 3 en op ingegane pensioenen en premievrije pensioenaanspraken is artikel 39 van het pensioenreglement 2002 van toepassing.

Artikel 7. Datum inwerkingtreding

Dit addendum behorend bij het pensioenreglement 2002 treedt in werking op 1 januari 2006.

De begripsomschrijvingen, definities en overige bepalingen van het pensioenreglement 2002 zoals vastgelegd in het per 1 januari 2006 geldende pensioenreglement 2002 van de stichting zijn van overeenkomstige toepassing op dit addendum, tenzij hiervan in dit addendum uitdrukkelijk wordt afgeweken. In geval van tegenstrijdigheid tussen het pensioenreglement 2002 en dit addendum gaan de bepalingen in dit addendum voor, gevolgd door de bepalingen uit het pensioenreglement 2002.

Addendum Basisprepensioenregeling

Artikel 1. Toepassingsgebied

1. Dit addendum is van toepassing op de deelnemers
 - met een arbeidsovereenkomst met de werkgever DHL Warehousing (Netherlands) B.V., Gerlach & Co Int. Exp. B.V., of DHL Logistics Management Services (Benelux) B.V. waarvan het deelnemerschap aan de pensioenregeling van de stichting niet voor 1 januari 2006 is beëindigd dan wel wiens deelnemerschap op of na 1 januari 2006 is aangevangen; en
 - die geboren zijn voor 1 januari 1950.
2. Dit addendum maakt deel uit van pensioenreglement 2002.

Artikel 2. Aanspraken op pensioen

Ingevolge de basisprepensioenregeling kan een basisprepensioen worden verworven.

Artikel 3. Pensioengevend salaris

Voor de toepassing van de basisprepensioenregeling is artikel 13 van het pensioenreglement 2002 van toepassing, met dien verstande dat overuren wel in aanmerking worden genomen bij de bepaling van het pensioengevend salaris, conform het Prepensioenreglement van de Stichting Prepensioenfonds voor het Beroepsgoederenvervoer over de weg en de Verhuur van Mobiele Kranen.

Artikel 4. Basisprepensioen

1. Het basisprepensioen bedraagt voor elk bij de werkgever doorgebracht deelnemersjaar 2,1795% van het voor de deelnemer voor het betreffende deelnemersjaar vastgestelde pensioengevend salaris.
2. Op de gedurende het deelnemerschap opgebouwde aanspraken op basisprepensioen is artikel 27 lid 2 en op ingegane basisprepensioenuitkeringen en premievrije aanspraken op basisprepensioen is artikel 39 van het pensioenreglement 2002 van toepassing.
3. Het jaarlijks basisprepensioen gaat in op de standaard prepensioendatum of de eerder of later gelegen ingangsdatum prepensioen en wordt uitgekeerd tot de eerste dag van de maand waarin de (gewezen) deelnemer 65 jaar wordt of indien de gepensioneerde eerder overlijdt tot en met de laatste dag van de maand waarin de gepensioneerde overlijdt. Onder standaard prepensioendatum wordt in dit addendum verstaan de eerste dag van de maand waarin de (gewezen) deelnemer de 60-jarige leeftijd bereikt. Onder ingangsdatum prepensioen wordt in dit addendum verstaan de eerste dag van de maand waarin het basisprepensioen van de (gewezen) deelnemer daadwerkelijk ingaat.
4. Op verzoek van de deelnemer kan het basisprepensioen op een eerder dan wel later tijdstip ingaan dan de standaard prepensioendatum, doch niet eerder dan de eerste dag van de maand waarin de deelnemer de leeftijd van 55 jaar bereikt en niet later dan de eerste dag van de maand waarin de deelnemer de leeftijd van 65 jaar bereikt. Het (eerder) in laten gaan van het basisprepensioen is slechts mogelijk indien de arbeidsovereenkomst van de deelnemer met de werkgever wordt beëindigd. Voor de deelnemer wordt na de hiervoor bedoelde beëindiging per de gekozen ingangsdatum basisprepensioen conform artikel 7 van het pensioenreglement 2002 een tijdsevenredig basisprepensioen vastgesteld. Uitstel van ingang van het basisprepensioen is mogelijk mits er sprake is van een arbeidsovereenkomst met de werkgever.

Pensioenreglement 2002 – 19 maart 2008

De deelnemer dient het in de eerste volzin omschreven verzoek tenminste zes maanden voor de gekozen ingangsdatum prepensioen schriftelijk aan de stichting kenbaar te maken. Indien de deelnemer het basisprepensioen in laat gaan voor of na het bereiken van de standaard prepensioendatum wordt het jaarlijks uit te keren basisprepensioen verlaagd respectievelijk verhoogd, waarbij van sekseneutrale kortings- of verhogingspercentages wordt uitgegaan, die door het bestuur, gehoord de actuaris worden vastgesteld. De hiervoor genoemde percentages zijn opgenomen in bijlage 1 bij dit addendum. Deze percentages zijn van toepassing tot 1 januari 2014.

Artikel 5. Premiebetaling

Artikel 8 van het pensioenreglement 2002 is van overeenkomstige toepassing op dit addendum.

Artikel 6. Afkoopfactoren basisprepensioen

Het basisprepensioen kan overeenkomstig artikel 38 van het pensioenreglement 2002 afgekocht worden overeenkomstig onderstaande tabel.

Bij afkoop van prepensioen op leeftijd	bedraagt de afkoopfactor voor €1,- prepensioen
60	4,8198
61	3,8871
62	2,9364
63	1,9709
64	0,9923

Artikel 7. Fiscale maximering

Het uit deze pensioenregeling voortvloeiende basisprepensioen bedraagt niet meer dan 85% van het laatst vastgestelde pensioengevend salaris in de basisprepensioenregeling. Deze maximering is tot ten hoogste 100% van het pensioengevend salaris niet van toepassing als de overschrijding het gevolg is van het verlenen van toeslagen, inkomende waardeoverdrachten of van oprenting van de prepensioenaanspraak bij uitstel van de ingangsdatum.

Artikel 8. Datum inwerkingtreding

1. Dit addendum behorend bij het pensioenreglement 2002 treedt in werking op 1 januari 2006.

2. De begripsomschrijvingen, definities en overige bepalingen - met uitzondering van de bepalingen inzake partner- en wezenpensioen - zoals vastgelegd in het per 1 januari 2006 geldende pensioenreglement 2002 van de stichting en het op 1 januari 2006 geldende addendum excedentprepensioenregeling zijn van overeenkomstige toepassing op dit addendum, tenzij hiervan in dit addendum uitdrukkelijk wordt afgeweken. In geval van tegenstrijdigheid tussen het pensioenreglement 2002 en dit addendum gaan de bepalingen in dit addendum voor, gevolgd door de bepalingen uit het pensioenreglement 2002 en het prepensioenreglement van voornoemd fonds.

Bijlage 1 Kortingspercentages opgebouwd basispensioen als bedoeld in artikel 4 lid 4 in verband met vervroeging van de standaard prepensioendatum

Aantal jaren vervroeging	Kortingspercentage	Basis pensioen voor vervroeging	Nieuwe ingangslleeftijd basispensioen	Basis pensioen na vervroeging
5	44,43%	€ 1.000	55	€ 444
4	50,53%	€ 1.000	56	€ 505
3	58,20%	€ 1.000	57	€ 582
2	68,10%	€ 1.000	58	€ 681
1	81,36%	€ 1.000	59	€ 814

Verhogingspercentages opgebouwd basispensioen als bedoeld in artikel 4 lid 4 in verband met uitstel van de standaard prepensioendatum

Aantal jaren uitstel	Verhogingspercentage	Basis pensioen voor uitstel	Nieuwe ingangslleeftijd basispensioen	Basis pensioen na uitstel
1 jaar 0 mnd	128,04%	€ 1.000	61	€ 1.280
2 jaar 0 mnd	174,87%	€ 1.000	62	€ 1.749
3 jaar 0 mnd	268,69%	€ 1.000	63	€ 2.687
4 jaar 0 mnd	550,48%	€ 1.000	64	€ 5.505
4 jaar 1 mnd	600,52%	€ 1.000	64 jaar en 1 mnd	€ 6.005
4 jaar 2 mnd	660,57%	€ 1.000	64 jaar en 2 mnd	€ 6.606
4 jaar 3 mnd	733,97%	€ 1.000	64 jaar en 3 mnd	€ 7.340
4 jaar 4 mnd	825,72%	€ 1.000	64 jaar en 4 mnd	€ 8.257
4 jaar 5 mnd	943,67%	€ 1.000	64 jaar en 5 mnd	€ 9.437
4 jaar 6 mnd	1100,95%	€ 1.000	64 jaar en 6 mnd	€ 11.010
4 jaar 7 mnd	1321,14%	€ 1.000	64 jaar en 7 mnd	€ 13.211
4 jaar 8 mnd	1651,43%	€ 1.000	64 jaar en 8 mnd	€ 16.514
4 jaar 9 mnd	2201,91%	€ 1.000	64 jaar en 9 mnd	€ 22.019
4 jaar 10 mnd	3302,86%	€ 1.000	64 jaar en 10 mnd	€ 33.029
4 jaar 11 mnd	6605,73%	€ 1.000	64 jaar en 11 mnd	€ 66.057