



- **Naam:** Erik van Tol
- **Getrouwd,** twee kinderen (van 4 en 6)
- **Baan:** Director Operations Parcel Nederland, standplaats: Utrecht
- **Genoeg pensioen:** 'De basis is er, voor het aanvullende moet je zelf zorgen.'
- **Blij met:** 'Dat ik bij PST automatisch geld inleg voor de lange termijn, ook als je daar zelf minder mee bezig bent.'
- **Minder blij met:** 'Het is nog zo onzeker, straks kan ik pas met 70 jaar met pensioen, of zelfs 75 jaar.'
- **Tip:** 'Bedenk goed hoe je duurzaam inzetbaar blijft. Zeker nu de pensioenleeftijd steeds verder opschuift, is het belangrijk om daar nu al over na te denken.'

PENSIOENKRANT

09

Informatie voor deelnemers en gepensioneerden van **Pensioenstichting Transport**

December 2014

ERIK VAN TOL (38) BEREIDT ZICH VOOR OP LANGER DOORWERKEN

'Het is goed om een plan te hebben'

Hij is 38 en heeft twee jonge kinderen. Pensioen komt pas veel later, en schuift ook steeds verder vooruit. Toch vindt Erik van Tol het belangrijk om nu al over zijn pensioen na te denken, maar daar niet in door te slaan. 'Vergeet niet om alles uit het leven te halen.'

'Stel dat je je pensioen niet haalt, dan zou het zonde zijn als je spijt hebt van de dingen die je nog niet hebt gedaan. Besteed ook nu genoeg tijd aan je familie en vrienden. Wacht niet tot na je pensioen, maar leef in het nu. Toch vind ik het wel belangrijk om je voor te bereiden op de toekomst. Dat kun je beter doen als je jong bent, straks ben je misschien te laat.'

Ik ben me ervan bewust dat ik daar zelf heel tegenstrijdig in ben. Ik heb nog niet alles op een rijtje. Mijn Uniform Pensioenoverzicht check ik elk jaar, maar ik onderneem nog geen actie. Ik wil op korte termijn wel op een rijtje gaan zetten hoeveel ik krijg en of dat genoeg is.'

Vertrouwen in het pensioenfonds

'Ik ben heel blij dat ik mijn pensioen opbouw bij een pensioenfonds. In mijn huidige

levensfase ben ik nog niet zo met pensioen bezig, maar ik bouw wel automatisch een potje op. Ik heb het gevoel dat mijn geld bij PST in goede handen is.'

Ik vind het Nederlandse pensioenstelsel heel goed werken. Je hebt altijd een bepaalde basis: je AOW en eventueel het pensioen bij je pensioenfonds. Voor de rest kun je zelf sparen. Er was de afgelopen jaren heel veel commotie. De beurskoersen stortten in en de dekkingsgraad daalde. Ik heb toch nog steeds veel vertrouwen in het stelsel. De economie trekt aan en de dekkingsgraad zal weer stijgen.'

Verhoging pensioenleeftijd

'Dat de pensioenleeftijd stijgt, vind ik logisch. Langer doorwerken vind ik niet erg, maar het is wel fijn om zelf de regie te hebben. Hoe zorg

je ervoor dat je het werk leuk houdt en gezond blijft? Daar hebben we het bij DHL vaak over. Hoe blijf je duurzaam inzetbaar?'

Wielrennen en reizen

'Ik kan me er nu nog weinig bij voorstellen. Maar als ik straks met pensioen ga? Dan wil ik lekker blijven wielrennen. Sporten vind ik fijn. Daarnaast werkt mijn vrouw in het toerisme en houden we allebei van reizen. Ook dat is iets dat we nu veel doen, maar waar we later in nog meer vrijheid en rust van kunnen genieten. De wereld ontdekken en kostbare tijd doorbrengen met mijn familie. Dat vind ik belangrijk en dat wil ik ook na mijn pensioen blijven doen.'



Verder in deze pensioenkrant:

P2

Pensioenvraag

Ik ga minder werken, krijg ik dan ook minder pensioen?

P3

Wat weet jij van...

..de nieuwe regels voor pensioenfondsen?

P6

Het gesprek

Bestuurslid Marcel Bassant: 'Pensioenen zijn niet meer zo zeker als vroeger'

P7

Het scharniermoment

PST: meer dan pensioen voor jou alleen

PENSIOEN IN DE PRAKTIJK

Ik ga minder werken, krijg ik dan ook minder pensioen?

EN ANDERE PENSIOENVRAGEN

Ga je tijdelijk minder werken? Of wil je je werk langzaam afbouwen voordat je met pensioen gaat? Dan is het goed om te weten dat dit gevolgen kan hebben voor je pensioen.

Als je minder werkt, ontvang je minder salaris en bouw je minder pensioen op.

Omdat er verschillende manieren zijn waarop je minder kan werken, vind je hieronder een overzicht welke mogelijkheden er zijn en of het dan invloed heeft op je pensioen.

Wat ga je doen?	Heeft dat invloed op je pensioen?
Vakantiedagen opnemen	Nee
Onbetaald verlof opnemen	Ja, tenzij je er iets voor regelt
Met zwangerschapsverlof gaan	Nee
Een sabbatical opnemen	Ja, tenzij je er iets voor regelt
In deeltijd werken	Ja
In deeltijd met prepensioen gaan	Ja
Eerder met pensioen gaan	Ja

Op de website van PST, www.pstpensioen.nl, staat meer informatie en welke stappen je kunt nemen als je zaken wilt regelen.

MOET IK MIJN KIND AANMELDEN?

PST heeft een wezenpensioen geregeld voor je kinderen, mocht zij onverhoopt komen te overlijden. Daarvoor hoeft jij niets te doen.

Hoe gaat het in zijn werk?

Een overlijden wordt automatisch door de gemeente doorgegeven aan het pensioenfonds. Bij een overlijden in het buitenland, moeten de nabestaanden dat aan PST melden. Naar aanleiding van die melding ontvangt de nabestaande een brief van het pensioenfonds met informatie over het partnerpensioen en wezenpensioen. Als er volwassen kinderen zijn (18 of 21 jaar) en/of stief- of pleegkinderen, vraagt PST aan de nabestaande om contact op te nemen.

Voor hen is er mogelijk een wezenpensioen. Kinderen hebben recht op wezenpensioen tot zij 21 jaar zijn. Dit kan maximaal verlengd worden tot 27 jaar als het kind niet getrouwd is en nog studeert.

Hoeveel is er geregeld?

Het wezenpensioen is 20% van het partnerpensioen. Als beide ouders zijn overleden, verdubbelt PST het wezenpensioen. Op het Uniform Pensioenoverzicht (UPO) staat hoeveel wezenpensioen PST voor je kind(eren) is geregeld. Het UPO ontvang je ieder jaar. In 2014 was dat in augustus.

BIJGETELD

PST verhoogt je pensioen met 1,55%

Het bestuur heeft besloten om per 1 januari 2015 de pensioenen te verhogen. Het gaat om een toeslag van 1,55% voor werknemers, oud-werknemers en gepensioneerden. Met de verhoging zorgt PST ervoor dat je pensioen (deels) meestijgt met de prijzen en zo zijn waarde behoudt.

Je hebt niet automatisch recht op een verhoging van je pensioen. Het bestuur bekijkt elk jaar of een verhoging mogelijk is. Dat hangt af van de financiële positie. Een volledige compensatie voor de prijsstijgingen, is op dit moment niet mogelijk.

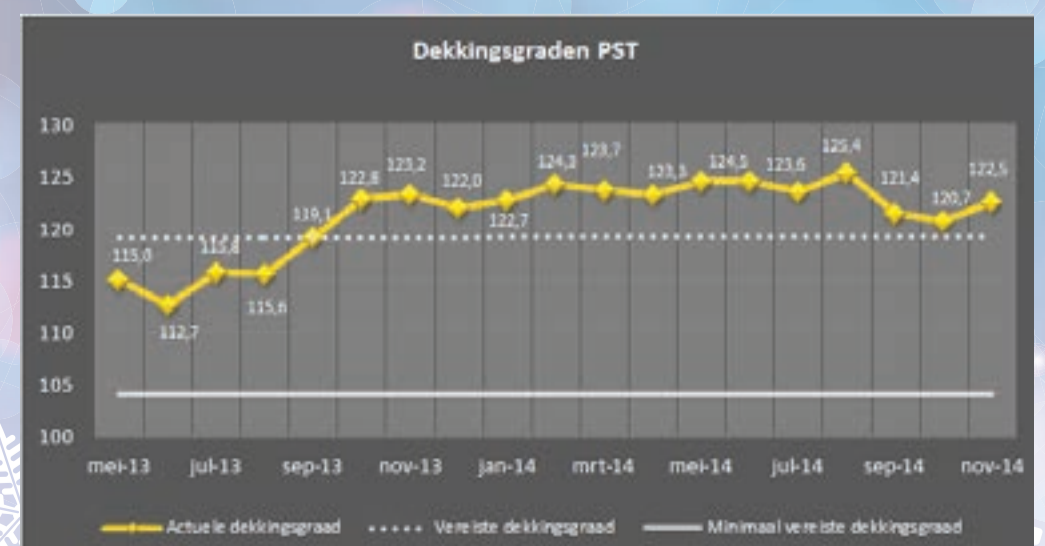
PST staat er financieel nog goed voor, maar de financiële positie is in beweging. Dat komt door de waarde van de beleggingen op de beurs en de ontwikkelingen van de rente. Hoewel de dekkingsgraad dit najaar iets verslechterde, voldoet PST nog steeds aan de eisen van De Nederlandsche Bank (DNB). Die schrijft een vereiste dekkingsgraad voor van 119,5%.

De dekkingsgraad is de belangrijkste graadmeter voor de financiële positie van het pensioenfonds. Het geeft de verhouding aan tussen het kapitaal dat het pensioenfonds bezit en het kapitaal dat nodig is om nu en in de

toekomst alle (opgebouwde) pensioenen te kunnen betalen. De dekkingsgraad eind november was 122,5%. Dat betekent dat voor elke euro die PST moet uitkeren, er € 1,22 'in kas' is.

Vanaf 1 januari 2015 gaat er veel veranderen. De overheid voert strenge regels in. Die hebben ook invloed op de financiële positie. Bij het ter perse gaan van deze pensioenkrant, moesten de nieuwe regels nog goedgekeurd worden door de Eerste Kamer.

Op de website van PST, www.pstpensioen.nl, kun je lezen hoe PST er financieel voor staat. De dekkingsgraad wordt maandelijks gepubliceerd. Je vindt er ook nieuwsberichten en informatie over belangrijke pensioenmomenten. Ook houden we je op de hoogte wat de nieuwe pensioenregels betekenen voor je pensioen. Genoeg redenen om de website te bezoeken.



COLUMN

Bewegingen aan het Pensioenfront

Dit keer een andere auteur van deze column.

Hans Kestens heeft, nadat hij meer dan 4 jaar onafhankelijk voorzitter van PST is geweest, zijn werkzaamheden met ingang van 1 oktober beëindigd. Het bestuur dankt hem voor zijn inzet in deze periode. We verwachten binnenkort onze nieuwe onafhankelijk voorzitter te mogen begroeten. In de volgende PST krant zal hieraan uitgebreid aandacht worden geschonken.

Ons kabinet werkt al geruime tijd aan nieuwe regels voor pensioenfondsen. Ook wel het nieuwe Financieel Toetsingskader genoemd (nFTK). Het voorstel hiervoor ligt inmiddels bij de Eerste Kamer. Zelfs nu is het nog niet duidelijk of met ingang van 1 januari a.s. de plannen (ongewijzigd) zullen worden doorgevoerd. In het wetsvoorstel wordt gekozen voor meer zekerheid van pensioenaanspraken. Pensioenfondsen zullen daarvoor wel grotere buffers moeten opbouwen. Eventuele plotselinge forse pensioenverlagingen kunnen hiermee vermeden worden. Daar staat tegenover, dat er ook minder snel een toeslag kan worden toegekend.

In de bestuursvergadering van december is de vaststelling van de toeslag per 1 januari 2015 besproken. Elders in deze PST krant vindt u daar nadere informatie over.

Verder ligt er een plan om vanaf 2016 de AOW-leeftijd sneller te verhogen. Volgens de huidige regels loopt de AOW-leeftijd stapsgewijs op tot 67 jaar in 2023. Volgens de plannen wordt dit 66 jaar in 2018 en 67 jaar in 2021. Na 2021 wordt dan de AOW-leeftijd gekoppeld aan de levensverwachting. Neemt deze verder toe, dan zal ook de AOW-leeftijd verder opschuiven.

Het wetsvoorstel voor versnelde verhoging van de AOW leeftijd moet nog worden goedgekeurd door de Tweede en de Eerste Kamer.

In pensioenland zijn nog veel meer ontwikkelingen gaande. Teveel om in deze column te benoemen. Op onze website www.pstpensioen.nl besteden we maandelijks aandacht aan diverse nieuwsfeiten. Het is zeker de moeite waard regelmatig onze website te bezoeken!

Zijn er vragen? Stuur gerust een mail naar dick.groenewoud@dhl.com.

Dick Groenewoud
Manager Bestuursbureau

WAT WEET JIJ VAN...

...de nieuwe regels voor pensioenfondsen?

Het klinkt vast als een ver-van-mijn-bed-show: een wet met strengere regels voor pensioenfondsen. Maar de nieuwe pensioenregels gaan ook invloed hebben op jouw pensioen bij PST. Wat is de stand van zaken en wat kun je verwachten?

Pensioenfondsen krijgen vanaf 2015 te maken met strengere regels: het nieuwe Financieel Toetsingskader (nFTK). Het kabinet wil hiermee meer zekerheid en stabiliteit bieden. Voor PST en onze deelnemers heeft dat, voor zover we nu kunnen overzien, ook consequenties. Het belangrijkste effect is dat je in de toekomst waarschijnlijk langer moet wachten op een verhoging van je pensioen.

Financiële positie

De overheid verplicht pensioenfondsen op verschillende manieren om voorzichtiger te zijn. PST moet bijvoorbeeld een hogere buffer aanhouden om klappen op de financiële markten beter te kunnen opvangen. Dit betekent dat PST, ten opzichte van nu op papier 'rijker' moet zijn, voordat de pensioenen verhoogd kunnen worden.

Lage dekking: geen verhoging

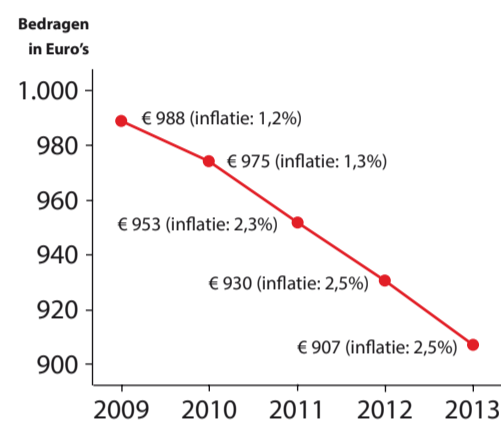
Het bestuur van PST probeert je pensioen elk jaar met een percentage te verhogen, zodat de waarde van je pensioen meegroeit met de prijsstijgingen. Zo behoudt je pensioen zijn waarde. Je hebt geen recht op de verhoging. Dat kan alleen als PST er financieel goed genoeg voor staat. Door de nieuwe regels wordt de kans dus kleiner dat je pensioen verhoogd wordt. Dat heeft straks invloed op de hoogte van je pensioen als je werknemer of oud-werknemer bent. Ben je al met pensioen? Dan merk je dit meteen in je portemonnee.

Een voorbeeld

Om het effect te laten zien, geven we een voorbeeld. Stel, je hebt een pensioen van

€ 1.000. Met die € 1.000 koop je vandaag meer dan over tien jaar. Doorgaans wordt geld minder waard. Dat noemen we ook wel inflatie. De inflatie is op dit moment laag, rond de 1%. Stijgt je pensioen niet, maar is er wel inflatie, dan daalt dus de waarde van je pensioen.

Je pensioen was € 1.000 in 2008. Wat is die nu nog waard?



(bron: CBS StatLine)

De inflatie bedroeg in totaal 9,8%. Het PST pensioen is tussen 1 januari 2009 en 1 januari 2014 in totaal met 2,5% verhoogd. Was je in 2008 al met pensioen? Dan heb je (9,8%-2,5%) 7,3% ingeleverd op het deel van je pensioen van PST. Puur doordat je pensioen niet helemaal is meegestegen met de inflatie.

Dat betekent niet dat je complete inkomen 7,3% is achtergebleven. Het inkomen van gepensioneerden bestaat uit meer dan pensioen van PST. Veel gepensioneerden hebben ook pensioen uit andere bronnen,

omdat ze ergens anders gewerkt hebben of zelf hebben bijgespaard. Ook ontvangen ze AOW-pensioen van de overheid. De AOW is de afgelopen jaren wel meegegroei met de prijsstijgingen.

Ben je nog niet met pensioen? Dan is je pensioen minder waard geworden. Maar dat merk je nu nog niet in je portemonnee, omdat je ook nog pensioen opbouwt. Straks heb je wellicht minder pensioen dan je nu verwacht. Daarom wordt het steeds belangrijker om goed naar je eigen pensioensituatie te kijken.

Ander effect

De nieuwe regels hebben niet alleen effect op de pensioenverhogingen. Ze gaan ook over eventuele pensioenverlagingen. Als een pensioenfonds er erg slecht voor staat, moet het de pensioenen van alle deelnemers verlagen. De overheid wil gepensioneerden beschermen tegen een plotselinge, forse verlaging van hun pensioen. Daarom mag een pensioenfonds straks zo'n verlaging spreiden over tien jaar. PST heeft de pensioenen gelukkig nooit hoeven te verlagen.

Stand van zaken

Bij het maken van deze pensioenkrant waren de nieuwe regels voor pensioenfondsen goedgekeurd door de Tweede Kamer. De Eerste Kamer moest ze nog behandelen. Nadat ook de Eerste Kamer akkoord is, worden de nieuwe regels opgenomen in de wet. We houden je op de hoogte van de ontwikkelingen. Check geregeld onze website www.pstpensioen.nl.



UIT DE ACTUALITEIT...



ZO'N 3.800 MENSEN GAAN AKKOORD MET EENMALIGE UITBETALING VAN HUN PENSIOEN

Afkoopactie PST onder oud-werknemers een succes

PST heeft in augustus en oktober oud-werknemers met een klein pensioen (minder dan € 458 per jaar) aangeboden om het pensioen in één keer uit te betalen. Dat heet ook wel afkoop van pensioen. Ruim 3.800 mensen gingen inmiddels akkoord. In de vorige pensioenkrant kondigden we de actie aan. Nu volgt een korte stand van zaken.

Het doel van de afkoopactie is de totale kosten voor pensioenbeheer omlaag brengen. Dat is voordelig voor alle betrokkenen bij PST. Kleine pensioenen zijn namelijk relatief duur om te beheren. Door kleine pensioenen uit te keren, hoeft PST deze pensioenen niet te beheren tot de oud-werknemers met pensioen gaan. Dat scheelt veel kosten; kosten die alle betrokkenen bij PST moeten betalen. Een kostenverlaging is dus in het voordeel van iedereen. Als het beheer van de pensioenen goedkoper wordt, blijft er immers meer pensioengeld over.

Een ander voordeel is er voor de oud-werknemers. Zij kunnen kiezen wat zij met hun opgebouwde pensioen willen doen. Ze zijn niet verplicht om aan de uitbetaling mee te werken. Het is namelijk niet voor iedereen gunstig om nu zijn pensioen uit te laten betalen. Wie niet akkoord gaat, kan zijn pensioen bij PST laten staan. PST beheert het pensioen tot de oud-

werknemer zijn pensioen overdraagt aan een andere pensioenfonds of met pensioen gaat.

De actie

Bijna 7.000 oud-werknemers zijn benaderd met een aanbod om het pensioen dat zij bij PST hebben staan, in één keer te laten uitbetalen. Om een goede afweging te kunnen maken is een overzichtelijke folder met informatie mee verzonden.



De stand van zaken

Meer dan de helft van de mensen heeft gereageerd op de brief van augustus of op de herinneringsbrief in oktober. Ruim 3.800 oud-werknemers gingen akkoord. De meesten hebben inmiddels de eenmalige uitkering ontvangen. Ruim 600 mensen gingen niet akkoord.

Oud-werknemers die hun keuze nog niet hebben doorgegeven, gaat PST benaderen voor extra uitleg. Medewerkers van de helpdesk van PST nemen contact op. De medewerkers kunnen alle vragen die oud-werknemers hebben rondom het aanbod beantwoorden. De reacties zijn positief. 30% van de mensen die gebeld zijn, heeft zijn keuze alsnog doorgegeven.

Het bestuur van PST is tevreden over de uitkomst tot nu toe. We houden u op de hoogte van het definitieve resultaat.

ENKELE FEITEN:

- Er waren bijna 16.000 oud-werknemers die een opgebouwd pensioen bij PST hebben staan.
- PST mag het aanbod doen aan iedereen die een klein pensioen heeft onder het grensbedrag van € 458,06 (wettelijke grens in 2014) én twee jaar uit dienst is.
- Bijna 7.000 oud-werknemers voldeden aan het criterium voor de afkoopactie.
- Wie kiest voor uitbetaling, ontvangt nu eenmalig een afkoopbedrag. Later zijn er geen maandelijkse betalingen meer van PST.
- Het aanbod is gedaan aan oud-werknemers die vóór 2007 uit dienst zijn gegaan. Na 2007 is de wettelijke procedure aangepast. Oud-werknemers van na 2007 ontvangen automatisch een verzoek voor afkoop of waardeoverdracht.
- Oud-werknemers met een partner kunnen alleen akkoord gaan als hun partner ook het formulier ondertekent, want na de uitbetaling is er geen partnerpensioen meer.
- Afkoop heeft geen gevolgen voor het pensioen dat apart staat voor een ex-partner.



DE VRAAG VAN...

THEO VAN DER STAP (65), MEDEWERKER DHL GLOBAL FORWARDING IN RIDDERKERK

Waarom gaat mijn AOW niet tegelijk in met mijn PST pensioen?

Jarenlang stond op zijn pensioenoverzicht dat hij met pensioen gaat op de eerste van de maand waarin hij 65 jaar wordt. Dat was 1 december 2014, maar Theo van der Stap werkt nog. Die 65 jaar is allang niet meer standaard als het gaat om de start van je pensioen, zo heeft hij ervaren.

'Ik dacht eerst dat ze een fout hadden gemaakt bij PST. In de brief die ik enkele maanden voor mijn pensioen kreeg, stond dat het inging op 1 december 2014. Maar mijn arbeidscontract loopt door tot het moment dat mijn AOW ingaat. En dat is 27 maart 2015. Moet ik nu stoppen of doorwerken?'

De verwarring is compleet als blijkt dat de nieuwe pensioenregeling van PST uitgaat van een pensioenleeftijd van 67 jaar. Maar Theo van der Stap valt in een overgangsregeling, waardoor zijn pensioen toch nog met 65 ingaat.

AOW en PST pensioen

'Ik lees elke dag de krant. Daarom weet ik dat de overheid al jaren bezig is om de leeftijd waarop je AOW start, in stappen te verhogen. In mijn geval is het 65 jaar en drie maanden.

Mijn pensioen van PST gaat in met 65 jaar. Als ik op 1 december 2014 ook was gestopt met werken, had ik drie maanden lang weinig inkomen gehad.

DHL heeft dat voorkomen. Het bedrijf laat de arbeidscontracten doorlopen tot je AOW-leeftijd. Dus ik werk nog even door.'

Paar maanden extra

'Ik heb 48 jaar lang bij dit bedrijf (en zijn voorgangers) gewerkt. Dan maken die paar maanden extra ook niet uit, vind ik. Ik heb het best naar mijn zin op het werk en mijn vrouw (64) heeft geen betaalde baan meer. Natuurlijk had ik best eerder willen stoppen. Mijn generatie heeft moeten aanzien hoe de VUT-regelingen kwamen en weer gingen. Mijn PST pensioen uitstellen tot mijn AOW ingaat, had ik ook kunnen doen. Maar waarom zou ik? Nu ontvang ik tijdelijk extra naast mijn salaris.

Ik kijk uit naar meer tijd voor mezelf. Ik kan mij meer op mijn hobby's gaan richten. Ik lees erg graag en los graag puzzels op.'

Dit zegt de AZL pensioendeskundige:

Vroeger gingen alle soorten pensioen in op hetzelfde moment: 65 jaar. Nu is dat niet meer zo. Dat komt doordat de meeste mensen pensioen ontvangen van meer dan 1 instantie en die hebben allemaal andere ingangsdata. Je hebt grofweg drie bronnen:

1. De overheid

Iedereen die in Nederland woont of werkt, krijgt AOW van de overheid. Die ingangsdatum bepaalt de wetgever. De AOW-leeftijd gaat in stappen omhoog van 65 naar 67 jaar.

2. Een pensioenfonds

Werknemers bouwen vaak aanvullend

pensioen op via hun werkgever bij een pensioenfonds. In het geval van de heer Van der Stap is dat bij PST. PST heeft een standaard pensioenleeftijd van 65 (voor pensioen opgebouwd tot 1 januari 2014) of 67 jaar. Een deelnemer kan er ook voor kiezen om het pensioen op een ander moment te laten ingaan. Mogelijk heb je pensioen bij meerdere pensioenfonds opgebouwd. Dat kun je zien op de website www.mijnpensioenoverzicht.nl.

3. Je bank of verzekeraar

Tenslotte ontvang je ook nog pensioen van een bank of verzekeraar als je zelf hebt bijgespaard voor je pensioen. Die ingangsdatum kies je binnen de kaders ook zelf.



HET GESPREK



- **Naam:**
Marcel Bassant (54)
- **Functie:**
CEO DHL Global Mail Europa
- **Belangrijkste ontwikkeling voor pensioen:**
Het feit dat pensioenfondsen zo kwetsbaar zijn door economische veranderingen. Denk aan de inflatie, aan het feit dat mensen langer leven en aan de schommelingen op de financiële markten. Die kwetsbaarheid is nog nooit zo duidelijk geweest als nu en dat betekent dat bestuurders een bijzondere verantwoordelijkheid hebben.
- **Pensioen is interessant, omdat...**
... het voor veel mensen de grootste bron van inkomsten is na je werkzame leven. Het is dus niet alleen interessant, maar van essentieel belang.
- **Mijn pensioentip aan deelnemers:**
Vroeger leek je pensioen zeker. We zien nu dat dat niet zo is. Neem daarom je verantwoordelijkheid en wacht niet met maatregelen tot vlak voor je pensioen. Los bijvoorbeeld je hypotheek af. Dan dalen je vaste lasten. Dat kost nu meer, maar zie het als 'uitgesteld genot'. Je hebt er later veel profijt van als je met pensioen bent en (bijna) geen hypotheek meer hoeft te betalen.

Bestuurslid Marcel Bassant

'Pensioenen zijn niet meer zo zeker als vroeger'

Het is 2009. De Nederlandse economie zucht onder de kredietcrisis en de dekkingsgraden van pensioenfondsen lijken in een vrije val beland. Veel pensioenfondsen komen in de problemen. Dat is het moment waarop Marcel Bassant wordt gevraagd of hij bestuurder wil worden bij PST. 'Het kwam op mijn pad, het leek mij een dynamische tijd en ik nam de uitdaging graag aan.'

'Tot ik gevraagd werd voor het bestuur, had ik me nooit met pensioenen beziggehouden. Maar in vijf jaar heb ik veel geleerd. Zo ben ik me gaan realiseren hoe kwetsbaar ons pensioenstelsel eigenlijk is en welke bijzondere verantwoordelijkheid je hebt als pensioenfondsbestuurder. Je bent immers medeverantwoordelijk voor de ouderdomsvoorziening van je medewerkers.'

Ervaren manager

'Ik draai al 29 jaar mee binnen Deutsche Post en heb een brede managementervaring.

Uiteraard heb ik bekwaamheidstrainingen gedaan over pensioen. Ik vind pensioen geen "rocket science". Je moet er wel voor gaan zitten om het te begrijpen. Daarna is het een kwestie van je gezonde boerenverstand gebruiken.

Ik ben bestuurslid namens de werkgever. Een specialisme binnen het bestuur heb ik niet, maar ik heb buitengewoon veel interesse voor en kennis over beleggen. Met name voor vastgoedbeleggingen. PST heeft ongeveer 10% van de totale beleggingsportefeuille in vastgoed geïnvesteerd. Dat zijn beleggingen in onder

meer woningen en kantoren. Beleggen is privé ook een soort hobby van me. Sinds kort heb ik een bestuursfunctie bij een belangenorganisatie van particuliere investeerders in vastgoed.'

Veel aandacht voor beleggingen

'Er zijn veel factoren waar je als pensioenfondsbestuurder geen grip op hebt. Denk aan het feit dat mensen langer blijven leven en daardoor langer pensioen ontvangen. Of het effect van de inflatie en lage rente op het vermogen van PST. Waar je wel grip op hebt, zijn de beleggingen. Beleggen is daarom een hele belangrijke, zo

niet de belangrijkste, taak van het bestuur.

In het bestuur van PST is er veel aandacht voor beleggen. We hebben een goede beleggingscommissie die veel tijd, energie en enthousiasme steekt in het adviseren van het bestuur. Dat is volgens mij één van de redenen waarom PST er financieel relatief goed voor staat.'



HET SCHARNIERMOMENT

PST: meer dan pensioen voor jou alleen

Niemand denkt er graag over na. Maar wat als je (plotseling) overlijdt? Je inkomen valt dan weg. Kunnen je nabestaanden rondkomen? Kunnen je kinderen nog studeren? PST heeft ook een uitkering verzekerd voor je (ex-)partner en je kind(-eren) mocht je komen te overlijden. Dat is het partnerpensioen en het wezenpensioen.

Wat is er dan precies geregeld? En wanneer moet je iets doen? We hebben het voor je op een rij gezet.

Wat is er geregeld?

PST heeft een uitkering geregeld voor je eventuele nabestaanden. Dit geldt ook voor werknemers die jonger zijn dan 21 jaar en nog geen pensioen opbouwen. Het gaat om:

1. Partnerpensioen voor je partner
Dit is een uitkering voor de partner waarmee je bent getrouwd of een geregistreerd partnerschap hebt afgesloten. Woon je samen of trouw je in het buitenland? Meld je partner dan bij ons aan. Ga je uit elkaar? Meld je partner ook bij ons af. Op het Uniform Pensioenoverzicht (UPO) dat je elk jaar van PST ontvangt, staat wie bij ons geregistreerd is als jouw partner en hoeveel partnerpensioen er voor hem of haar is geregeld bij ons fonds.
2. Wezenpensioen voor je kind(-eren)
Dit is een uitkering voor de kinderen

waarvoor jij de zorg op je hebt genomen, dus ook voor stiefkinderen, pleegkinderen en adoptiekinderen. Wezenpensioen krijgen kinderen tot hun 18e of tot hun 27ste als ze nog studeren en niet getrouwd zijn. Op je Uniform Pensioenoverzicht staan je kinderen niet met naam vermeld. Daar vind je alleen het bedrag. Als dat nodig is, vraag PST de gegevens op.

3. Partnerpensioen voor je ex-partner
Ben je gescheiden? Dan is er ook gedacht aan je ex-partner. Op het moment dat je ging scheiden is je pensioen verdeeld. Tenzij jullie hierover andere afspraken hebben gemaakt, is er toen ook een stuk partnerpensioen gereserveerd voor je ex-partner.

Wat kun je doen?

De uitkering voor je nabestaanden is automatisch geregeld. Daar hoeft je niets voor te doen. Wel is het verstandig om elk jaar te checken of de gegevens van je partner kloppen op het Uniform

Pensioenoverzicht dat je van PST per post ontvangt.

Bekijk ook of er voldoende pensioen is geregeld. Wil je meer inkomen regelen voor als jou iets mocht overkomen? Dan kun je een stukje van je ouderdompensioen inruilen voor partnerpensioen. Deze keuze moet je maken als je met pensioen gaat. Hoe dat moet, lees je op onze website www.pstpensioen.nl.

Je pensioen wordt vastgelegd op het moment dat je met pensioen gaat. Krijg je een nieuwe partner nadat je met pensioen bent gegaan, dan is er voor die partner geen partnerpensioen geregeld bij PST.

Wil je (meer) inkomen regelen voor je nabestaanden? Dan kun je bij een verzekeraar een extra verzekering afsluiten. Informeer hierover bij je financieel adviseur.

Ook pensioen als je ziek wordt

PST regelt ook pensioen voor jou als je ziek wordt en niet meer kunt werken. Wie niet werkt, betaalt geen pensioenpremie meer. Toch heeft PST voor jou een inkomen geregeld.

Inkomen voor later

De opbouw van je ouderdompensioen gaat gewoon door, alsof je nog een baan had. De kosten hiervoor neemt PST voor zijn rekening. Als je 67 wordt, krijg je dit ouderdompensioen.

Inkomen voor nu

Voor werknemers met een excedentregeling bij PST is er ook een uitkering geregeld als aanvulling op je inkomen als je arbeidsongeschikt wordt. Dat heet een arbeidsongeschiktheidspensioen. Meer hierover kun je lezen op onze website www.pstpensioen.nl.



VEEL GESTELDE VRAGEN AAN DE HELPDESK VAN PST

Jouw vraag, ons antwoord

Wij proberen je zo goed mogelijk te informeren over je pensioen. Heb je toch nog een vraag? Neem dan contact op met de helpdesk. Hieronder tref je vier veel gestelde vragen aan.

Kan ik met 65 jaar nog met pensioen?

Ja. Het pensioen dat je hebt opgebouwd tot 1 januari 2014 gaat standaard in met 65 jaar. Het pensioen dat je daarna opbouwt, gaat standaard in als je 67 wordt. Je kunt ervoor kiezen om beide stukken pensioen tegelijk te laten ingaan, bijvoorbeeld op het moment dat je AOW-pensioen start dat je van de overheid krijgt. De AOW-leeftijd is nu 65 jaar en 3 maanden.

Eerder met pensioen gaan heeft wel gevolgen voor de hoogte van je pensioen. Als je besluit eerder met pensioen te gaan, dan is je pensioen lager. Je bouwt minder pensioen op, omdat je eerder stopt met werken.

Eerder met pensioen gaan heeft ook gevolgen voor de hoogte van je partnerpensioen en wezenpensioen. Dat zijn uitkeringen voor je eventuele nabestaanden, mocht je komen te overlijden.

Ben je geboren voor 1 januari 1950? Dan is de richtleeftijd van jouw pensioen niet gewijzigd. Die is nog steeds 65 jaar voor je hele pensioen. Wil je eerder met pensioen? Dat kan. Lees hierover meer op de website www.pstpensioen.nl.

Hoe check ik mijn pensioen? DigiD en je pensioen

Alle informatie over je pensioen staat vanaf 2011 op één website: www.mijnpensioenoverzicht.nl. Iedereen kan daar opzoeken hoeveel pensioen en AOW hij of zij kan verwachten.



Wat zie je zoal op mijnpensioenoverzicht.nl?

- hoeveel pensioen er voor je is: van je eerste (bij)baan tot je huidige functie;
- hoeveel AOW je van de overheid ontvangt;
- hoeveel geld er is voor je nabestaanden mocht je overlijden;
- wat je pensioen bruto en netto is.



Toegang tot deze website

mijnpensioenoverzicht.nl krijg je met je DigiD. Als je geen DigiD hebt (aangevraagd) dan kun je dat doen op de website www.digid.nl.

Verdwijnt de AOW-partnertoeslag?

De AOW-partnertoeslag die je van de overheid krijgt, is een toeslag voor AOW'ers met een jongere partner die nog geen AOW ontvangt. In 2015 veranderen de regels over die toeslag.

Krijg je vóór 1 april 2015 AOW? Maar je partner nog niet? Dan heb je nog steeds recht op AOW-partnertoeslag. Dit bedrag ontvang je extra bovenop je AOW-pensioen.

Ontvang je vanaf 1 april 2015 voor het eerst AOW? Dan is er géén toeslag meer voor je jongere partner. Ook niet als die partner geen inkomen heeft of niet veel verdient.

Door de afschaffing is je gezamenlijk inkomen lager dan waar je misschien op rekende. Het totale bedrag hangt af van het moment waarop je partner de AOW-leeftijd bereikt.

Om dit op te vangen zijn er verschillende mogelijkheden:

- je partner gaat (meer) werken;
- je blijft zelf langer doorwerken;
- je spaart nu voor later.

Wil je precies weten hoe het zit? Kijk dan op de website van de Sociale Verzekeringsbank: www.svb.nl

Wat biedt de collectieve zorgverzekering?

DHL en Zilveren Kruis Achmea hebben een jarenlange samenwerking waardoor zowel vaste medewerkers als gepensioneerden kunnen besparen op de premie voor hun zorgverzekering.

Voor gepensioneerden is de korting op de zorgverzekering 10% op de basisverzekering en 15% korting op de aanvullende verzekeringen. Voor vaste medewerkers is de korting op de aanvullende verzekering zelfs 17,5%.

Je bepaalt zelf welke verzekering het beste bij je past en daarmee ook hoeveel premie je betaalt. Op www.zk.nl/dhl bereken je eenvoudig de premie. Je vindt daar het collectiviteitsnummer dat je nodig hebt. Op grond van het collectiviteitsnummer wordt het juiste kortingspercentage in de berekening toegepast. Op de website vind je ook informatie over aanvullende verzekeringen en de vergoedingen. Overstappen naar Zilveren Kruis Achmea kan tot eind januari 2015. Meld je je vóór 1 januari 2015 aan dan zegt Zilver Kruis Achmea je huidige verzekering voor je op.

CONTACT

Je kunt ons...

... alle vragen stellen die je wil. Houd daarbij jouw klantnummer bij de hand. Dan kunnen wij jou sneller helpen. Je vindt jouw klantnummer bovenaan elke brief en op elk pensioenoverzicht dat je van ons krijgt.

... bellen

Op 045 - 576 39 31 is de helpdesk van PST bereikbaar. Op werkdagen van 8.30 tot 17.00 uur.

... mailen

Via pf-pst@azl.eu. Zeven dagen per week, 24 uur per dag.

... schrijven

Stuur jouw brief naar PST, Postbus 4471, 6401 CZ Heerlen.

Let erop dat je jouw brief ondertekent.

Kijk op onze website

Op www.pstpensioen.nl vindt je veel informatie over ons fonds en over pensioen in het algemeen.

Colofon

CONCEPT
Zuiderlicht

TEKST & OPMAAK
AZL Marketing & Communicatie

FOTOGRAFIE
De Beeldredactie, PST

VORMGEVING & ILLUSTRATIE
AZL Marketing & Communicatie

DRUKWERK
Schrijen-Lippertz

UITGEVER
Pensioenstichting Transport



Zij beantwoorden graag uw vragen: Theo Wefels, Ruud Leufkens, Tobias Teneij, Natasja Ernst, Sander Heijne, Priscilla Roumans, René Vanwersch, Audrey Lemmerling, Rob Voragen, Ruth Roscios, Lionne Sipers, Janine Ooteman, Cindy Reulen