



- **Naam:** Paul Bos (37)
- **Privé:** Samenwonend
- **Baan:** Business Support Manager CS, DHL Parcel
- **Genoeg pensioen:** 'Ik denk het wel. Ik ben benieuwd hoe straks alle pensioenpotjes van verschillende werkgevers en het AOW-pensioen samenkomen.'
- **Blij met:** 'Zelf ben ik niet bezig met, zeg maar "de technische kant van pensioenbeheer". Daarom ben ik blij dat iemand anders dat heel goed voor me doet. Dat ontzorgt mij.'
- **Minder blij met:** 'Met het oog op de vergrijzende samenleving, vraag ik me af of er straks ook nog genoeg pensioengeld bij de overheid is.'
- **Tips aan collega's:** 'Misschien heb je in het buitenland gewerkt en pensioen opgebouwd. Goed om te onderzoeken hoe dat straks allemaal samenkomt.'

PENSIOENKRANT

17

Informatie voor deelnemers en gepensioneerden van **Pensioenstichting Transport**

December 2018

PAUL BOS BLIKT VOORUIT OP ZIJN PENSIOEN

'Ik hoop dat mensen ook nú genieten'

'Om me heen hoor ik zo vaak dat je straks kunt genieten, als je met pensioen gaat. Ik hoop van ganser harte dat mensen niet vergeten om ook nú te genieten', zegt Paul Bos (37). 'Later is nu. Ik vind het belangrijk om zeker ook vóór je pensioen goed en met plezier te leven.'

Paul Bos is elf jaar in dienst bij DHL. Hij werkt voornamelijk in Utrecht en één of twee dagen per week in Arnhem. Bijna drie jaar geleden maakte hij een tijdelijke uitstap naar het Europese hoofdkantoor in Bonn, Duitsland. Omdat hij onder Nederlands contract is blijven werken, is zijn pensioenopbouw bij PST niet onderbroken geweest. Hij is positief over pensioen in het algemeen en over ons pensioenfonds.

Eenvoudig en transparant

Eén keer per jaar gaat Paul Bos er even voor zitten. Meestal zo rond de tijd dat het Uniform Pensioenoverzicht (UPO) in de bus valt. 'Om integraal in beeld te krijgen hoe ik ervoor sta, log ik doorgaans één keer per jaar in op www.mijnpensioenoverzicht.nl. Dan heb ik weer een goede indruk van mijn financiële

situatie na mijn werkende leven. Deze website is eenvoudig en transparant en past bij mijn verwachting wat de overheid voor pensioen zou moeten doen: pensioen voor iedereen laagdrempelig maken en houden.'

Risico's spreiden

'Ik moet nog een vrij lange tijd werken. Met de steeds hoger wordende levensverwachting en verandering van de bevolkingsamenstelling, vraag ik me wel eens af of er straks nog wel een AOW-uitkering van de overheid is. Met die

Niet op één paard wedden

gedachte in mijn achterhoofd denk ik dat het verstandig is om niet op één paard te wedden. Daarom is het prettig te weten dat ons fonds een goed bestuur heeft. Mensen die zich voor ons, deelnemers van het fonds, inzetten en zorgen dat de beleidsdekkingsgraad (de graadmeter van de financiële positie, red.) goed blijft. En toch kijk ik nog verder. Ik wil graag eventuele risico's spreiden. De investering in een eigen huis, bijvoorbeeld, is ook geld voor later.'

Heb je straks een auto nodig?

Net als de meeste mensen, kan ook Paul Bos lastig inschatten hoeveel hij straks nodig heeft om comfortabel te leven. Hij maakt zich niet echt zorgen over zijn financiële situatie straks. Het is echter moeilijk voor te stellen hoe de wereld er uitziet als hij met pensioen gaat. Hoeveel geld heb je nodig en precies waarvoor dan wel? Heb je nog een auto nodig? Of is vervoer dan helemaal anders geregeld? Wonen we over dertig jaar nog op dezelfde manier? Allemaal posten die belangrijk zijn om je uitgaven in kaart te brengen. Je inkomen is dan wel na te gaan, maar de uitgaven inschatten is best lastig.

Voordat Paul Bos met pensioen kan gaan, stroomt er nog veel water door de Maas. Een ultieme pensioendroom heeft hij wel: een (vakantie)woning in Italië. Een leuk optrekje en dan genieten van de prachtige omgeving, lekker eten en een aangenaam klimaat. Wie tekent daar niet voor?

Ook in deze Pensioenkrant

P2

De pensioenen gaan 2,1% omhoog

P4

PST gaat duurzamer beleggen, maar met boerenverstand

P5

Hoe denk jij over risico's? Laat het ons weten!

P6

De spinnen in het web van bestuurlijk PST



PENSIOEN IN DE PRAKTIJK

Krijg je straks 70% van je laatstverdiende loon aan pensioen?

Die kans is erg klein. Vroeger hadden we een eindloonregeling. Daarbij was de hoogte van je pensioen gekoppeld aan het salaris dat je verdiende op het moment dat je met pensioen ging. Dat was erg duur. Bijna geen enkel pensioenfonds in Nederland heeft nog zo'n regeling. Ook nu kun je nog de 70%-grens halen, maar dan moet je zelf wat doen.

Je pensioen straks bestaat uit twee, misschien drie of meer, onderdelen: AOW van de overheid (= basisinkomen voor iedereen in Nederland) + aanvullend pensioen van PST. Er kan ook een aanvullend pensioen zijn van een ander pensioenfonds of verzekeraar, bijvoorbeeld Pensioenfonds Vervoer. Daarnaast kun je ook zelf nog pensioen bijsparen.

Hoe kom je aan die 70%-grens?

Ten eerste moet je AOW compleet zijn. Je krijgt een volledig AOW-pensioen als je in de vijftig jaren voor je AOW-leeftijd altijd in Nederland hebt gewoond of gewerkt. Voor elk volledig jaar dat je niet in Nederland was, wordt de AOW-uitkering 2% lager. Ten tweede moet je werk heel stabiel zijn geweest (= je pensioenopbouw niet onderbroken). Heb je vanaf je 21ste voltijds zonder onderbrekingen bij één werkgever gewerkt én ga je op je 68ste met pensioen?

Dan heb je een volledige pensioenopbouw. Ten derde speelt het fonds een belangrijke rol. Hoeveel pensioen krijg je voor je premie? En hoe goed is de financiële situatie van het fonds? Heeft het fonds al die jaren je pensioen volledig kunnen verhogen, zodat je opgebouwde pensioen mee-groeide met de prijsstijgingen? Daar heb je geen invloed op. Een belangrijke vierde oorzaak is een scheiding. Dan gaat de helft van de tijdens de relatie opgebouwde pensioenaanspraken naar je ex-partner.

Wat kun je doen?

Heeft iedereen straks geld tekort? Welnee. Niet iedereen heeft 70% van zijn laatste salaris aan pensioen nodig. Bovendien kun je je voorbereiden. Kijk op www.mijnpensioenoverzicht.nl hoeveel pensioen je hebt. Als jij en je partner allebei een pensioenregeling hebben en een koopwoning, is de kans groot dat je genoeg pensioen hebt. Dat bleek onlangs uit onderzoek van het NIBUD.

Heb je niet genoeg?

Dan kun je daar nu al wat aan doen. Bijvoorbeeld door zelf bij te sparen voor extra pensioen of je hypotheek af te lossen. Er zijn nog meer opties. Een pensioenfonds moet onafhankelijk blijven en mag jou hierover niet adviseren. Een financieel adviseur kan je daarbij wel helpen.



Wat doet PST met een klein pensioen?

Ga je uit dienst (of ben je in de periode na 1 januari 2018 uit dienst gegaan?) én is je pensioen lager dan € 474,11 bruto per jaar in 2018? Dan gaat ons fonds ervoor zorgen dat je pensioen automatisch meeverhuist naar je nieuwe pensioenfonds of verzekeraar. Dat kan nu er een nieuwe wet is voor kleine pensioenen.

Tot nu toe ging het zo. Was je pensioen onder het grensbedrag? Dan kreeg je als je twee jaar uit dienst was een brief van ons fonds. Wij vroegen je bankrekeningnummer en stortten vervolgens de waarde van je pensioen op je rekening. Daarna was er

geen pensioen meer voor je bij ons fonds. Nu gaan we kijken of je ergens anders een baan hebt waarbij je pensioen opbouwt bij een pensioenfonds of een verzekeraar. Is dat zo? Dan gaat je pensioen automatisch met je mee. Jij hoeft daar niets voor te doen. Je krijgt automatisch bericht van je nieuwe pensioenfonds of verzekeraar over hoeveel pensioen je erbij hebt gekregen in je nieuwe pensioenregeling.

Is dat niet zo? Dan blijft je pensioen bij ons fonds staan en proberen we het nog een keer een jaar later. Dat doen we vijf jaar achter elkaar. Als na vijf jaar blijkt dat je geen nieuw pensioenfonds of verzekeraar hebt, sturen we je alsnog een brief.



BIJGETELD

Pensioenen gaan omhoog met 2,1%

We hebben goed nieuws voor je! Ons fonds is financieel gezond. Dat betekent dat we voor het tweede jaar op rij de pensioenen kunnen verhogen. Dit keer gaat het om een verhoging van 2,1%. Daarmee compenseren we de prijsstijgingen van vorig jaar volledig.

Gepensioneerden krijgen volgend jaar 2,1% meer uitgekeerd. Werknemers en oud-werknemers zien het pensioen dat ze tot nu toe hebben opgebouwd met 2,1% stijgen. Door de verhoging groeit het pensioen (deels) mee met de prijsstijgingen. Zo behoudt het (opgebouwde) pensioen (voor een deel) zijn waarde.

De wind mee

In de pensioenkrant van juli konden we al melden dat we de financiële wind mee hebben. Onze financiële positie was dit voorjaar al zoveel verbeterd, dat het herstelplan in de kast kon. Toen moesten we nog wel een slag om de arm houden. Of het goed gaat met ons fonds of niet, hangt voor een groot deel af van zaken waar ons bestuur weinig invloed op heeft. Denk aan de (nog steeds erg lage) stand van de rente, het beleid van de Europese Centrale Bank om die rente laag te houden, de handelsoorlog tussen de Verenigde Staten en China, de levensverwachting van de gemiddelde Nederlander, etc.

De balans opgemaakt

Eind oktober maakten we de balans op. Onze beleidsdekkingsgraad, de belangrijkste graadmeter over hoe ons fonds er financieel voor staat, was eind oktober 126,7%. Ons fonds moet een beleidsdekkingsgraad hebben van 123% (= vereist) om (op lange termijn) aan alle verplichtingen te kunnen voldoen. Als de beleidsdekkingsgraad lager is dan 110% dan mag ons fonds de pensioenen niet verhogen. Omdat de beleidsdekkingsgraad zowel boven de 110% als boven de 123% lag, heeft ons bestuur besloten dat we een verhoging kunnen uitkeren. De prijzen stegen vorig jaar met 2,1%, dus de verhoging compenseert de prijsstijging volledig.

Actuele cijfers

Wil je weten hoe ons fonds er nu voor staat? Of meer uitleg en achtergronden? Beiden vind je op onze website www.pstpensioen.nl. Elke maand publiceren we op onze website de actuele stand van zaken.



COLUMN

Goed nieuws, maar ook onzekere tijd

Ondanks dat onze dekkingsgraad eind oktober behoorlijk was gezakt, wil ik beginnen met goed nieuws. We staan zodanig goed dat we dit jaar net als vorig jaar een toeslag kunnen verlenen. Dit jaar kunnen we zelfs een volledige toeslag verlenen en dat is nu eens echt goed nieuws in deze financieel onzekere tijd. We hebben immers nog steeds geen pensioenakkoord en er is ook geen zicht op wanneer dit komt. Dat wil niet zeggen dat het hierdoor slechter gaat. Zonder pensioenakkoord gaat het nog steeds goed met PST.

In de laatste pensioenkrant vertelde ik al over de discussie over de AOW-leeftijd en dat de verhoging daarvan zou moeten worden vertraagd, omdat we minder snel ouder worden. Dit is uitgekomen. De regering heeft besloten om de AOW-leeftijd niet verder te verhogen. Deze blijft vooralsnog op 67 jaar en 3 maanden. Dit minder snel ouder worden merken we binnen het pensioenfonds zelf ook. De actuariële grondslagen waar pensioenfondsen mee werken zijn aangepast. Door deze overgang zijn onze pensioenverplichtingen (de waarde van alle pensioenrechten) gedaald, immers doordat we minder snel oud worden hoeven we ook minder geld te reserveren voor de pensioenen. Hierdoor stijgt onze dekkingsgraad eind december naar verwachting weer wat. En ook dit is positief nieuws.

Wel blijven de tijden onzeker. Immers, de rente blijft laag en op de financiële markten blijft het onrustig. We hebben onlangs weer een onderzoek gedaan naar onze beleggingen in relatie tot onze verplichtingen. Resultaat van deze studie is, dat we door minder risicovol te beleggen toch een goed rendement kunnen blijven maken. Een mooi signaal in deze onzekere tijd.

Ook nemen we afscheid van onze manager bestuursbureau, Dick Groenewoud, die met pensioen gaat. Ik denk dat hij sinds zijn aantreden in 2008, de meest hectische tijd sinds de oprichting van PST van nabij heeft meegemaakt. Wij danken hem voor zijn betrokkenheid, inzet en collegialiteit en wensen hem een fijne pensioentijd toe. Komend jaar staat ons weer van alles te wachten, zoals de wetgeving uit Europa. Als gevolg hiervan moeten we bestuurlijk gezien een aantal nieuwe commissies inrichten en het integrale risicomanagement verder versterken. Ook gaan de UPO's weer veranderen. Kortom, het is nooit saai in pensioenland!



Vriendelijke groet,
Cor Zeeman, voorzitter PST

WAT WEET JIJ VAN...

... het verschil tussen bruto en netto?

Als het gaat om pensioen, heeft de Belastingdienst een hoop in de melk te brokkelen. Het bedrag kan er bruto heel mooi uitzien op je pensioenoverzicht. Maar als je het krijgt uitgekeerd, kan het netto tegenvallen. Hier kan het pensioenfonds niets aan doen. We kunnen het wel uitleggen.

Zolang je werkt bij Deutsche Post DHL, bouw je pensioen op bij ons fonds. Daarvoor betaal je premie (je werkgever trouwens ook). Dat merk je misschien niet, omdat je werkgever de premie automatisch inhoudt en overmaakt aan ons fonds. Hoeveel dat is, zie je op je salarisstrook. Dan zie je ook dat het wordt ingehouden op je bruto salaris. Je betaalt er dus geen belasting over.

Bruto in de administratie

Ons fonds registreert hoeveel je betaalt en geeft je recht op een pensioen straks. Ook dat is allemaal nog bruto. Op het pensioenoverzicht dat je elk jaar van ons krijgt, staat het pensioen dan ook bruto per jaar. Dat is namelijk het bedrag waarvan wij weten dat het klopt. De Belastingdienst heeft hier dus nog geen cent van gezien.

Netto op je bankrekening

Maar het pensioen krijg je straks netto uitgekeerd. Dat is lager dan het bruto bedrag dat wij in onze administratie hebben staan. Gepensioneerden kunnen hierover meepraten. Zij ontvangen elk jaar in januari een overzicht van hoeveel geld wordt ingehouden en waar dat geld naartoe is gegaan:

1. Bijdrage in het kader van de Zorgverzekeringswet (bijdrage ZvW);
2. Loonheffing (= loonbelasting + premie volksverzekeringen);
3. AOW-premie (alleen als je AOW nog niet is ingegaan).

Hoe hoger je inkomen, des te meer moet je betalen. Wij weten niet hoe hoog je totale inkomen is. Verder veranderen de tarieven elk jaar en kun je nog keuzes maken over hoe je de belasting berekend wilt hebben (heffingskortingen). Dus als je pensioen nog ver weg is, is het een beetje koffiedik kijken. Wil je meer weten? Kijk in het kader hoe je toch een beeld kunt krijgen van je netto pensioen straks.

Woon je in het buitenland?

En krijg je een pensioen van ons fonds? Dan kom je mogelijk in aanmerking voor een vrijstelling voor de loonbelasting. Deze vrijstelling kun je aanvragen bij de Nederlandse Belastingdienst. Je vindt het aanvraagformulier hiervoor op de website van de Belastingdienst www.belastingdienst.nl. Kijk bij: Aanvraag Vrijstelling van loonheffing. Stuur ons een kopie van deze vrijstelling. Dan houden wij geen loonbelasting in op je pensioen.

Waar vind je de netto bedragen voor je pensioen?

1. Inloggen in Mijn Pensioencijfers

Dat is de beveiligde omgeving van onze website www.pstpensioen.nl. Hier zie je een overzicht van je pensioen bij ons pensioenfonds in bruto en netto bedragen en kun je met de Pensioenschets meer inzicht krijgen wat je hiermee kunt doen.

2. Inloggen in www.mijnpensioenoverzicht.nl

Hier zie je een overzicht van je totale opgebouwde pensioen via verschillende werkgevers en je AOW-pensioen van de overheid. Hier kun je ook kiezen voor de optie om netto bedragen te tonen.



UIT DE ACTUALITEIT...



PST GAAT DUURZAMER BELEGGEN, MAAR MET BOERENVERSTAND

Goed rendement blijft belangrijk

Stel: je hebt miljoenen euro's in beheer. En dat moeten er nog veel meer worden. Hoe zou je dat doen? Een vraag waar ons bestuur en onze vermogensbeheerders dagelijks mee bezig zijn. We beleggen het geld, zodat het meer waard kan worden en we straks alle pensioenen kunnen betalen. Maar we willen die miljoenen ook inzetten om er iets goeds mee te doen. Want zo'n grote pot geld, is ook een grote verantwoordelijkheid. Daarom gaat PST steeds duurzamer beleggen.

We doen eerst even een stapje terug. We krijgen geregeld de vraag: waarom belegt een pensioenfonds eigenlijk?

Beleggen is belangrijk voor een goed pensioen. Daar komt geen enkel pensioenfonds onderuit. We krijgen elke maand pensioenpremie binnen van werknemers en werkgever. Als we dat geld alleen maar veilig op een bankrekening zouden zetten, zou het pensioen bijna de helft lager uitvallen. Dat bleek enkele jaren geleden uit een onderzoek van de Pensioenfederatie. Sparen levert dus te weinig op. Dat geldt nu nog sterker, omdat de rente bijna 0% is.

Risico's van beleggen

Maar beleggen is risicovol. Geld dat je belegt kan méér, maar ook mínder waard worden. Als je weinig risico neemt, leidt dat meestal tot minder opbrengst. Als je meer risico neemt, neemt de kans op meer opbrengst ook toe. Daarom mixen we beleggingen waar meer of minder risico's aan kleven. Een voorbeeld van een belegging waar we weinig

risico mee lopen, is een obligatie. Een obligatie is een lening aan een land, bank of bedrijf. In ruil daarvoor ontvangt ons pensioenfonds rente. Aan het einde van de looptijd krijg je het geleende bedrag terug. Een voorbeeld van een belegging waar we meer risico mee lopen, is een aandeel. Als een fonds een aandeel koopt van een bedrijf, wordt het een stukje eigenaar van die onderneming. Als het goed gaat met de onderneming, wordt het aandeel meer waard. Maar gaat het bedrijf failliet, dan ben je je geld kwijt.

Risico's spreiden en geen rare fratsen uithalen

In de praktijk spreiden we de risico's door te beleggen in verschillende soorten beleggingen in beleggingsfondsen (niet in losse organisaties) en in verschillende sectoren. Daarnaast spreiden we onze beleggingen over de hele wereld. Gaat het in de ene sector of in het ene werelddeel slecht? Dan kan dat worden opgevangen, omdat het in een andere sector of een ander werelddeel goed

gaat. Bovendien huren we ervaren beleggers (vermogensbeheerders) in die het beleggingsbeleid voor ons uitvoeren.

Ons fonds gebruikt daarbij zijn boerenverstand: we beleggen alleen in die zaken die wij begrijpen en beheersen. We nemen geen risico's door mee te doen aan allerlei nieuwe vormen van beleggingen of hypes. We volgen passief de trend en halen geen rare fratsen uit met het pensioengeld. De bitcoin hebben we bijvoorbeeld links laten liggen.

Duurzaam beleggen

PST wil meer gaan bijdragen aan een duurzame wereld. Al jaren sluit ons fonds bepaalde bedrijven uit. Het gaat om bedrijven die zich bezighouden met zaken waar wij het niet mee eens zijn. Denk aan: kinderarbeid, uitbuiting, fraude, corruptie, dierproeven, milieuvervuiling of terrorisme. Dit jaar zetten we hier meer stappen in. Dat is in lijn met de trend binnen de pensioensector. Duurzaam beleggen is namelijk ook slim beleggen. Bedrijven die niet goed zijn voor bijvoorbeeld

het milieu, worden uitgesloten (door banken en klanten) en die ondernemingen worden op termijn minder waard.

We hoeven als pensioenfonds niet voorop te lopen. Daar is PST in de pensioenwereld te klein voor. Als we onze doelstelling (een zo goed mogelijk pensioen tegen een aanvaardbaar risico) kunnen halen en tegelijkertijd ervoor kunnen zorgen voor een duurzame wereld, dan zullen we dat niet nalaten.



UITNODIGING VAN ONS BESTUUR

RISICOBEREIDHEIDONDERZOEK START BEGIN 2019

Hoe denk jij over risico's? Laat het ons weten!

In deze rubriek komen geregeld deelnemers aan het woord die een vraag stellen aan ons fonds. We gaan de rollen omdraaien: wij hebben een aantal vragen aan jou. We willen graag van je weten hoe jij over ons fonds en bepaalde pensioenzaken denkt. Daarvoor krijg je begin 2019 een uitnodiging.

Risicobereidheidonderzoek

Om er zeker van te zijn dat wij het juiste beleid voeren gaat ons fonds begin 2019 een onderzoek uitvoeren. Dat doen we, omdat we graag willen weten hoe onze achterban, jij dus, denkt over ons fonds, je pensioen, hoe we beleggen, welke risico's jij prima vindt en welke niet en andere onderwerpen die met pensioen te maken hebben.

Waarom doen we dit onderzoek?

We beleggen het geld dat we van onze deelnemers ontvangen, zodat we hen later een goed pensioen kunnen uitbetalen. Hoe we beleggen, staat in ons beleggingsbeleid. We kunnen kiezen om te beleggen met meer risico (en de mogelijkheid van meer opbrengsten, dus een

hoger pensioen) of minder risico (en minder opbrengsten, dus een lager pensioen). Aan beide manieren van beleggen zitten voor- en nadelen. Om tegenvallers op te vangen houden we een buffer aan.

Hoeveel risico we nemen bij beleggen, hangt onder meer af van hoeveel risico jij wilt dat wij nemen. Het gaat immers om jouw pensioengeld. En wil je dat wij maatschappelijk verantwoord beleggen? Hoe ver wil je dat wij daarin gaan? Of maakt het niet zoveel uit, zolang het maar geld oplevert? Ook horen we graag van je hoe jij vindt dat het nu gaat met ons fonds: ben je tevreden of kan het wel wat beter? En zo ja, wat kan beter?

Alle werknemers en gepensioneerden kunnen meedoen

Alle werknemers die bij ons pensioen opbouwen en alle gepensioneerden die van ons een ouderdomspensioen ontvangen, krijgen van ons een brief met een uitnodiging om online een vragenlijst in te vullen.

We zorgen ervoor dat het invullen je niet veel tijd kost. Neem die moeite. Jouw antwoorden kunnen ons straks enorm helpen om het pensioen zo te regelen als jij wilt.

Heb je hierover vragen?

Je kunt onze bestuursleden altijd vragen stellen over ons fonds. Je vindt de namen van onze bestuurders op onze website www.pstpensioen.nl/over-ons. Klik op Bestuur.

Risicobereidheid en ALM-studie

Het pensioenfonds heeft in november 2018 een ALM-studie laten uitvoeren. Een ALM-studie geeft inzicht in de toekomstige ontwikkelingen van een pensioenfonds. Het fonds laat deze studie elke 3 jaar uitvoeren. Het doel ervan is te analyseren of er voldoende financiële dekking is voor de verplichtingen (verwachte uitkeringen) en wat de effecten zijn van verschillende manieren van beleggen.

Deze ALM-studie toont aan, dat we veiliger kunnen gaan beleggen. Hierdoor lopen we minder risico zonder dat dit ten koste gaat van de pensioenen van onze deelnemers. Over deze voorgenomen aanpassing hebben we met de werkgevers en vakorganisaties om tafel gezeten. Zij hebben met deze beleidsaanpassing ingestemd.

Han Baaij (vice-voorzitter), Cor Zeeman (voorzitter) en Gijsbert Burggraaf (vice-voorzitter).



HET GESPREK



- **Naam en leeftijd:** Caroline Tuin-Rölkens (52)/ Dick Groenewoud (65)
- **Functie:** Bestuurssecretaris PST/Manager Bestuursbureau PST
- **Belangrijkste ontwikkeling voor pensioen:** Duidelijker communiceren naar de deelnemers/ Snel duidelijkheid over de vraag of er een ander pensioenstelsel komt en antwoord op de vraag waarom ons pensioenstelsel aan vervanging toe zou zijn.
- **Pensioen is interessant, omdat...:** ...Nederland het beste pensioenstelsel van de wereld heeft/ ... het mogelijk is dat je met de inleg van pensioenpremie tijdens je loopbaan samen met goede beleggingsresultaten, een pensioen kunt realiseren dat ongeveer 3 keer zoveel is!
- **Tip aan deelnemers:** Kijk eens wat beter naar je UPO en check www.mijnpensioenoverzicht.nl/ Bezoek de website van PST www.pstpensioen.nl/ en maak gebruik van de mogelijkheid om vragen over je pensioen te stellen via het contactformulier.

DICK GROENEWOUD EN ZIJN OPVOLGSTER CAROLINE TUIN BIJ BESTUURSBUREAU PST

De spinnen in het web van bestuurlijk PST

Je hoort ze niet en je ziet ze niet. Als het Bestuursbureau zijn werk goed doet, heb je geen idee dat er een Bestuursbureau is. Maar achter de schermen zorgen deze mensen ervoor dat bij PST alles soepel verloopt. Manager en oudgediende Dick Groenewoud van het Bestuursbureau gaat met pensioen. We stellen zijn opvolgster Caroline Tuin graag aan u voor.

‘In mijn Van Gend en Loos-tijd...’, zo begint Dick Groenewoud een anekdote. Als voormalig HR-functionaris bij de voorgangers van DHL kent hij veel mensen binnen de DHL organisatie en ook veel deelnemers bij het fonds. ‘Ik heb in mijn HR-tijd veel te maken gehad met cao’s, wetgeving en zorg- en verzuimbeleid. Pensioen is na je salaris een belangrijke, zo niet dé belangrijkste, arbeidsvoorwaarde. Je werkt één dag per week voor je oude dag. Daarom interesseerde mij dat mateloos. Voordat ik ruim tien jaar geleden bij het Bestuursbureau ging werken, was ik een paar jaar bestuurslid bij PST.’

Caroline Tuin is op een andere manier in de pensioenwereld beland: ‘Ik heb een studie chemische technologie gevolgd. Toch ben ik via een omweg bij een verzekeraar gaan werken. Ik

werd gevraagd de polisprocessen op orde te brengen. Ze vroegen mij voor die klus, omdat ik handig ben met cijfers. Daar heb ik mijn vak van gemaakt en ben gaan studeren voor actuaaris. Vervolgens was ik tot en met 2015 samen met een collega voor Mercer bij PST betrokken als adviserend actuaaris. PST is voor mij dus geen vreemde. Voor andere fondsen heb ik vergelijkbaar werk gedaan als nu bij PST.’

Het Bestuursbureau is bij de meeste werknemers en gepensioneerden niet bekend. Het bureau ondersteunt het bestuur. Denk aan zaken op het gebied van beleggingen, management, wetgeving, communicatie en actuariële vraagstukken. Het bureau bereidt bestuursvergaderingen voor en zorgt voor de uitvoering. Dick Groenewoud: ‘Alle facetten rond pensioen komen aan bod. Dat maakt het werk zo afwisselend.’

De verbindende factor

Caroline Tuin: ‘Je bent een spin in het web. De verbindende factor tussen het bestuur en alle partijen waar het fonds mee te maken heeft, waaronder ook de administrateur van de pensioenen.’ Dick Groenewoud vult aan: ‘In de praktijk merkt een deelnemer niet dat er een Bestuursbureau is. Alleen bij specifieke vragen. Wij zorgen voor beantwoording hiervan. Als dat nodig is, na afstemming met het bestuur.’

Het Bestuursbureau bestaat uit vier personen: directeur Edwin Zwiers, manager Dick Groenewoud, risk controller Jelle Melker en managementassistente Sacha Huisman. Met het pensioen in zicht van Dick Groenewoud is per 1 oktober Caroline Tuin aangeschoven. Als secretaris neemt zij vanaf 1 januari 2019 de taken van Dick over.

Dick Groenewoud vindt dat de druk op het bestuur, maar ook op het Bestuursbureau, de laatste jaren fors is toegenomen: ‘Toezichthouders verwachten steeds meer. Alle (beleids) processen moeten we goed beschrijven. Aan het op peil houden van de deskundigheid van bestuur en Bestuursbureau worden hoge eisen gesteld.’

Impact van belasting op je pensioen

Een van de aandachtspunten van het Bestuursbureau is een goede communicatie. Hierin wordt veel energie gestoken. Bijvoorbeeld permanente aandacht voor het actueel houden van de website van PST, www.pstpensioen.nl/. Naast maandelijkse nieuwsberichten is informatie te vinden over veranderingen in privé- of werksituatie, pensioenreglement en pensioenuitkering. Ook proberen we het financieel bewustzijn van onze deelnemers via de website te prikkelen.

Neem nu de impact van belasting op je pensioen. Je betaalt in Nederland geen loonbelasting over je pensioenpremie die maandelijks op je salaris wordt ingehouden. ‘Pas als je het pensioen uitbetaald krijgt, betaal je hierover loonbelasting’, merkt Caroline Tuin op. ‘Veel mensen kijken pas naar hun pensioen als het bijna zover is. Dat is te laat. Als je vóór je AOW-datum met pensioen gaat, houd je netto aanzienlijk minder over dan na je AOW-datum! Mijn advies is om hier goed naar te kijken.’

Dick Groenewoud merkt op, dat veel mensen niet beseffen, dat wanneer een gepensioneerde komt te overlijden terwijl zijn partner nog geen AOW ontvangt, het partnerpensioen zwaarder belast wordt. En dat terwijl op dat moment óók de AOW-uitkering komt te vervallen. Dat verandert pas weer, wanneer de partner zelf AOW gaat ontvangen.

Kortom, het is zeker zinnig om je tijdig te verdiepen in je pensioen en dat van je partner. Op de website van PST www.pstpensioen.nl/ is hier veel informatie over te vinden. Als je daarna nog vragen hebt, kun je die ook eenvoudig via de website (www.pstpensioen.nl/ contact) stellen. Ook kun je via deze link de gegevens vinden als je wilt schrijven, e-mailen of bellen.



HET SCHARNIERMOMENT

Marco Bosch over zijn pensioen bij vorige werkgevers:

‘Belangrijk om te kijken wat ik ermee doe’

Heb je nog niet zo lang een vast contract, word je al gevraagd om mee te werken aan een interview. Dat overkwam Marco Bosch (38). In juni van dit jaar is hij in vaste dienst gekomen bij DHL Supply Chain Holtum. Logistiek is wel z'n ding. Pensioen? Dat is andere koek. Hij moet nog besluiten of hij zijn pensioen meeneemt naar ons fonds.

‘Begin 2016 heb ik gesolliciteerd op een vacature bij DHL. Ik werkte op dat moment parttime bij PostNL. Dat betekende in de praktijk vaak fulltime werken. Na zeventien jaar was ik op zoek naar meer uitdaging en natuurlijk naar meer vaste uren. Ik wilde een baan met meer toekomstperspectief en afwisseling. Een logistieke functie sloot daar perfect op aan. Tot oktober 2017 heb ik deze twee jobs gecombineerd. Twee werkgevers dus. Mijn vaste parttime baan bij PostNL en parttime via het uitzendbureau voor DHL (onderdeel Volvo in Maastricht). Na de verhuizing van dit onderdeel naar Holtum, heb ik mijn baan bij PostNL opgezegd en sindsdien werk ik fulltime bij het onderdeel Sitech. Vanaf 1 juni 2018 heb ik mooi een vast contract als Warehouse Operator.’

Pensioen meenemen?

Marco heeft zeventien jaar pensioen opgebouwd bij zijn vorige werkgever, via het uitzendbureau en nu bij ons fonds. Voor menigeen een uitdaging om goed overzicht te krijgen van al die pensioenpotjes: ‘Al die informatie die je krijgt... Als je stopt met werken bij de ene werkgever en begint bij een andere werkgever, krijg je in principe van beide

pensioenfondsen bericht. En in mijn geval ook nog over het opgebouwde pensioen via het uitzendbureau. Tot nu heb ik mijn pensioen bij Pensioenfonds PostNL laten staan. Maar het is wel belangrijk om te kijken wat ik ermee doe.

Partnerpensioen is een belangrijke plus van onze pensioenregeling

Neem ik het mee? En wat doe ik met dat kleine pensioenpotje dat ik heb opgebouwd via het uitzendbureau? Ik werk bij een grote werkgever en ga ervan uit dat er een goede pensioenregeling is. Los daarvan, spaar ik ook nog extra voor mijn pensioen. Maar om meer overzicht en inzicht te krijgen over mijn opgebouwde pensioenen, log ik in de komende tijd met mijn DigiD in op www.mijnpensioenoverzicht.nl, laat Marco weten.

Is de pensioenregeling van PST beter?

Om een goed beeld van je nieuwe pensioenregeling te krijgen, stuurt ons fonds iedere nieuwe deelnemer automatisch een samenvatting van de pensioenregeling.

Deze samenvatting heet Pensioen 1-2-3. Daarin staat wat je wel en wat je niet krijgt in onze pensioenregeling. Voor het gemak is er ook een Pensioenvergelijker. Want de ene pensioenregeling is de andere niet. Er zijn verschillen. Met deze Pensioenvergelijker wordt dat snel duidelijk. ‘Dan is het makkelijker om een keuze te maken’, laat Marco Bosch weten.

12 jaar samenwonen

Partnerpensioen is een belangrijke plus van onze pensioenregeling. Overkomt jou iets, dan is er een inkomen voor je partner geregeld. Ook als je uit dienst of met pensioen gaat. Marco en zijn vriendin wonen 12 jaar samen. Op de vraag of hij zijn partner al aangemeld heeft bij ons fonds, moet Marco het antwoord schuldig blijven: ‘Het is wel een trigger om me snel te verdiepen in onze nieuwe pensioensituatie.’

Met pensioen?

‘Voorlopig ben ik nog een hele tijd aan het werk’, zegt Marco. ‘Eigenlijk bevat me mijn huidige leven prima. Ik kan me wel best voorstellen dat ik na mijn pensioen meer ga reizen. Dan hebben we daar ook genoeg tijd voor.’

WEETJES WAARDEOVERDRACHT

Als je bij ons komt werken, ga je pensioen opbouwen bij ons fonds. Je krijgt een startbrief met informatie over onze pensioenregeling. Hierin lees je wat er allemaal is geregeld. Misschien heb je bij een vorige werkgever ook al pensioen opgebouwd. Dan kun je kiezen om het opgebouwde pensioen mee te nemen. Dat heet waardeoverdracht.

Automatisch

Als het gaat om een pensioen onder een bepaalde grens (€ 474,11 bruto per jaar), dan is de kans groot dat je oude pensioenfonds dit automatisch aan ons overdraagt. Je pensioen verhuist dus automatisch met je mee. Daar hoeft je niets voor te doen. Als het boven die grens ligt, moet je dit wél zelf regelen.

Zelf regelen: wat is een goede keuze?

Ga na of je pensioen meenemen een goede keuze is. Kijk naar de verschillen tussen je oude en je nieuwe pensioenregeling. Let op:

1. het opbouwpercentage: hoe hoger dat is, hoe meer pensioen je straks krijgt;
2. het partnerpensioen voor je partner als je komt te overlijden: bouw je dat op of is het een verzekering die vervalt als je uit dienst of met pensioen gaat?;
3. wat er is geregeld als je arbeidsongeschikt raakt: is er een extra uitkering en hoeveel bouw je nog op als je arbeidsongeschikt raakt?

Om het wat makkelijker te maken, vind je op onze website de Pensioenvergelijker. Ga naar www.pstpensioen.nl/documenten.

Hoe regel je het?

Wil je je pensioen meenemen? Vraag het aan bij ons fonds. Log in op de beveiligde omgeving Mijn Pensioencijfers van onze website www.pstpensioen.nl. Vul daar het formulier in. Er is een voorwaarde: de financiële positie van beide pensioenfondsen moet goed zijn, anders is waardeoverdracht niet mogelijk. Ons fonds staat er financieel overigens goed genoeg voor om mee te werken aan een waardeoverdracht.

Vergeet het niet: meld je partner aan

We kunnen het niet vaak genoeg herhalen. Als je samenwoont, moet je zelf je partner aanmelden bij ons fonds. Ga voor meer informatie naar onze website www.pstpensioen.nl/werknemer. Kijk bij: Verandert uw situatie?

Kandidaten gezocht!

In elke pensioenkrant vertellen deelnemers over hun pensioen. Vind jij het ook leuk om geïnterviewd te worden over je (plannen voor je) pensioen? Heb je ideeën en tips die je zou willen delen? Laat het ons weten. Geef je naam door via pf-pst@azl.eu en de redactie neemt met jou contact op.



VEEL GESTELDE VRAGEN AAN DE HELPDESK VAN PST

Jouw vraag, ons antwoord

Wij proberen je zo goed mogelijk te informeren over je pensioen. Heb je toch nog een vraag? Neem dan contact op met de helpdesk. Hieronder tref je vier veel gestelde vragen aan.

Spelen met je pensioen? Dat kan in de Pensioenschets

Wanneer je met pensioen wilt gaan, heb je misschien nog niet helemaal helder. Maar je kunt nu wel al nagaan hoe straks je huishoudboekje er uitziet. Dat kan in de Pensioenschets. De Pensioenschets is een online tool die je vraagt om na te denken over je uitgaven (boodschappen, vakanties, hypotheek, hobby's). Moeilijk? Nee hoor. De Pensioenschets is een spel. Het staat in de beveiligde omgeving Mijn Pensioencijfers op onze website www.pstpensioen.nl. Log in en klik op Mijn Pensioencijfers. Je pensioen bij PST is al ingevuld. Voor een compleet beeld kun je je AOW toevoegen en eventueel pensioen via Pensioenfonds Vervoer. Plannen maken is leuk. Weten of je je plannen ook kunt realiseren, geeft rust. Succes!

Hoe regel je pensioen voor je partner als je samenwoont?

Je gaat er niet van uit en je denkt er niet graag over na: overlijden vóór je pensioen. In dat geval is er bij ons fonds partnerpensioen geregeld voor jouw partner. Voor gehuwden (of geregistreerd partnerschap) is dat automatisch geregeld. Dan hoef je niets te doen. Voor mensen die samenwonen is dat niet zo. Als je samenwoont, moet jij je partner zélf bij ons aanmelden. Dan heb je geregeld dat er inkomen is voor je partner, mocht je komen te overlijden. Hoe doe je dat?

1. Controleer of je aan de voorwaarden voldoet (bijvoorbeeld: je bent nog niet met pensioen, jullie wonen meer dan 6 maanden op hetzelfde adres en er is een samenlevingscontract).
2. Log met je DigiD in op de beveiligde omgeving Mijn Pensioencijfers op onze website www.pstpensioen.nl (aan de rechterkant van de pagina zie je meteen 'Partner aanmelden').
3. Je krijgt bericht zodra wij je aanmelding hebben geaccepteerd.

Plezier in je werk? Je pensioen kan later ingaan

Je hebt zoveel plezier in je werk dat je hebt besloten dat je langer wilt doorwerken? Dat kan. Standaard gaat je pensioen bij PST in op je 68ste. In overleg met je werkgever mag je dat pensioen uitstellen tot maximaal 5 jaar na je AOW-datum. Je dienstverband en arbeidscontract moeten hierop wel aangepast worden. Als dat allemaal geregeld is, blijf je werken en pensioen opbouwen tot je 68 wordt. Na je 68ste komt er geen pensioen bij, maar gaat je pensioen toch omhoog, omdat het later ingaat. Het wordt dus naar verwachting over een kortere periode uitgesmeerd. Doorwerken heeft niet direct gevolgen voor het AOW-pensioen dat je van de overheid krijgt. Maar er zijn wel een aantal zaken waaraan je moet denken. De SVB heeft dat op een rij gezet onder 'Werken met AOW'. Kijk op www.svb.nl.

Relatie verbroken? Kijk wat je moet doen

Als je besluit uit elkaar te gaan is dat al vervelend genoeg. Daarom is het goed om te weten dat als je getrouwd bent (of een geregistreerd partnerschap hebt) wij automatisch bericht krijgen van de gemeente. Je hoeft je partner niet zelf af te melden. Geef wel binnen twee jaar aan ons door wat je met je ex-partner afspreekt over je pensioen. Dan regelen wij dat je ex-partner rechtstreeks van ons de pensioenuitkering krijgt die is afgesproken. Als je samenwoont, krijgt ons fonds geen bericht. Je moet zelf je partner afmelden. Je hoeft je pensioen niet te verdelen, maar het partnerpensioen wordt wel opgeknipt. Ziet je ex-partner af van dat partnerpensioen? Meld ons dat zo snel mogelijk. Meer informatie en hoe je ons op de hoogte stelt, vind je op www.pstpensioen.nl. Kijk bij werknemer en kies: Verandert uw situatie? of kijk bij gepensioneerde en kies: Mijn situatie verandert.

CONTACT

Je kunt ons...

... alle vragen stellen die je wilt. Houd daarbij jouw klantnummer bij de hand. Dan kunnen wij jou sneller helpen. Je vindt jouw klantnummer bovenaan elke brief en op elk pensioenoverzicht dat je van ons krijgt.

... bellen

Op 088 - 116 2443 is de helpdesk van PST bereikbaar. Op werkdagen van 8.30 tot 17.00 uur.

... mailen

Via pf-pst@azl.eu. Zeven dagen per week, 24 uur per dag.

... schrijven

Stuur jouw brief naar PST, Postbus 4471, 6401 CZ Heerlen. Let erop dat je jouw brief ondertekent.

Kijk op onze website

Op www.pstpensioen.nl vind je veel informatie over ons fonds en over pensioen in het algemeen.

Colofon

CONCEPT

Zuiderlicht

TEKST

AZL Marketing & Communicatie

FOTOGRAFIE

Paul Starink, Shutterstock.com, Annemiek Mommers

VORMGEVING & ILLUSTRATIE

AZL Marketing & Communicatie

DRUKWERK

ARS printmedia

UITGEVER

Pensioenstichting Transport

