



- **Naam:** Alex Wallaart
- **Privé:** Vriendin en twee kinderen (4 en 6)
- **Baan:** Manager Country Security & Compliance
- **Genoeg pensioen:** 'Dat is onzeker, je bent zelf verantwoordelijk voor de extraatjes.'
- **Blij met:** 'PST is een gezond pensioenfonds met een verantwoorde dekkingsgraad.'
- **Minder blij met:** 'Dat je niet weet hoe de wereld er uitziet als je zelf de pensioengerechtigde leeftijd bereikt.'
- **Tip:** 'Maak van je pensioen een succes, niet alleen financieel, zorg dat je ook happy en healthy blijft.'

PENSIOENKRANT

10

Informatie voor deelnemers en gepensioneerden van **Pensioenstichting Transport**

Juli 2015

ALEX WALLAART (41) SCHUIFT PENSIOENZAKEN MEESTAL VOORUIT

'Pensioen zou meer sexy moeten zijn'

Alex Wallaart staat midden in het leven. Hij is druk met werken, de opvoeding van zijn twee kleine prinsessen, hockey en vrijwilligerswerk bij de politie. De tijd en interesse om met zijn pensioen bezig te zijn, ontbreken. 'Als ik eerlijk ben, ben ik er nauwelijks mee bezig, al beseft ik wel dat ik nu iets moet doen, wil ik het later goed hebben.'

'Ik ben nog nooit eerder met pensioen gegaan,' valt hij met de deur in huis. 'En weet dus ook niet wat voor voorstelling ik me daarbij moet maken.' Reden waarom de prille veertiger zaken die met zijn financiële toekomst te maken hebben, meestal voor zich uitschuift.

'Voor mij heeft pensioen nog altijd een stoffige uitstraling. Om jongere generaties warm te laten lopen voor deze materie zouden pensioenen een meer sexy imago moeten hebben. Het woord 'oudedagsvoorziening' alleen al is toch niet meer van deze tijd?'

Pensioen-app

Pas je pensioencommunicatie daarom aan aan de huidige tijdgeest, geeft hij als tip. 'Bouw een pensioen-app, begeef je als pensioenfonds op de digitale snelweg en zet social media in om meer

mensen te boeien. Het zou mij in elk geval meer aansporen om actie te ondernemen op pensioengebied.

Speerpunten

Ondanks het feit dat het bestuderen van zijn financiële toekomst niet zijn favoriete vrijetijdsbesteding is, beseft Wallaart wel dat hij nu zijn zaken moet regelen voor later. 'Dat zou ik iedereen ook aanraden,' zegt hij. 'We zijn zo bezig met onze gezondheid, letten op onze voeding, erkennen het belang van sporten. Alles met als doel om langer en gezonder te leven. Ook binnen DHL zijn gezondheid en fitheid speerpunten in ons personeelsbeleid. Vanuit die redenering is het dan toch ook logisch dat je niet alleen kijkt naar de fysieke kant van ouder worden, maar ook stilstaat bij de financiële kant. Mensen worden gemiddeld

steeds ouder, dus is het ook inherent daaraan dat de pensioenleeftijd stijgt. Enkele decennia geleden werd je gemiddeld 80 jaar oud, terwijl mijn eigen opa onlangs gezond 100 is geworden. Op zo'n manier wil ik ook wel wat langer aan het werk blijven.'

Geen pensioengat

Wallaart: 'Ik vind het moeilijk om te zeggen hoe mijn huishoudboekje er over pakweg 25 jaar uitziet. Is het huis afbetaald, zijn de kinderen de deur uit? Wat zijn mijn vaste lasten? Voor zover ik weet, heb ik geen pensioengat. Mijn basispensioen is goed en ik doe zelf aan banksparen. Dat zou voldoende moeten zijn. Ik hoop in elk geval dat ik de genen van mijn opa heb. Met een beetje geluk spring ik nog door het leven en kan ik blijven reizen en sporten.'

Verder in deze Pensioenkrant:

P2

Pensioenvraag

Doorwerken tot je 67e?

P3

Wat weet jij van...

..de nieuwe financiële spelregels?

P4

Feiten en fabels over je pensioen

Aandacht voor misverstanden over pensioen

P6

Het gesprek

Onafhankelijk voorzitter Adri van der Wurff over collectief regelen van pensioen



PENSIOEN IN DE PRAKTIJK

Doorwerken tot je 67e?

De pensioenregeling van PST gaat uit van een pensioenrichtleeftijd van 67 jaar. Het pensioen opgebouwd tot 1 januari 2014 gaat uit van een pensioenrichtleeftijd van 65 jaar. Dit zijn richtleeftijden waarop je standaard met pensioen zou kunnen gaan. Let op: zou kunnen. Want je kunt binnen bepaalde kaders zelf bepalen wanneer je het pensioen wilt laten ingaan. Doorwerken tot je 67ste is dus niet verplicht. Je kunt het pensioen van PST bijvoorbeeld ook laten ingaan als je de AOW-leeftijd bereikt.

De verwarring komt vaak doordat de AOW-leeftijd flexibel is geworden. AOW is pensioen dat je straks van de overheid krijgt. Je AOW-pensioen staat los van het pensioen dat je van PST ontvangt. De leeftijd waarop je voor het eerst AOW-pensioen ontvangt, schuift de komende jaren steeds verder op. In 2021 is de AOW-leeftijd 67 jaar.

Kijk op www.svb.nl wat voor jou geldt.

65 of 67 jaar?

Pensioen van PST kun je op eigen verzoek eerder of later laten ingaan. Als je eerder of later met pensioen gaat, heeft dat gevolgen voor de hoogte van je pensioenuitkering. Hieronder een overzicht.

Ingang pensioen	Gevolgen	Voorwaarden + acties
55 jaar	Lager pensioen	<ul style="list-style-type: none"> – Je mag geen arbeidsovereenkomst meer hebben als het pensioen ingaat. – Geef je wens tenminste zes maanden voor de gekozen ingangsdatum schriftelijk door aan PST.
60 jaar	Lager pensioen	Geef je wens tenminste zes maanden voor de gekozen ingangsdatum schriftelijk door aan PST.
65 jaar	Pensioen dat tot 2014 is opgebouwd blijft gelijk, pensioen dat vanaf 2014 is opgebouwd, is lager	Geef je wens schriftelijk door aan PST via het formulier dat je een half jaar voor je 65ste ontvangt.
Ingangsdatum AOW < 2021	Pensioen dat vanaf 2014 is opgebouwd is lager, pensioen dat tot 2014 is opgebouwd is hoger	<ul style="list-style-type: none"> – <u>Je moet nog een arbeidsovereenkomst hebben.</u> – Het opgebouwde ouderdomspensioen is kleiner dan het toegestane maximum. – Geef je wens schriftelijk door aan PST via het formulier dat je zes maanden voor je 65ste ontvangt.
Ingangsdatum AOW = 2021 (67 jaar)	Pensioen dat vanaf 2014 is opgebouwd blijft gelijk, pensioen dat tot 2014 is opgebouwd is hoger	<ul style="list-style-type: none"> – <u>Je moet nog een arbeidsovereenkomst hebben.</u> – Het opgebouwde ouderdomspensioen is kleiner dan het toegestane maximum. – Geef je wens schriftelijk door aan PST via het formulier dat je zes maanden voor je 65ste ontvangt.
Ingangsdatum AOW > 2021	Hoger pensioen	<ul style="list-style-type: none"> – <u>Je moet nog een arbeidsovereenkomst hebben.</u> – Het opgebouwde ouderdomspensioen is kleiner dan het toegestane maximum. – Geef je wens schriftelijk door aan PST via het formulier dat je een half jaar voor je 65ste ontvangt.
70 jaar	Hoger pensioen	<ul style="list-style-type: none"> – <u>Je moet nog een arbeidsovereenkomst hebben.</u> – Het opgebouwde ouderdomspensioen is kleiner dan het toegestane maximum. – Geef je wens schriftelijk door aan PST via het formulier dat je een half jaar voor je 65ste ontvangt.

Wil je meer weten? Kijk op onze website www.pstpensioen.nl.

BIJGETELD

Stabiliteit troef met nieuwe dekkingsgraad

Ook met nieuwe financiële spelregels houdt de financiële positie van PST stand. Ons fonds boekt goede resultaten met beleggen en toont een stabiele dekkingsgraad. Het verhogen van de pensioenen is desondanks moeilijker geworden. En de lage rente speelt ons nog steeds parten.

De dekkingsgraad geeft aan hoe een pensioenfonds er financieel voor staat. Een dekkingsgraad van 105% betekent dat het pensioenfonds € 1,05 aan vermogen heeft voor elke euro die het nu en in de (verre) toekomst moet uitkeren. Ons fonds had op 31 mei 2015 een dekkingsgraad van 121,7%. Dat is boven het vereiste niveau van: 117,6%.

Nieuwe dekkingsgraad

Vanaf 1 januari 2015 is er veel veranderd. De financiële regels voor pensioenfondsen zijn aangepast. Onze dekkingsgraad is daardoor ook veranderd. Elke maand wordt de dekkingsgraad berekend op de laatste dag van de maand. De nieuwe dekkingsgraad is een voortschrijdend gemiddelde van de dekkingsgraden van de afgelopen 12 maanden. Dat maakt dat de nieuwe dekkingsgraad stabiel is dan de oude.

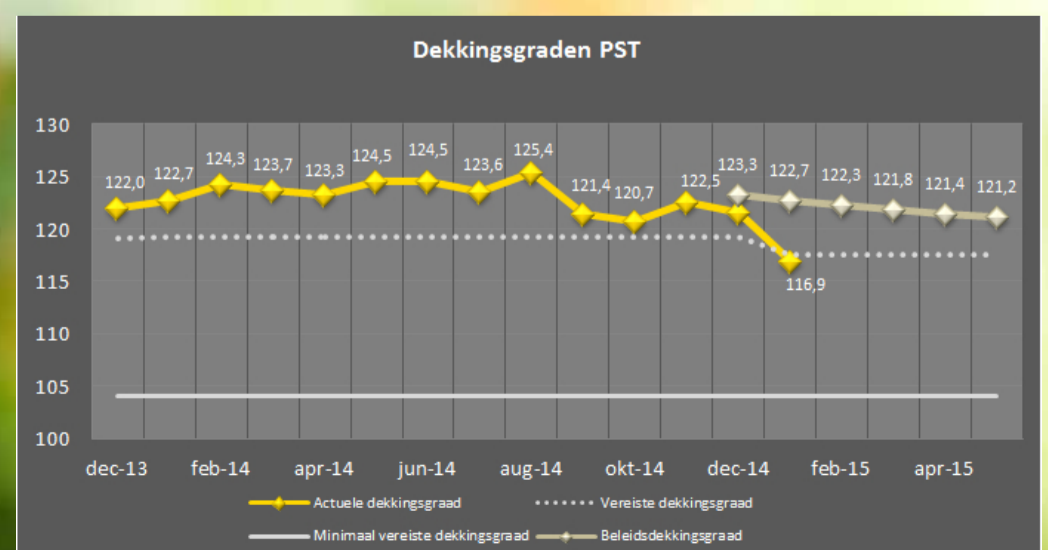
Die stabiliteit is de reden waarom de overheid de regels heeft aangepast. Waar een bestuur eerst besluiten nam op basis van een dekkingsgraad van een bepaalde maand, kan een fonds nu besluiten nemen op basis van de gemiddelde financiële positie over het hele jaar. Denk daarbij aan besluiten over het jaarlijks verhogen van de pensioenen.

Verhoging van pensioen

Dat wil niet zeggen dat het jaarlijks verhogen van de pensioenen nu makkelijker is geworden. Integendeel. Als een pensioenfonds de pensioenen wil verhogen, moet het aantonen dat de verhoging ook de komende jaren uitgekeerd kan worden. Omgekeerd zal een verlaging van de pensioenen ook minder snel voorkomen. Een verlaging mag verder over een langere periode uitgesmeerd worden, waardoor gepensioneerden niet geconfronteerd kunnen worden met een plotselinge grote achteruitgang in inkomen. Tot op heden is bij PST een verlaging overigens nog niet aan de orde geweest.

Ontwikkelingen eerste helft 2015

In de eerste helft van 2015 heeft PST goede resultaten geboekt met beleggen. Omdat de beleggingen meer waard werden, is het vermogen gestegen. Dat is positief voor de dekkingsgraad. Helaas was de rente erg laag. Een lage rente betekent dat een pensioenfonds nu meer geld opzij moet zetten om straks alle pensioenen te kunnen betalen. Dat is negatief voor de dekkingsgraad. Beide ontwikkelingen hebben elkaar in evenwicht gehouden. Het resultaat is een stabiele financiële positie.



COLUMN

Weten voor wie je het doet

Nu ik benoemd ben tot onafhankelijk voorzitter van PST, is mijn wereld veranderd. Hij staat niet geheel op zijn kop, maar een paar duidelijke veranderingen zijn er wel. Ten eerste ben ik er blij mee. Na de gesprekken met leden van het bestuur en de mensen van het pensioenbureau was ik erg enthousiast. Betrokken mensen die weten wat ze doen en zich soms al vele jaren inzetten voor PST: dat zijn natuurlijk fantastische collega's. De eerste vergaderingen hebben duidelijk gemaakt dat mijn inschatting klopte. Maar er is meer veranderd, iets met mijn waarneming. Ik zie ineens overal geel, met wat rood. Of ik nu op de snelweg rijd, in een vliegtuig zit op Schiphol of in de binnenstad loop van Amsterdam of Leiden: overal zie ik vervoersmiddelen van DHL.

Dat ik nu alles door een geel/rode bril zie, vind ik net zo leuk als de vergaderingen. Want van pensioenfondsbestuurders wordt gevraagd zich rekenschap te geven van de belangen van alle betrokkenen. En al die DHL-logo's om mij heen herinneren mij eraan voor wie wij het doen.

Ze herinneren mij ook aan mijn vader. Hij is jarenlang chauffeur geweest bij een groothandel in aardappelen, groente en fruit. Hij zorgde ervoor dat mensen kregen wat ze nodig hadden; verse ingrediënten voor de maaltijd, op tijd en volgens afspraak. Soms kleine vrachttjes voor restaurants in de binnenstad van Amsterdam en soms grote, voor het weekend, voor de ziekenhuizen in het Gooi.

Mijn vader heeft dat werk met veel plezier gedaan, maar toen hij 65 jaar werd had hij nauwelijks aanvullend pensioen. Daar had zijn werkgever niet voor gezorgd. Hij is er nooit bitter over geweest, maar vond het wel prachtig dat ik me inzette voor goede pensioenen in Nederland.

Dat zie ik als mijn taak: me inzetten – met het bestuur – voor goede, houdbare pensioenen. Niet abstract, voor heel Nederland, maar concreet voor al die mensen achter het geel en het rood van DHL. En een beetje voor mijn vader.

Adri van der Wurff

WAT WEET JIJ VAN...

...de nieuwe financiële spelregels?

Voor pensioenfondsen gelden vanaf 1 januari 2015 nieuwe financiële spelregels. Deze staan in het zogeheten nieuwe Financieel Toetsingskader (nFTK). Het nFTK heeft invloed op de verhogingen van de pensioenen en de manier waarop we beleggen. Het bestuur laat de nieuwe regels tot in de puntjes uitzoeken en neemt daarna een besluit over nieuw beleid.

Pensioenfondsen zijn financiële instellingen en moeten zich daarom, net als banken, houden aan strikte regels. Deze regels zijn vastgelegd in de Pensioenwet. Een onderdeel van de Pensioenwet is het zogenaamde Financieel Toetsingskader (FTK). Hierin staan de wettelijke financiële eisen waaraan pensioenfondsen zich moeten houden. Dit zijn onze financiële spelregels.

De nieuwe financiële spelregels van het nFTK gelden ook voor ons fonds. Dit betekent dat we ons financiële beleid moeten aanpassen aan deze regels. Wat betekenen de nieuwe financiële spelregels voor jouw pensioen?

De overheid wil dat de pensioenen stabiel worden en niet meer zo afhankelijk zijn van plotselinge financiële schokken op de financiële markt. PST moet bijvoorbeeld hogere buffers aanhouden. Maar het gaat

verder. Het bestuur moet de manier veranderen waarop het fonds omgaat met de jaarlijkse verhoging van de pensioenen, de risico's rondom pensioenen, het beleggingsbeleid en de pensioenpremie.

Elk jaar proberen we de pensioenen mee te laten stijgen met de lonen. Deze verhoging kan alleen als ons fonds voldoende vermogen heeft om de pensioenen nu en straks uit te kunnen betalen. Eerst mochten we indexeren vanaf een minimale dekkinggraad van 104,1%. Vanaf 2015 mag dat volgens de nieuwe regels pas als de beleidsdekkinggraad 110% of hoger is.

De nieuwe spelregels van het nFTK vragen ook om een aanpassing van ons financiële beleid. Ook de manier waarop we de pensioenen beleggen moet aansluiten op de wijzigingen. Dat zou zomaar kunnen beteke-

nen dat ons beleggingsbeleid op termijn anders moet.

Hiervoor moet het bestuur de zogenaamde ABTN (Actuariële Bedrijfstechnische Nota) aanpassen. Daarin staat welk beleid PST voert rondom het verhogen van de pensioenen en welke risico's ons fonds acceptabel vindt. Onze risicohouding moeten we opnieuw vaststellen. Daarvoor laten we de actuaris verschillende toekomstscenario's doorrekenen. De uitkomst van deze berekeningen (in de zogeheten ALM-studie) zijn belangrijke input voor deze beslissingen.

Het bestuur is druk bezig met de aanpassingen in de ABTN. Uiteraard houden we je op de hoogte. Op onze website www.pstpensioen.nl vind je de actuele stand van zaken.



UIT DE ACTUALITEIT...



Feiten en fabels over je pensioen

Pensioen is een moeilijk begrip, waarover veel misverstanden de ronde doen. Onder het motto 'Feiten & Fabels' besteden we graag aandacht aan een paar hardnekkige misverstanden.

Feit!

Je pensioen is niet gegarandeerd

Klopt. Er zijn risico's verbonden aan je pensioen. Het is niet altijd zeker of je het bedrag krijgt dat je ziet op je jaarlijkse Uniform Pensioenoverzicht. Dat kan lager of hoger zijn. Bijvoorbeeld omdat je (tijdelijk) minder gaat werken of omdat je een salarisverhoging krijgt. Maar ook situaties bij het pensioenfonds kunnen ervoor zorgen dat je minder of meer krijgt. Als PST niet genoeg geld heeft om in de toekomst alle pensioenen te kunnen betalen, moet het de pensioenen verlagen. Omgekeerd kan het ook goed gaan, zodat er ruimte is om de pensioenen te verhogen.

Fabel!

Je moet doorwerken tot 67 jaar

Klopt niet. De leeftijd waarop je met pensioen gaat, is standaard 67 jaar. Dat staat in de pensioenregeling die geldt sinds 1 januari 2014. Je krijgt ook AOW-pensioen van de overheid vanaf een bepaalde leeftijd. Deze AOW-leeftijd gaat in stapjes omhoog van 65 naar 67 jaar in 2021.

Maar dat betekent niet dat je moet doorwerken tot je 67 jaar bent. Je kunt eerder stoppen met werken. Het pensioen van PST kun je eerder laten ingaan. Dat kan op zijn vroegst op je 55ste. Dat heeft wel gevolgen voor de hoogte van de pensioenuitkering. Heb je pensioen opgebouwd via andere werkgevers bij andere pensioenfonds? Dan kun je dat vaak ook eerder laten ingaan.

AOW-pensioen kun je niet eerder laten ingaan. Je kunt wel sparen, zodat je de periode kunt overbruggen tussen het moment dat je stopt met werken en de start van je AOW-pensioen. De AOW-leeftijd is nu 65 jaar en drie maanden.

Feit!

Pensioenfonds zijn rijker dan ooit

Klopt. Het belegd vermogen van alle pensioenfonds in Nederland bij elkaar is gegroeid tot een bedrag van ruim € 900 miljard. Dat is een onvoorstelbare hoeveelheid geld. Het is zelfs meer dan het jaarlijkse bruto nationaal product van heel Nederland. Het totale vermogen van PST is 1 miljard euro. Daar staan onze verplichtingen (= uit te keren pensioenen) tegenover. Die zijn ook flink gegroeid, omdat de rente erg laag is en we met zijn allen ouder worden en langer pensioen ontvangen.

Feit!

Pensioen via een pensioenfonds is goedkoper

Klopt. Als je samen met collega's bij een pensioenfonds pensioen opbouwt, deel je de kosten voor het beheer van het pensioen. Denk aan administratiekosten of de kosten die het pensioenfonds maakt om je pensioen te beleggen. Als je dat allemaal individueel zou moeten regelen, ben je veel meer geld kwijt. PST is bovendien een organisatie zonder winstoogmerk. Als we veel verdienen met beleggen, komt dat ten goede aan de

pensioenen van al onze deelnemers.

Fabel!

Bestuurders van PST verdienen riante salarissen

Klopt niet. Niets is minder waar. De bestuursleden van PST doen het werk vrijwillig. Alle bestuursleden die op de pay roll staan van DHL krijgen geen vergoeding. De bestuursleden die niet op een DHL pay roll staan, ontvangen vacatiegeld en een onkostenvergoeding. Met de onafhankelijke voorzitter zijn contractuele afspraken gemaakt over zijn vergoeding. Alle betalingen worden via het jaarverslag verantwoord.

Fabel!

Pensioen is een spaarpot

Klopt niet. Het pensioen is een soort verzekering voor je oude dag. Het is geen spaarpot, zoals veel mensen denken. Het bedrag dat wordt uitgekeerd zal dus nooit precies overeenkomen met het bedrag dat je bij elkaar hebt 'gespaard' plus rente. Meestal is het meer dan dat. Je legt premie in, die beheert PST zo goed mogelijk (door te beleggen) en zo bouw je pensioenrechten op. Door deze opbouw verzekert je je van een inkomen zolang je leeft. Ook is er een inkomen geregeld als je arbeidsongeschikt raakt. Ten slotte ontvangen je nabestaanden een uitkering als je komt te overlijden.

Straks je pensioenzaken zelf regelen

PST vernieuwt zijn website

Eind juli wordt onze website www.pstpensioen.nl, in een nieuw jasje gestoken. Ook wordt de website gekoppeld aan een nieuwe, beveiligde omgeving: "Mijn Pensioencijfers" waarin jij je eigen pensioenzaken kunt regelen.

Het internetadres is niet veranderd, maar de website is compleet vernieuwd. Je kunt de nieuwe website overal en altijd raadplegen: op je smartphone, tablet, laptop of vaste computer. Hoeveel pensioen bouw je op? Wat is er geregeld voor je nabestaanden? Wat moet je doen voor je pensioen als je gaat samenwonen? Of als je een nieuwe baan krijgt? Lees op de website wat je moet doen.

Verder vind je op onze website alles over de ontwikkelingen op het gebied van de pensioenen in Nederland in het algemeen en ons pensioenfonds in het bijzonder. Elke maand publiceren we de actuele stand van zaken rondom onze financiële positie.



Mijn Pensioencijfers

Tegelijk met de nieuwe website gaat ook de beveiligde omgeving "Mijn Pensioencijfers" live. De naam zegt het al: hier zie je hoeveel je hebt opgebouwd bij ons pensioenfonds. Via de website www.pstpensioen.nl kun je dan inloggen met je DigiD. Je kunt dan onder meer zien hoeveel pensioen je kunt verwachten als je straks stopt met werken of als je onverhoopt ziek wordt en niet meer kunt werken. Wil je je partner met wie je samenwoont aanmelden of wil je je pensioen meenemen van je oude pensioenfonds? Dat kun je straks zelf regelen. Ook kun je aangeven of je voortaan pensioeninformatie per e-mail wilt ontvangen.



DE VRAAG VAN...

CEES HAZEKAMP (60), MANAGER BIJ DHL SUPPLY CHAIN BENELUX

‘Wat gaat de overheid doen om 60-plussers aan het werk te houden?’

Wat gaat de regering de komende periode doen om 60-plussers fit en met plezier aan het werk te houden? Dat is een vraag die Cees Hazekamp – die zelf in deze leeftijdscategorie valt - regelmatig bezighoudt de laatste tijd. Als manager bij DHL Supply Chain Benelux gaat deze gedachte zelfs vaker door zijn hoofd dan praktische overwegingen rondom zijn pensionering.

‘Mijn vrouw Monique zegt regelmatig tegen me: “Je blijft toch niet tot je 67ste werken?” Als ik eerlijk ben, heb ik nog geen idee wanneer ik wil stoppen. Voor mezelf heb ik als stelregel dat ik blijf werken zolang ik plezier in mijn werk heb. Als dat verandert, dan maak ik opnieuw de balans op.’

Kleine pensioenaanspraken

Cees Hazekamp is een relatief nieuwe deelnemer in de pensioenregeling. Vanaf het moment dat hij zeven jaar geleden in dienst trad bij DHL, bouwt hij pensioen op bij PST. Daarnaast heeft hij behalve 25 jaar pensioenopbouw bij Zwitserleven nog wat kleine pensioenaanspraken staan. ‘Op mijn to-do-lijstje staat dat ik binnenkort eens ga bekijken wat ik precies heb opgebouwd en wanneer deze bedragen vrijvallen. Ik ben iemand die alles netjes bijhoudt in papieren mappen en kijk elk jaar keurig naar mijn Uniform Pensioenoverzicht,

dat ik voor kennisgeving aanneem. Op MijnPensioenoverzicht.nl heb ik nog niet bewust bestudeerd hoe mijn persoonlijke situatie eruit ziet.’

Toch geeft de manager aan wel regelmatig bezig te zijn met zijn financiële toekomst. Een gouden handdruk van een vorige werkgever zette hij op een fiscale slimme manier weg. ‘Ook beleg ik in aandelen. Samen met mijn pensioen en AOW zou dit straks voor een dusdanig financieel plaatje moeten zorgen dat ik een goede oudedagsvoorziening heb en mijn vrouw en mijn twee kinderen Niels en Tessa met een gerust hart achter kan laten, mocht mij onverhoopt iets overkomen.’

Veel voldoening

Cees Hazekamp: ‘Ik vind het lastig om nu al keuzes te maken met betrekking tot mijn

pensioen. Met collega’s van mijn leeftijd praat ik hier geregeld over. Deeltijdpensioen zou een optie kunnen zijn. Tot je 67ste blijven doorwerken, maar dan minder uur per week. Aan de andere kant: ik haal nu nog te veel voldoening uit mijn werk om te minderen. Ik voel me fit, sport nog veel en werk graag. Ik heb één keer een periode zonder werk gezeten. Dat was geen leuke tijd. Ik vraag me wel vaker af hoe het me zou vergaan als ik nog eens werkloos zou worden. Hoe zou de overheid mensen van mijn leeftijd dan weer aan het werk krijgen? Die vraag houdt me vaak meer bezig dan de vraag wanneer ik met pensioen zou willen gaan.’

Dit zegt de AZL-pensioenskundige:

Bij de overheid is er steeds meer aandacht voor ouderen op de arbeidsmarkt. De eventuele maatregelen van de overheid voor oudere werknemers, staan in principe los van de uitvoering van het pensioenreglement van PST

dat is afgesproken door de sociale partners. Een half jaar voordat een deelnemer 65 jaar wordt, ontvangt hij of zij automatisch een brief van PST met een overzicht van het opgebouwde pensioen in bruto en netto bedragen. Bij deze brief zit een formulier. Met dit formulier kunnen deelnemers aangeven wat ze willen doen met hun pensioen: willen ze het op een bepaalde datum laten ingaan, willen ze eerst een hoger pensioen ontvangen (en daarna een lager bedrag) of willen ze meer of minder partnerpensioen regelen voor hun partner? Wil je eerder met pensioen? Neem dan contact op met onze helpdesk. Je kunt bellen met 045-5763931 of mailen op pf-pst@azl.eu. De keuzes rondom je pensionering staan uitgelegd op onze website, www.pstpensioen.nl.



HET GESPREK



- **Naam:**
Adri van der Wurff (58 jaar)
- **Functie:**
Onafhankelijk voorzitter van PST
- **Belangrijkste ontwikkeling voor pensioen:**
Het pensioenstelsel in Nederland is de afgelopen 50 jaar een enorm succes geweest: de ouderen in Nederland hebben het dankzij het aanvullend pensioen financieel beter dan de gepensioneerden in de rest van Europa. Maar we mogen er niet van uitgaan dat de komende 50 jaar net zo gunstig worden. Dus zullen we het stelsel nog meer toekomstvast moeten maken. De overheid is daar al op aan het studeren.
- **Pensioen is interessant, omdat...**
... het iets is dat mensen individueel veel slechter kunnen regelen dan in collectief verband. Dat betekent dat een pensioenfonds heel veel voor mensen kan betekenen.
- **Mijn pensioentip aan deelnemers:**
Kijk eens op www.mijnpensioenoverzicht.nl. Daar kun je zien wat je al aan pensioen, of eigenlijk aan toekomstig inkomen, hebt opgebouwd. Samen met inzicht in je uitgaven, kan dit je voorbereiden op je financiële situatie later.

Onafhankelijk voorzitter Adri van der Wurff

‘Pensioen kunnen we collectief veel beter regelen dan in individueel verband’

Adri van der Wurff is sinds maart 2015 onafhankelijk voorzitter van PST. Hoewel hij veel pensioengerelateerde ervaring heeft vanuit eerdere functies, zijn PST en DHL nieuw voor hem. ‘Ik had voorheen geen band met PST of DHL/Deutsche Post. Ik ben benaderd om dit werk te gaan doen.’ Van der Wurff gaat zich inzetten voor goede, houdbare pensioenen. ‘Ik vind het een eer om dit te doen voor mensen die veel baat hebben bij een fonds dat collectief voor hun pensioenen zorgt.’

Het 10 leden tellende bestuur van PST kijkt naar de belangen van alle betrokkenen. Als je je blik richt op de deelnemers dan zie je wel een gemene deler: de gemiddelde leeftijd van de deelnemers is wat hoger dan bij de meeste andere pensioenfonds en er bestaan veel langjarige dienstverbanden.’ De trots voor hun bedrijf is ook wat Van der Wurff veelvuldig ziet bij de medewerkers van DHL/Deutsche Post.

Bescheiden indexaties

PST staat er financieel relatief goed voor en heeft - in tegenstelling tot veel andere pensioenfonds - de afgelopen jaren ruimte gehad om bescheiden indexaties (verhogingen) toe te kennen. ‘Indexatie is bij ons geen loze kreet,’

schetst Van der Wurff. ‘Wij hebben een gezonde dekkingsgraad die we gebruikt hebben om de pensioenen ook daadwerkelijk te verhogen.’

Recente veranderingen

Sinds 1 januari 2015 heeft PST te maken met diverse veranderingen in de wet- en regelgeving. ‘Zo is er het Witteveenkader dat betrekking heeft op een beperking in de pensioenopbouw,’ vertelt Van der Wurff. ‘De maximaal toegestane pensioenopbouw per jaar daalt en de pensioenopbouw en overlijdensdekking worden tot een maximaal bruto jaarsalaris van 100.000 euro gefaciliteerd. De facto komt het pensioen daardoor iets onder druk te staan. Dat raakt ook ons pensioenfonds.’

Haalbaarheidstoets

Ook de invoering van het nFTK (nieuw Financieel Toetsingskader) raakt PST. Van der Wurff: ‘Door grotere buffers aan te houden, moeten de pensioenen minder gevoelig worden voor schommelingen op de financiële markten. Het nut van buffers is aangetoond in 2008 bij de kredietcrisis en als fonds moeten wij de nieuwe regels nakomen. Het betekent ook dat wij met een haalbaarheidstoets gaan werken. Hierin gaan we de pensioenuitkomsten voor het fonds voor de komende zestig jaar onderzoeken. Dat gebeurt op basis van een groot aantal toekomstscenario’s die worden voorgescreven door De Nederlandsche Bank, de toezichthouder op de pensioenfonds. Het

heet een haalbaarheidstoets, maar is in feite een houdbaarheidstoets: kunnen we ook op lange termijn de pensioentoezegging nakomen? Wat je ziet, is dat het moeilijk is om zekerheid te bieden zonder daarvoor een hoge prijs te betalen. Het is onze ambitie om een goed pensioen te verzorgen, zonder daarvoor torenhoog risico te lopen. In de praktijk betekent het dat we moeten schipperen tussen het risico dat we willen en kunnen lopen, de ambities die we nastreven en de kosten die we maken. Dat is een mooie uitdaging voor de komende tijd.’





Het totaal aantal deelnemers van PST op 31 december 2014. In 2014 nam het aantal oud-werknemers af met 3.636 deelnemers naar ruim 11.600. Deze afname is grotendeels het resultaat van de afkoopactie in 2014.



Per maand betaalt PST in totaal ruim € 2 miljoen uit aan pensioenen. € 5 miljoen was voor eenmalige afkoop kleine pensioenen. Dat brengt het totaal voor 2014 op € 30 miljoen.



De totale som aan vacatiegeld en onkostenvergoedingen voor bestuursleden, commissieleden en leden van het verantwoordingsorgaan. De voorzitter is het enige bestuurslid dat een vergoeding ontvangt voor zijn werkzaamheden.



Dit is ons belegd vermogen. Het vermogen is voor 37,4% belegd in aandelen en 52,2% in vastrentende waarden (zoals staatsobligaties en bedrijfsobligaties). 10,4% is belegd in onroerend goed en derivaten. PST belegt alleen in Nederlandse en Duitse staatsobligaties.

2014 in cijfers



Inclusief de (eenmalige) kosten voor de afkoopactie komen de kosten per deelnemer voor het beheer van de pensioenen uit op € 299. Exclusief deze kosten bedragen de kosten per deelnemer € 267.

Elke maand betaalt ons fonds 4 soorten pensioenen uit: ouderdomspensioenen aan 2.945 gepensioneerden, partnerpensioenen aan 1.326 weduwen/weduwenaars en wezenpensioenen aan 37 kinderen. Er is ook een arbeidsongeschiktheidspensioen voor werknemers die door ziekte niet meer kunnen werken.



Zoveel hebben werkgevers en werknemers in totaal aan pensioenpremie ingelegd.



In 2014 verdiende het fonds € 15 miljoen dankzij beleggen. Dat is een rendement van 19,55%.



De dekkingsgraad op 31 december 2014. De dekkingsgraad geeft de financiële situatie van het fonds weer. Het percentage toont de verhouding tussen vermogen en pensioenverplichtingen. Bij deze dekkingsgraad is € 1,21 in kas voor elke euro dat PST nu en in de toekomst aan pensioenen moet uitkeren.

VEEL GESTELDE VRAGEN AAN DE HELPDESK VAN PST

Jouw vraag, ons antwoord

Wij proberen je zo goed mogelijk te informeren over je pensioen. Heb je toch nog een vraag? Neem dan contact op met de helpdesk. Hieronder tref je vier veel gestelde vragen aan.

Wat is het resultaat van de afkoopactie?

In 2014 is veel energie gestoken in de uitbetaling van kleine pensioenen in één keer, ook wel afkoop genoemd. Het beheer van deze kleine pensioenen kost PST relatief veel geld. Oud-werknemers die nadat ze uit dienst zijn gegaan, hun pensioen bij PST hebben laten staan en aan de voorwaarden voldeden, hebben van ons een brief ontvangen en op de website werd aandacht besteed aan de (on)mogelijkheden van afkoop van kleine pensioenen. Geïnteresseerden zijn door de medewerkers van onze helpdesk gebeld en van informatie voorzien. Ruim 3.800 oud-werknemers gingen in 2014 akkoord met het aanbod. De uitbetaling van de eenmalige afkoopsom is voor het grootste gedeelte in 2014 afgehandeld. Daarnaast hebben nog eens 100 oud-werknemers in de eerste helft van 2015 een eenmalige uitbetaling ontvangen. De afkoopactie was daarmee een succes.

Wat doet de visitatiecommissie?

Behalve twee externe partijen (De Nederlandse Bank en de Autoriteit Financiële Markten) houdt ook een onafhankelijke, interne commissie toezicht op het handelen van het bestuur van ons fonds. Dat is de visitatiecommissie. De drie leden van de visitatiecommissie zijn volledig onafhankelijk. Ze zijn op geen enkele manier betrokken bij het functioneren van PST. Elk jaar beoordeelt de visitatiecommissie het bestuur van PST op 3 onderdelen. Ten eerste op de manier waarop het bestuur PST bestuurt, ten tweede op de beleidskeuzes die het bestuur maakt en ten derde op het gevoerde beleid. Ook kijken de drie leden goed naar hoe ons fonds omgaat met de risico's op de langere termijn. De visitatie in 2015 staat gepland in het 2e halfjaar. Wil je de beoordeling van de vorige visitatie lezen? De samenvatting hiervan staat in het jaarverslag 2013 op onze website www.pstpensioen.nl.

Waarom krijg ik geen vakantiegeld?

Als je met pensioen gaat, ontvang je elke maand een pensioenuitkering van ons pensioenfonds. In dit maandbedrag is het vakantiegeld al opgenomen. Eigenlijk ontvang je elke maand een stukje (om precies te zijn 1/12e deel) van het vakantiegeld in de pensioenuitkering.

De resterende maanden van 2015 worden de pensioenen uitgekeerd op 23 juli, 21 augustus, 23 september, 23 oktober, 23 november en 21 december. Woon je in het buitenland? Dan kan het zijn dat de betaling een paar dagen later op je buitenlandse bankrekening is bijgeschreven.

Kunnen we rekenen op een toeslag dit jaar?

PST probeert elk jaar de pensioenen met een percentage te verhogen. De verhoging zorgt ervoor dat het pensioen zijn waarde houdt. Per 1 januari 2015 heeft PST de pensioenen verhoogd met 1,55%. Je hebt niet automatisch recht op een verhoging. Het bestuur kijkt elk jaar of verhoging mogelijk is. Hoewel ons fonds er financieel niet slecht voor staat, is het moeilijk om nu al aan te geven of het bestuur per 1 januari 2016 ook de pensioenen kan verhogen. De overheid heeft strengere regels ingevoerd. Het kabinet wil met de nieuwe financiële regels de rekening voor de pensioenen eerlijker verdelen tussen jongeren en ouderen. Ook moet het pensioenstelsel stabiel worden. Daarvoor moeten pensioenfondsen grotere financiële buffers aanhouden. Daardoor is het voor PST moeilijker geworden om de pensioenen te verhogen.

CONTACT

Je kunt ons...

... alle vragen stellen die je wil. Houd daarbij jouw klantnummer bij de hand. Dan kunnen wij jou sneller helpen. Je vindt jouw klantnummer bovenaan elke brief en op elk pensioenoverzicht dat je van ons krijgt.

... bellen

Op 045 - 576 39 31 is de helpdesk van PST bereikbaar. Op werkdagen van 8.30 tot 17.00 uur.

... mailen

Via pf-pst@azl.eu. Zeven dagen per week, 24 uur per dag.

... schrijven

Stuur jouw brief naar PST, Postbus 4471, 6401 CZ Heerlen. Let erop dat je jouw brief ondertekent.

Kijk op onze website

Op www.pstpensioen.nl vind je veel informatie over ons fonds en over pensioen in het algemeen.

Colofon

CONCEPT
Zuiderlicht

TEKST & OPMAAK
AZL Marketing & Communicatie

FOTOGRAFIE
De Beeldredactie, PST, Shutterstock

VORMGEVING & ILLUSTRATIE
AZL Marketing & Communicatie

DRUKWERK
Schrijen-Lippertz

UITGEVER
Pensioenstichting Transport



Zij beantwoorden graag jouw vragen:

Tobias Teneij, Werner Sassen, Tammy Keulers, Marlou Maas, Timothy Vincken, Paul Robroeks, Christiaan Barendregt, Yuri Baadjou, Rob Voragen, Audrey Lemmerling, Carlien Habets, Natasja Ernst en David Vervlossen (niet op de foto Ramon Touw, Willy Jacobs en Ellen Savelsberg)