



- **Naam:** Evert Sakko (65)
- **Getrouwd:** Clementine Sakko (64)
- **Laatste baan:** manager centrale palletpool in Tiel
- **Genoeg pensioen:** 'Mijn pensioen is zeker goed.'
- **Blij:** 'Dat we elk jaar onze oudste zoon in Australië kunnen bezoeken.'
- **Minder blij met:** 'Niets eigenlijk.'
- **Tip:** 'Zorg goed voor je spaargeld en los je hypotheek af.'

Is zijn pensioendroom uitgekomen?

PENSIOENKRANT

03

Informatie voor deelnemers en gepensioneerden van **Pensioenstichting Transport**

November 2011

DE DROOM VAN EVERT SAKKO

'Thuis vond ik weer heel snel mijn draai'

Evert Sakko (65) woont met zijn vrouw Clementine in Wijchen en besloot op zijn zestigste meteen van de VUT-regeling gebruik te maken. 'Of ik iets mis van mijn vroegere werk? Misschien het zakelijke bezig zijn. Je werk zo optimaal mogelijk organiseren. Maar echt missen doe ik dat niet. Er zijn zoveel andere leuke dingen nu.'

Evert heeft meer dan voldoende bezigheden nu hij niet meer hoeft te werken: 'Elk jaar gaan we een maand op bezoek bij onze oudste zoon die met vrouw en kinderen in Australië woont. Daarnaast heb ik een volkstuinje dat ik met mijn broer onderhoud. Ik breng regelmatig bloemen rond voor een bloemenzaak en ik verkoop soms kaas op de markt. En omdat mijn vrouw hypnotherapeut is en een praktijk aan huis heeft, doe ik natuurlijk ook een deel van het huishouden. Zo vond ik weer heel snel mijn draai.'

Vier banen had Evert bij DHL en vóór DHL had hij elders twee functies: 'Toen ik begon met werken, zat ik drie jaar op de Rijnvaart. Daarna werd ik automonteur, totdat ik in 1975 bij Van Gend & Loos in Nijmegen hoofdbesteller werd.

Van daaruit werkte ik nog voor Van Gend & Loos in Utrecht als planner landelijk net, daarna als bedrijfsleider Euro Expres en tenslotte als manager centrale palletpool in Tiel. Totdat ik op mijn zestigste met de VUT kon.'

Van die VUT-regeling heeft Evert na veertig dienstjaren dankbaar gebruik gemaakt: 'Ik vond het financieel heel goed geregeld. Tegelijkertijd kreeg ik de kans om langzaam aan mijn nieuwe leven te wennen: ik werd gevraagd mee te werken aan de opbouw van de oude Van Gend & Loosloods in het openluchtmuseum van Arnhem. Zo bleef ik toch nog betrokken bij het bedrijf. Voor mijn gevoel ben ik op het juiste moment gestopt met werken. Ik deed mijn werk met veel plezier, maar merkte

ook dat dingen in het bedrijf wel heel snel veranderden, zoals de vele reorganisaties van de laatste jaren.'

Dat je pensioen in feite nog kan veranderen, daar heeft Evert zolang hij werkte eigenlijk niet bij stil gestaan: 'Wat ik mij qua financiën misschien te weinig gerealiseerd heb en wat ook goed is voor jongere werknemers om te weten, is dat de bedragen op je jaarlijkse pensioenoverzicht, niet vast staan. Mijn eigen pensioen is zeker goed, maar ik denk dat de generatie die na mij komt, verder vooruit moet kijken. Ik wil als advies meegeven dat ze goed moeten zorgen voor hun spaargeld én hun hypotheek zo snel mogelijk moeten aflossen.'



Nieuwe Website

De website van Pensioenstichting Transport is helemaal vernieuwd. Op p. 3 leest u wat u allemaal kunt vinden op www.pstpensioen.nl.

Hebt u een eigen huis?

Een hypotheek heet je grootste financiële beslissing te zijn in je leven. Wat komt daarbij kijken? En wat heeft het te maken met het pensioen? Barbara van Tongerlo vertelt erover op p. 5.

Wat speelde er vorig jaar bij PST?

De voornaamste punten vindt u op p. 6. Het hele jaarverslag leest u op www.pstpensioen.nl / Over PST.

PENSIOEN IN DE PRAKTIJK

Verandert dat Pensioenakkoord ook iets aan mijn pensioen?

EN ANDERE PENSIOENVRAGEN

Alle werknemers bouwen pensioen op. Maar alleen ingewijden lijken te weten hoe het zit met hun pensioen.

- 'Verandert dat Pensioenakkoord ook iets aan mijn pensioen?'
- 'Moet ik mijn nieuwe adres doorgeven aan PST?'
- 'Wanneer krijg ik weer een pensioenoverzicht?'

Voorbeelden van vragen die velen zich stellen.

Herkenbaar? Of hebt u andere pensioenvragen over uw pensioen van Pensioenstichting Transport? Surf dan naar www.pstpensioen.nl. Vindt u daar het antwoord op uw vraag niet of wilt u graag een medewerker spreken, neem dan contact

op met onze helpdesk. U kunt bellen naar 045 - 576 39 31. De helpdesk is bereikbaar op werkdagen van 8.30 tot 17.00 uur. U kunt ook een e-mail sturen naar pf-pst@azl.eu. Of schrijven naar PST, Postbus 4471, 6401 CZ Heerlen.

De helpdesk is gevestigd bij AZL in Heerlen. Daar hebben wij de administratie van onze pensioenregeling ondergebracht. De AZL-medewerkers helpen u graag verder. Op een vraag die veel gesteld wordt, vindt u hieronder alvast het antwoord.

Hebt u ook pensioen tegoed van andere pensioenfondsen of -verzekeraars? Vragen hierover kunt u het beste stellen bij dat pensioenfonds of die verzekeraar.

Wanneer wordt mijn pensioen uitbetaald?

Uw pensioen wordt rond de 23ste van elke maand op uw rekening bijgeschreven. De komende maanden is dat als volgt:

23 november 2011	23 februari 2012
20 december 2011	23 maart 2012
23 januari 2012	23 april 2012

Ontvangt u pensioen in het buitenland, dan duurt het langer voordat uw pensioen op uw rekening is bijgeschreven. De bedoeling is: vóór het einde van de maand.

BIJGETELD

Eurocrisis gooit roet in het eten

Van maart tot en met juni 2011 zag het er goed uit voor PST. Er was meer geld in kas dan toezichthouder De Nederlandsche Bank nodig acht. Dat leek uitzicht te bieden op een verhoging van de pensioenen in 2012. Helaas kwam de eurocrisis erbij. Een besluit is er nog niet.

Was het eerder dit jaar de lage rente die de stemming drukte, nu zijn het de economische problemen wereldwijd. De beurzen dalen en dat betekent ook voor PST dat het vermogen in waarde daalt. De dekkingsgraad (verhouding tussen het vermogen en wat PST nu en straks aan pensioen moet uitkeren) is hierdoor lager.

Uiteraard wil het bestuur graag dat de pensioenen verhoogd kunnen worden. Daar zijn alle inspanningen op gericht. Het bestuur kijkt in december wat mogelijk is. Het besluit om te verhogen is mede afhankelijk van de financiële situatie.

Eind augustus was de dekkingsgraad 111,5%. Voor elke euro die op termijn nodig is, zit er dus € 1,11 in kas.



COLUMN

Onzekerheid, maar geen paniek

'Het onderwerp pensioen is tegenwoordig erg actueel en komt elke dag wel aan bod in de media. Logisch. Resultaten van beleggingen zijn onzeker, de financiële positie van eurocollega Griekenland is slecht, huizenprijzen dalen en op Prinsjesdag werd aangekondigd dat we allemaal moeten bezuinigen. Met andere woorden: de financiële positie in Nederland was ooit beter.

Dat heeft ook invloed op ons pensioen. Na bijna twee jaar onderhandelen is er nu een pensioenakkoord. We weten nu zeker dat de pensioenleeftijd straks omhoog gaat en dat de pensioenuitkering minder kan zijn dan we ooit verwachtten. Echte duidelijkheid komt echter pas als we een nieuwe pensioenwet hebben, maar dat duurt nog wel even.

Wat mij bij deze ontwikkelingen het meest opvalt, is de groeiende angst bij de deelnemers en gepensioneerden. En dat er nog veel onterechte misverstanden bestaan. Veel mensen denken bijvoorbeeld dat pensioen qua hoogte of laagte varieert met het niveau van aandelenkoersen. Maar er wordt slechts een deel van de premies in aandelen belegd. Onze rendementen, ook die van aandelen, zijn over een langere periode lager, maar wel positief.

Angst wordt ook nog eens gevoed door mediaberichten die suggereren dat pensioengelden opraken. Terwijl dat helemaal niet aan de orde is! Wél is het zo dat we langer leven en daardoor het gespaarde pensioengeld moeten uitsmeren over een langere periode. Het lagere rendement, ook al is dat positief, op ons pensioengeld helpt daarbij niet. Gevolg is dat we misschien niet ieder jaar het pensioen kunnen indexeren, dus aanpassen aan de kosten van het levensonderhoud. Vervelend, maar niet wereldschokkend. Belangrijker is dat we, ook na het pensioenakkoord, een solide en toekomstbestendig pensioenstelsel houden. Niet alleen voor gepensioneerden, maar juist ook voor werknemers die nog fors pensioenpremie betalen.

Ik vind het voor PST daarom vooral belangrijk om transparant te blijven communiceren over alle actuele gebeurtenissen. Zodat u begrijpt dat angst voor de toekomst niet nodig is. Vergelijk het maar met uw spaarboekje waar u eerst nog 5% rente kreeg over uw spaargeld en waar u het nu ineens moet doen met 1,5%. U kunt dus misschien wat minder met uw geld doen, maar het is niet verdwenen. Zo is het bij de pensioenfondsen ook. We kunnen op dit moment de pensioenen gewoon nog steeds betalen. Onze welvaart zal misschien wat minder zijn, maar is dus nog lang niet door het putje weggelopen!

Hans Kestens, voorzitter bestuur PST

WAT WEET JIJ VAN...

... de vernieuwde website www.pstpensioen.nl?

De website van Pensioenstichting Transport (PST) is vernieuwd. Niet alleen de vormgeving is anders, ook de informatie is makkelijker te vinden. Heb jij vragen over je pensioen? Je vindt het antwoord 7 dagen per week, 24 uur per dag, op www.pstpensioen.nl.

Jij staat centraal

Op de vernieuwde website van PST is de deelnemer van het pensioenfonds het belangrijkste, jij dus. Jij moet de informatie kunnen begrijpen, op de juistheid kunnen vertrouwen en snel de informatie kunnen vinden die je zoekt. Ook als je niet bekend bent met het onderwerp pensioen. De eerste reacties op de vernieuwde website zijn wat dat betreft veelbelovend: 'nuttige informatie' en 'duidelijke navigatie'.

Belangrijke pensioenmomenten

Centraal staan de momenten waarop het voor jou belangrijk is om stil te staan bij je pensioen. Denk daarbij aan trouwen, scheiden, een nieuwe baan of overlijden. Je leest verder hoe PST bestuurd wordt en hoe het pensioenfonds er financieel voor staat. Ook vind je op de website jaarverslagen, magazines en belangrijke formulieren om wijzigingen door te geven.

Pensioenreglementen

Nieuw is de uitleg van de pensioenreglementen. PST heeft verschillende pensioenreglementen. Hierin staat beschreven hoe jouw pensioen geregeld is. Reglementen zijn juridische documenten die vaak moeilijk te lezen zijn. Het is voor deelnemers niet altijd duidelijk voor wie welk reglement geldt. Op de website kun je in een schema snel zien welke reglementen voor jou gelden. Bovendien vind je een korte samenvatting in heldere taal van de belangrijkste aandachtspunten uit jouw reglement.

Voor werknemers: Persoonlijke informatie achter de inlog

Wil je persoonlijke informatie? Voor degenen die nog werken, kan dat. Deze informatie staat veilig achter de inlog. Binnenkort ontvang je een brief thuis met jouw persoonlijke inlogcode. Achter de inlog vind je jouw meest recente pensioenoverzicht.

Als werknemer én als gepensioneerde ontvang je elke jaar je persoonlijke pensioenoverzicht per post van PST. Daarin staat hoeveel pensioen er voor jou en je eventuele nabestaanden is geregeld bij PST. De pensioenoverzichten van de werknemers staan nu ook online.

Wat vind je ervan?

Wij zijn erg benieuwd wat je van de vernieuwde website vindt. Je kunt de poll op de startpagina invullen, maar je kunt ook bij elke pagina aangeven wat je van de teksten vindt. Laat het ons weten. Wij horen het graag. Door jouw opmerkingen kunnen wij de website nog beter maken.



**Laat ons weten wat je van de website vindt.
Dan kunnen we deze verder verbeteren.**

DE PENSIOENBELEVING VAN... TONNY NOOIJENS UIT DONGEN

'Straks wil ik ook nog wat voor ex-collega's betekenen'

Afgelopen juli was Tonny Nooijens (56) maar liefst veertig jaar in dienst bij DHL. Als ze straks met pensioen gaat, heeft ze op vijf weken na, vijftig jaar lang gewerkt. Ze vindt dat allesbehalve erg. 'Ik vind het nog hartstikke leuk om te werken en bezig te zijn.'

De lijst met hobby's en activiteiten van Tonny is immens lang. Ze zat in de oc Zuid (een onderdeelcommissie die valt onder de ondernemingsraad), zingt in een koor, collecteert voor het Rode Kruis, organiseert evenementen zoals reünies, is volleerd EHBO'ster en was secretaris van de personeelsvereniging. En dan is de lijst nog niet compleet. Het geeft in ieder geval al een beetje een idee over hoe de medewerkster van de Customer Service van DHL in Arnhem tegen haar pensioentijd aankijkt.

Tonny Nooijens: 'Ik ben erg actief en mijn pensioen staat nog mijlenver van me af. Ik vind het ontzettend leuk om te werken en midden in het leven te staan. Dat begon al heel vroeg. Zestien was ik toen ik van de mulo kwam en gelijk aan de slag kon bij Van Gend & Loos in Tilburg. Ik begon er op de afdeling Aankomst. Daar werden de papieren van de chauffeurs in orde gebracht. Een geweldige plek, een beetje een gezellige chaos waar veel grapjes werden gemaakt.

Daarna verhuisde ik telkens voor een tijdje naar een nieuwe afdeling. Zo leerde je veel en kon je elkaar gemakkelijk bij ziekte en vakanties vervangen.'

Heimwee naar collega's

Dertig jaar werkte Tonny in Tilburg. Totdat het bedrijf begon met reorganiseren. Tonny ging mee naar de klantenservice in Roosendaal. Ze miste Tilburg verschrikkelijk. En dat werd er niet beter op toen ze amper vier jaar daarna nog verder moest verhuizen. Naar Arnhem dit keer. Tonny: 'In het begin was ik letterlijk ziek van de heimwee naar mijn collega's. Ik moest ook wennen aan de lange reis: elke dag ben ik bijna vijf uur onderweg. Nu ben ik daaraan gewend en vind ik het net zo gezellig.'

Als ze straks met pensioen is, wil Tonny liefst al haar (oud-)collega's nog blijven zien. 'Ik wil iets voor hen blijven betekenen. Ik voel me zo blij als ik bij hen ben. Van Gend & Loos was als een familie voor me. We deden zoveel samen: bingo, droppings, op stap gaan. Ik heb

het gevoel dat mijn oud-collega's mij mee hebben opgevoed. Vooral omdat ik pas zestien was toen ik begon met werken. Nu is er veel veranderd. Al voel ik mij nog steeds heel goed op het werk! Ik ben blij dat ik nog steeds kán werken en dat ik me gezond voel. Sommige vrienden van mij kregen problemen met hun gezondheid. Zij waren net zo actief als ik, maar sommigen moeten het nu echt rustiger aandoen.'

Tijd tekort

Een echte pensioendroom heeft Tonny niet. Misschien nog eens teruggaan naar Australië waar ze twee keer eerder was. Tonny: 'De ruimte en vrijheid daar zijn geweldig. En dan is er natuurlijk nog de adembenemende natuur. De Great Barrier Reef bijvoorbeeld, en Ayers Rock. Machtig is dat, om bovenop die rots te staan. Daar heerst volledige stilte. Ik wil er graag nog eens naar terug. Maar voor de rest zal ik zeker genoeg andere bezigheden vinden én tijd tekort komen!'

Pensioenpaspoort

- **Naam:** Tonny Nooijens
- **Leeftijd:** 56 jaar
- **Werkgevers:** sinds haar 16e tot nu bij Van Gend & Loos/DHL. Ze werkt nu veertig uur per week op de afdeling Customer Service van DHL Arnhem.
- **Straks voldoende pensioen:** 'Ik denk het wel. Als ik aan oud-collega's vraag of ze genoeg hebben, zeggen ze niet hoeveel ze krijgen, maar wel dat ze geen reden tot klagen hebben. Ik heb er wel vertrouwen in dat er goed voor ons wordt gezorgd.'
- **Blij met:** 'De vrijheid die ik straks zal hebben als ik met pensioen ga. Ik denk dat ik er na vijftig jaar werken ook wel aan toe ben om te doen en laten wat ik zelf wil en tijd te hebben voor andere dingen.'
- **Minder blij met:** 'Hoe ouder ik word, hoe meer mensen om mij heen overlijden. Veel collega's hebben helemaal niet of maar kort kunnen genieten van hun pensioen.'
- **Toekomstdroom:** 'Ik denk dat als ik dagelijks gewoon lekker bezig mag blijven en voor mensen wat kan betekenen, ik het gelukkigst ben. Anders verveel ik me dood.'
- **Tip:** 'Jonge mensen maken zich amper druk om hun pensioen. Voor hen is het een ver-van-mijn-bedshow. Maar als je oud bent, wil je ook nog een beetje leuk leven. Ik heb een tante die op haar 65ste met pensioen ging en inmiddels al 93 is. Ze moet dus goed op haar centen letten. Maak daarom niet alles op en leg wat opzij voor later.'

'Ik vind het ontzettend leuk om te werken en midden in het leven te staan.'



DE VRAAG VAN...

BARBARA VAN TONGERLO UIT VENLO

‘Hebben wij later genoeg geld voor een eigen huis nu het economisch slechter gaat?’

Sinds elf jaar werkt Barbara van Tongerlo (38) als warehouse operator bij DHL in Beringe. Zij en haar man Wilbert bezitten een eigen huis. Ze zien hun woning niet alleen als een fijne, eigen plek, maar ook als extra spaarpot voor later. Want Barbara vraagt zich af of er straks nog wel voldoende pensioen over is door de slechtere economie.

‘Ons eigen huis zie ik zeker als investering. Geen grotere spaarpot dan dat! Twintig jaar geleden kochten Wilbert en ik een starterswoning. Daar hebben we flink aan verbouwd en het pand met goede winst weer verkocht. En weer een beter huis gekocht. Nu is het de bedoeling dat we in deze woning zeker tot aan ons pensioen blijven zitten. Daarna willen we het verkopen en samen naar Lombardije in Italië emigreren, de streek waar ik van origine vandaan kom.

We houden nu alvast via de jaarlijks berekende WOZ (Waardering Onroerende Zaken van de overheid) heel goed bij wat alle

verbouwingen ons extra opleveren. Dat is een goede indicatie voor wat ons huis waard is. Ook hebben we een goede verzekering afgesloten. We zijn gedekt als één van ons bijvoorbeeld invalide wordt of overlijdt, zodat de hypotheek toch afbetaald wordt.

Toch maak ik me weleens zorgen. Want hebben we straks wel genoeg pensioen voor onze plannen in Italië nu het slechter gaat met de economie? Levert ons huis wel genoeg op en moeten we straks misschien pensioengeld inleveren om de economie erbovenop te helpen?’

Dit zegt de AZL pensioenskundige:

Een eigen huis kan een goede investering zijn. Is het straks afbetaald, helemaal of voor het grootste deel, dan scheelt dat in de maandelijkse vaste lasten. Met een wat lager pensioen kun je dan toch goed rondkomen. Voorwaarde is dus wel dat je inderdaad genoeg aflost op de hypotheek.

Of het huis van Barbara straks bij verkoop voldoende oplevert, daarover kan ik niets zeggen. Simpelweg omdat wij geen specialisten zijn in onroerend goed. Wel weet ik dat PST een gezond fonds is. Er is op dit moment voldoende geld om de huidige

en toekomstige pensioenen te betalen. Zoals de voorzitter van PST Hans Kestens in zijn column op p. 3 zegt: ‘We kunnen de pensioenen op dit moment gewoon nog steeds betalen. Onze welvaart zal misschien wat minder zijn, maar is dus nog lang niet door het putje weggelopen!’



‘Ons eigen huis zie ik als investering. Geen grotere spaarpot dan dat!’

HET GESPREK

‘We beleggen om voldoende pensioen te kunnen blijven uitkeren.’

Henk van der Molen, bestuurslid van PST, over vermogensbeheer

‘Wij staan er veel beter voor dan de meeste andere fondsen’

Hij is al sinds 1996 gepensioneerd, maar toch is de tachtigjarige Henk van der Molen uit Dalfsen bijzonder betrokken als het op ‘zijn’ PST aankomt. Na verschillende (bestuurs)functies bij de NS en Van Gend & Loos, zet hij zich al tien jaar in voor PST. ‘Om er mede voor te zorgen dat we allemaal een zo hoog mogelijk pensioen krijgen.’

1. Op welke manier krijgen we dat zo hoog mogelijke pensioen?

‘Door nauwgezet alle actuele ontwikkelingen te volgen en op basis daarvan met het hele bestuur de beste financiële beslissingen te nemen.’

2. Waarom moet er belegd worden? Sparen is toch een stuk veiliger?

‘We beleggen om voldoende pensioen te kunnen blijven uitkeren. Enerzijds is het fonds afhankelijk van kapitaalgroei en anderzijds moeten we de inflatie kunnen bijhouden. Hiervoor moet onze winst minstens 6 à 7% zijn. Met sparen behaal je hooguit 3 à 4% winst, terwijl we vorig jaar dankzij beleggingen 10% winst maakten.’

3. Loopt PST dan geen risico om belegd geld kwijt te raken?

‘Wij zijn een heel voorzichtig fonds. Dat moet ook, omdat we nu in ons fonds slechts

3.100 actieve deelnemers hebben, maar wel 16.000 slapers (mensen die uit ons pensioenfonds zijn gestapt, maar straks wel nog recht hebben op een stukje pensioen) en 4.000 gepensioneerden. Een jong fonds met vooral deelnemers, kan veel meer risico's nemen.’

4. Waar wordt precies in belegd?

‘Onze € 730 miljoen beleggen we in beleggingsfondsen, zodat de risico's goed gespreid zijn. En we beleggen niet in bijvoorbeeld wapens, kinderarbeid of vervuilende grondstoffen. Ook houden we onze beleggingen goed in het oog. We dachten bijvoorbeeld dat onroerend goed en staatsobligaties altijd veilige beleggingen waren, maar dat blijkt nu niet altijd meer zo te zijn. Dus passen wij ons beleid daarop aan.’

5. Belegt PST al haar geld zelf?

‘We worden door verschillende professionals bijgestaan. Pensioenondersteuner TKP houdt

bijvoorbeeld toezicht op de beleggingen én adviseert het bestuur en de beleggingscommissie. Daarnaast worden we geadviseerd door actuarissen, accountants en beleggings-specialisten.’

6. En wat is uw verwachting voor de lange termijn voor PST?

‘Dat is moeilijk te voorspellen. We staan er nu in ieder geval beter voor dan menig ander pensioenfonds. Begin dit jaar hadden we nog een dekkingsgraad (een financiële graadmeter die minstens een paar percentages boven de 100% moet zitten) van 123% en in september van 109%. Dat is geen slecht resultaat als je bedenkt dat veel fondsen rond de 80% hangen!’

WEETJES UIT HET JAARVERSLAG

Goed rendement

In 2010 haalde PST een rendement van 9,86% op de beleggingen. Dat is slechts iets lager dan het rendement van 2009 (11,9%). Eind 2010 bedroeg het belegd vermogen van PST € 731,6 miljoen.

Ontwikkeling dekkingsgraad

De dekkingsgraad bleef uiteindelijk nagenoeg stabiel. Startten we met een dekkingsgraad van 121,2% op 1 januari, op 31 december 2010 was deze 118,4%. Eind augustus bereikte de dekkingsgraad het laagste punt met 102,7%.

Pensioenen verhoogd

Per 1 januari 2010 zijn de pensioenen alsnog verhoogd met 1,5%. De dekkingsgraad was eind 2009 goed genoeg om dit te kunnen doen. Het was wel maar een deel van de verhoging die PST idealiter had toegekend. Over 2009 rest nog steeds een verhoging van 1,5% (inhaalindexatie).

Herstelplan nog van kracht

In 2009 diende PST een herstelplan in bij De Nederlandsche Bank. Hierin stonden de maatregelen die PST neemt om de financiële situatie te verbeteren. Tijdens de kredietcrisis in 2009 stond PST er immers niet zo goed voor. DNB keurde het plan goed en de maatregelen uit het plan zijn nog steeds van kracht.

Iets minder deelnemers

Net als in 2009 kregen bijna 4.000 mensen pensioen van PST. Het aantal werknemers dat in 2010 pensioen opbouwde bij PST, is gedaald. Van 3.396 in 2009 naar 3.119 in 2010. Ook het aantal mensen dat vroeger pensioen opbouwde bij PST en nu elders, nam iets af. Dat zijn er nu iets minder dan 16.000.

Discussies als kans

Pensioen was een onderwerp dat in 2010 veel aandacht kreeg. Oorzaken waren de verslechterde financiële situatie van veel fondsen en de verwachte verhoging van de AOW-leeftijd. Het bestuur van PST vindt dit een goede zaak. ‘Het dwingt ons na te denken over de wijze waarop wij zo goed mogelijk aan de verwachtingen van onze deelnemers kunnen voldoen. Bovendien zullen wij daarover helder moeten blijven communiceren.’

Onafhankelijke voorzitter bestuur

- Het bestuur van PST bestaat uit tien mensen. Vijf vertegenwoordigers namens de werkgevers, drie namens de werknemers en twee namens de gepensioneerden. In 2010 is Hans Kestens benoemd als onafhankelijke voorzitter.



HET SCHARNIERMOMENT

ACTUARIS AART-JAN DE JONG OVER DE INVLOED VAN VERGRIJZING OP PENSIOEN

‘Niet vergrijzing, maar langere levensverwachting beïnvloedt pensioen’

Als actuaris (een professional die maatschappelijke en economische risico's inschat en op basis daarvan onder andere pensioenfondsen adviseert) is Aart-Jan de Jong van Mercer nauw betrokken bij het beleid van PST. Hij is als geen ander op de hoogte van gebeurtenissen die invloed hebben op de pensioenen én kan zo ons pensioenfonds van advies op maat voorzien. Zoals bij de vergrijzing.

1. Welke invloed heeft vergrijzing op pensioen?

‘Dat mensen steeds langer leven heeft in ieder geval tot gevolg dat pensioenfondsen steeds langer moeten uitkeren. Op termijn zal dat ook tot een hogere premie leiden.’

2. Krijgen we ook minder uitgekeerd?

‘Je moet een verschil maken tussen twee zaken: • De AOW-premie die door de werkenden aan de overheid betaald worden en in hetzelfde jaar aan de AOW-ers uitgekeerd worden. De groep gepensioneerden wordt steeds groter; de kosten voor de AOW zullen dus flink

oplopen. Die kosten zullen degenen die dan werken moeten dragen.

- Het pensioen waarvoor is gespaard bij je pensioenfonds. Bij je pensioen gaat het om een geldpotje waarvoor specifiek is gespaard en waaruit je je pensioen uitgekeerd krijgt.’

3. Tegen 2040 zou 30% van de Nederlanders gepensioneerd zijn. Dit heeft toch zeker ook gevolgen voor ons pensioen?

‘Het heeft vooral grote gevolgen voor de AOW. Tegen die tijd moeten werkenden voor zo'n 30% van de bevolking AOW premie afdragen.

Terwijl voor je pensioen gespaard wordt. Bij de pensioenen is het vooral moeilijk om vooraf in te schatten hoe lang iemand leeft. We leven steeds langer, dus hebben we uiteindelijk ook meer pensioengeld nodig.’

4. Hoe kan dat opgelost worden?

‘Door één of meer van de volgende dingen te doen: meer pensioenpremie betalen, langer werken, minder pensioen ontvangen, minder indexaties krijgen of hogere belasting betalen over pensioenuitkeringen. Voor de huidige gepensioneerden zullen de gevolgen beperkt zijn.’

5. PST heeft in januari 2011 het pensioen met 0,5% verhoogd. Zit er voor 2012 ook nog een verhoging in?

‘Een eventuele verhoging heeft niet alleen te maken met de financiële positie van PST, maar

is ook gekoppeld aan salarisverhogingen bij DHL. Als je PST vergelijkt met de meeste andere fondsen dan staan we er beter voor, maar de kredietcrisis, de economische crisis en de verlengde levensverwachting heeft de financiële positie van PST toch wel aangetast. Bovendien zijn er bij ons fonds minder actieve deelnemers die pensioen opbouwen als je dat vergelijkt met het aantal gepensioneerden en voormalige werknemers, die hun pensioen bij PST hebben laten staan. We zijn dus erg afhankelijk van beleggingsopbrengsten. Zoals het er nu naar uitziet zal een eventuele verhoging in 2012 zeker geen volledige zijn.’



‘Dat er steeds meer 65-plussers zijn betekent vooral iets voor de AOW.’



PENSIOEN VOOR DUMMIES

Jargon vertaald

Dekkingsgraad, financieel toetsingskader, defined contribution en middelloonregeling. Bent u er nog? Deze willekeurige greep uit het jargon van de pensioenwereld geeft aan dat wat uitleg wel op zijn plaats is. In deze rubriek veelgehoorde termen mét uitleg.

Pensioenopbouw

U en uw werkgever betalen premie aan PST en u krijgt hiervoor een aanspraak op pensioen terug. Bij PST is die aanspraak onder andere gebaseerd op:

- uw salaris;
- het aantal jaren dat u gewerkt hebt. Pensioenopbouw is geen vorm van sparen. Pensioenpremie is ook iets anders dan premie zoals u die voor een verzekering betaalt.

Nabestaanden

Dat zijn degenen die achterblijven na uw overlijden. Uw partner en uw kinderen. Zij kunnen dan recht hebben op pensioen van PST.

- Uw partner heeft dat, als u met hem of haar getrouwd bent, een geregistreerd partnerschap bent aangegaan of als u samenwoont en uw partner bij PST heeft aangemeld. Dat laatste kan overigens alleen als u een

notarieel samenlevingscontract hebt.

- Uw kinderen hebben dat tot zij 21 jaar worden. Of zolang ze studeren, maar uiterlijk tot ze 27 jaar worden.

Dekkingsgraad

De verhouding tussen het kapitaal dat een pensioenfonds in kas heeft en het kapitaal dat nu en in de toekomst nodig is om alle pensioenen uit te kunnen betalen. Is er precies evenveel in kas als nodig is, dan is de dekkingsgraad 100%. De overheid stelt eisen aan de dekkingsgraad van pensioenfonds. De dekkingsgraad van PST moet minstens 104,1% zijn; liever nog 121,4%. Eind augustus 2011 was deze 111,5%.

Middelloonregeling

Pensioen dat u opbouwt in de middelloonregeling wordt aan het eind van de rit berekend over uw gemiddelde salaris. Hierbij

wordt gekeken naar het gemiddelde salaris dat u verdient hebt bij een werkgever die bij PST is aangesloten.

Eindloonregeling

Pensioen dat u opbouwt in de eindloonregeling wordt aan het eind van de rit berekend over uw laatst verdiende salaris.

Franchise

In elke pensioenregeling zit een franchise. Dit is een deel van uw bruto jaarsalaris waarover u geen premie betaalt en ook geen pensioen opbouwt. In 2011 is de franchise bij PST € 16.321.

Excedent prepensioen

Prepensioen dat u opbouwt over het deel van het salaris dat hoger is dan een bepaald bedrag. In 2011 is dat grensbedrag € 49.297. Op www.pstpensioen.nl ziet u hoe dit grensbedrag sinds 2002 steeds is aangepast.

Colofon

CONCEPT
Zuiderlicht

TEKST & OPMAAK
AZL Marketing & Communicatie

FOTOGRAFIE
Annemiek Mommers
Wiebe Kiestra / Hollandse Hoogte

VORMGEVING
AZL Marketing & Communicatie

DUKWERK
Van Hooren drukkerij en repro bv

UITGEVER
Pensioenstichting Transport



TENSLOTTE

U kunt bellen of e-mailen. Dat is wel handig.

Bent u bewust bezig met uw pensioen?

'Niet elke dag natuurlijk, maar soms vraag ik me af hoe het nu zit. Wat krijgt mijn vrouw straks eigenlijk als ik er niet meer ben?'

Denkt u dat uw pensioen goed geregeld is?

'Dat vertrouwen heb ik wel, ja. DHL regelt zaken goed voor zijn personeel. Maar soms heb ik een vraag waarop ik het antwoord niet zo één, twee, drie vind.'

Wat vindt u ervan dat u verplicht deelnam aan de pensioenregeling van PST?

'Dat is wel verstandig. Zelf sparen voor later is toch moeilijk. Er zijn zoveel leuke dingen om je geld aan uit te geven.'

En als u nu een vraag hebt over uw pensioen, wat doet u dan?

'Dan bel ik even. En mailen kan altijd, ook buiten kantooruren. Dat is wel handig.'

U kunt ons ...

... alle vragen stellen die u wil. Houdt daarbij uw klantnummer bij de hand. Dan kunnen wij u sneller helpen. U vindt uw klantnummer bovenaan elke brief en op elk pensioenoverzicht dat u van ons krijgt.

... bellen

Op 045 - 576 39 31 is de helpdesk van PST bereikbaar. Op werkdagen van 8.30 tot 17.00 uur.

... mailen

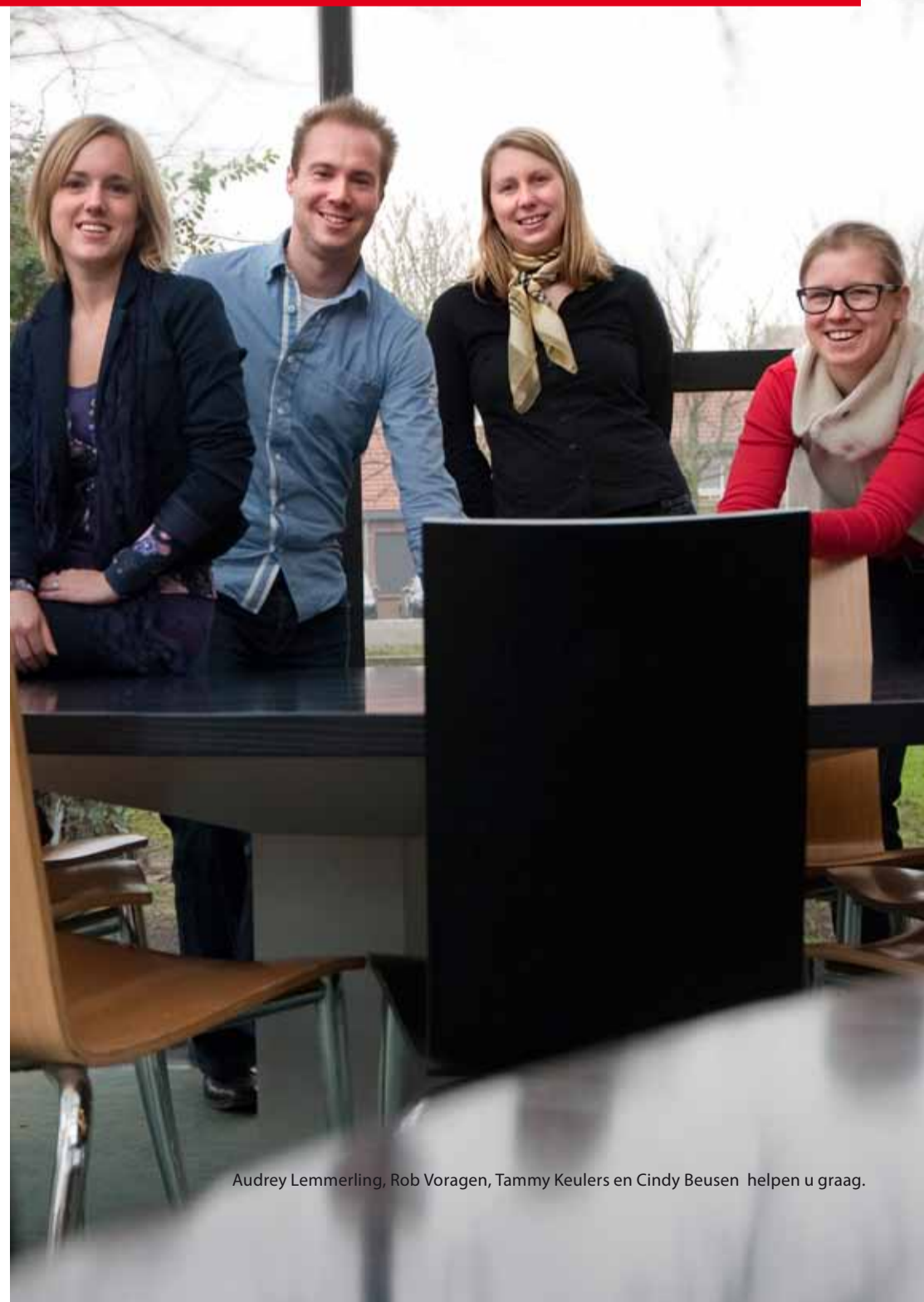
Via pf-pst@azl.eu. Zeven dagen per week, 24 uur per dag.

... schrijven

Stuur uw brief naar PST, Postbus 4471, 6401 CZ Heerlen.
Let erop dat u uw brief ondertekent.

Kijk op onze website

Op www.pstpensioen.nl vindt u veel informatie over ons fonds en over pensioen in het algemeen.



Audrey Lemmerling, Rob Voragen, Tammy Keulers en Cindy Beusen helpen u graag.